Пятый
ПЛЕНУМ ВЦСПС

стенографический отчет

МОСКВА · ПРОФИЗДАТ · 1983

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

(13 июля 1983 года)

Стенографический отчет

Для служебного пользования

Экз. № _____

Москва
ПРОФИЗДАТ — 1983

ПЯТЫЙ ПЛЕНУМ ВЦСПС

(13 июля 1983 г.)

Стенографический отчет

Сдано в набор 05.08.83. Подп. в печать 15.08.83. Формат 60×90¹/₁₆.
Бумага тип. № 1. Гарнитура литературная. Печать высокая.
Печ. л. 8,25. Усл. кр.-отт 8.63. Уч.-изд. л. 8,25. Тираж 4000 экз.
Заказ 08 Бесплатно.

Ордена Трудового Красного Знамени издательство ВЦСПС Профиздат.
101000, Москва, ул. Кирова, 13.
1-я типография Профиздата, 109044, Москва, Крутицкий вал, 18.

© Профиздат·1983

ЗАСЕДАНИЕ ПЕРВОЕ

(13 июля 1983 года, утреннее)

С. А. Шалаев. Товарищи! На V Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов прибыло 358 членов ВЦСПС из 407, 107 кандидатов в члены ВЦСПС из 119, 53 члена Центральной ревизионной комиссии из 60. Не прибывшие на Пленум товарищи отсутствуют по уважительным причинам: в отпусках, командировках, больны.

Кворум есть. Пленум правомочен начать свою работу. Нет возражений? (Голоса с мест: «Нет!») Надо голосовать? (Голоса с мест: «Нет!»)

V Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов объявляется открытым. (Аплодисменты.)

Товарищи! Есть предложение ведение Пленума поручить Президиуму ВЦСПС.

Позвольте сердечно приветствовать и пригласить в президиум принимающих участие в работе нашего Пленума товарищей Михаила Васильевича Зимянина — секретаря ЦК КПСС, Бориса Ивановича Стукалина — заведующего Отделом пропаганды ЦК КПСС, Евгения Зотовича Разумова — заместителя заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС. (Аплодисменты.)

Президиум вносит на рассмотрение V Пленума ВЦСПС следующую повестку дня:

1. Задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме. Докладчик — Председатель ВЦСПС товарищ С. А. Шалаев.

2. Задачи профсоюзных организаций в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Докладчик — секретарь ВЦСПС товарищ И. И. Гладкий.

3. Организационный вопрос.

Будут ли замечания у членов ВЦСПС по повестке дня? (Голоса с мест: «Нет!») Замечаний нет. Тогда проголосуем. Кто

за принятие этой повестки дня, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Повестка дня V Пленума ВЦСПС утверждается единогласно.

Предлагается следующий регламент работы Пленума. Время для доклада по первому вопросу — 1 час 10 минут, по второму вопросу — 40 минут, время для выступлений в прениях — до 10 минут.

Будут замечания по предложенному регламенту? (Голоса с мест: «Нет!») Регламент работы V Пленума ВЦСПС принимается.

А. П. Бирюкова (председательствующий). Товарищи! Слово для доклада «Задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме» предоставляется товарищу Шалаеву — Председателю ВЦСПС. (Аплодисменты.)

ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ, ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ РЕШЕНИЙ ИЮНЬСКОГО (1983 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС И РЕЧИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС ТОВАРИЩА Ю. В. АНДРОПОВА НА ПЛЕНУМЕ

Доклад Председателя ВЦСПС товарища С. А. Шалаева на V Пленуме ВЦСПС 13 июля 1983 года

Товарищи!

Состоявшиеся в прошлом месяце Пленум Центрального Комитета КПСС и восьмая сессия Верховного Совета СССР являются крупнейшими политическими событиями в жизни нашей партии и страны.

Всем советским народом с глубоким удовлетворением воспринято избрание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР.

На собраниях, в многочисленных письмах, которые в эти дни получают ВЦСПС, редакции профсоюзных газет, трудящиеся заявляют, что они горячо одобряют это решение.

Энергичная и целеустремленная деятельность Юрия Владимировича Андропова на посту Генерального секретаря Центрального Комитета партии, его усилия, направленные на дальнейшее совершенствование нашего общества, укрепление экономического и оборонного могущества СССР, повышение государственной, производственной и трудовой дисциплины, организованности и порядка во всей нашей работе, на оздоровление международной обстановки, его деловые и человеческие качества, опыт и политическая мудрость снискали ему всеобщее уважение, доверие и симпатии советских людей.

Избрание товарища Ю. В. Андропова на пост Председателя Президиума Верховного Совета страны будет служить высшим интересам партии и государства, успешному выполнению исторических решений XXVI съезда КПСС, делу коммунистического строительства.

Трудящиеся нашей страны, советские профсоюзы от всего сердца желают товарищу Ю. В. Андропову новых больших успехов в его неутомимой деятельности на благо советского народа, во славу нашей родной Коммунистической партии, во имя торжества коммунизма и мира на земле!

Товарищи!

На Пленуме ЦК КПСС рассмотрены актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии. В докладе по этому вопросу члена Политбюро, секретаря ЦК КПСС то-

варища К. У. Черненко сделан глубокий анализ фактического состояния идеологической и массово-политической работы, освещены все ее стороны, все направления, определены задачи в области теоретической деятельности КПСС, пропагандистской и воспитательной работы, усиления ее роли в борьбе за повышение эффективности производства и формирование нового типа экономического мышления, в деле улучшения работы средств массовой информации и пропаганды, определены задачи по усилению работы с молодежью, учащимися, атеистической работы с верующими.

С большой речью на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов. На всех участников Пленума, а теперь можно сказать, на всех советских людей эта речь произвела огромное впечатление. Всех нас глубоко взволновало то, в какой конкретной и ясной, по-партийному требовательной форме товарищ Ю. В. Андропов изложил с марксистско-ленинских позиций главные задачи идеологической работы партии в современных условиях, основные положения, которыми необходимо руководствоваться при подготовке новой редакции программы КПСС, разрабатываемой в настоящее время по решению XXVI съезда партии.

Центральный Комитет КПСС единодушно одобрил программные положения и выводы, содержащиеся в речи товарища Ю. В. Андропова, и указал, что они должны быть положены в основу всей деятельности партийных организаций.

Несомненно, что ими во всей своей дальнейшей работе будут руководствоваться и советские профсоюзы — верные помощники партии в коммунистическом воспитании трудящихся.

Наша неотложная первоочередная задача — задача ВЦСПС, центральных комитетов и советов профсоюзов — определить вытекающие из решений Пленума, речи на нем товарища Ю. В. Андропова ясные продуманные меры активного участия профсоюзов в усилении идеологической работы, вооружить ими все звенья нашей организации, миллионы профсоюзных активистов, по праву занимающих свое место в рядах бойцов идеологического фронта.

Главный политический вывод, который сделал Пленум ЦК КПСС, состоит в том, что идеологическая, воспитательная, пропагандистская работа составляет один из коренных вопросов деятельности партии, одну из важнейших составных частей коммунистического строительства. Всем ходом исторического развития нашего общества такая работа выдвигается теперь на первый план, и необходимо решительно поднять ее на уровень тех больших и сложных задач, которые решает партия в процессе совершенствования развитого социализма. Все это, подчеркнул Пленум, дело не только одних идеологических работ-

ников, а дело всей партии. Во всей нашей идеологической и воспитательной работе мы обязаны доходить до каждого трудящегося, до каждого советского человека.

Для профессиональных союзов нашей страны эта установка партии означает:

во-первых, политическую основу для дальнейшего усиления воспитательной функции профсоюзов, их роли как ленинской школы вовлечения и обучения, управления и хозяйствования, школы коммунизма;

во-вторых, целостную, ясно и четко обоснованную и сформулированную программу их дальнейшей практической работы по коммунистическому воспитанию трудящихся;

и *в-третьих,* новую, гораздо более высокую меру ответственности профсоюзов перед партией за этот важнейший участок деятельности.

Уместно в связи с этим напомнить ленинские слова о том, что «профессиональные союзы являются воспитателями, и с них спрашивается строго. Плохого воспитателя ЦК не потерпит» (ПСС, т. 40, с. 267).

На Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что в распоряжении партии и страны богатейший арсенал средств просвещения и воспитания. Дело за тем, чтобы более правильно использовать все эти средства, применять их более активно, творчески.

Такое указание в полной мере относится к профсоюзам, располагающим широкими возможностями в деле организации воспитательной работы. На это обратил наше внимание Центральный Комитет партии и в своем постановлении «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения». Прежде всего имеются в виду такие исключительные по масштабам и эффективности средства воспитания в труде, как *социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду, многие испытанные формы вовлечения трудящихся в управление производством, техническое творчество, организация экономического образования, наставничество и другие.*

В ведении профсоюзов находятся *22 тысячи клубов, Домов и Дворцов культуры, 19 тысяч библиотек,* широкая сеть других культурно-просветительных, спортивных, туристских учреждений, учреждений отдыха. Все, вместе взятые, они могут одновременно принять более 15 миллионов человек для проведения с ними культурно-воспитательной работы.

Мощным средством воспитания является *профсоюзная печать.* Выпускаемые ВЦСПС, отраслевыми профсоюзами газеты и журналы достигли в общей сложности уже 30-миллионного тиража.

Огромные воспитательные возможности заложены в самой структуре профсоюзов, самодеятельном характере их работы. Через 753 тысячи первичных профорганизаций, через 3 миллио-

на профсоюзных групп мы можем действительно доходить, как того требует партия, буквально до каждого рабочего и служащего, до каждого колхозника, вовлекать их в активную производственную и общественную жизнь, в управление своим предприятием, колхозом, своей организацией.

После XVII съезда профсоюзов СССР ВЦСПС изучил опыт целого ряда передовых трудовых коллективов.

Я хотел бы назвать некоторые из них:

это коллективы московского завода цветных кинескопов «Хроматрон», ленинградского объединения «Электросила», НПО «Кислородмаш» (г. Одесса), северодонецкого производственного объединения «Азот» имени Ленинского комсомола, Калужского турбинного завода, Калининского полиграфического комбината, колхоза «Рассвет» Волгоградской области, передовых предприятий бытового обслуживания Москвы, Ленинградской, Ярославской и ряда других областей.

Все эти предприятия и объединения имеют свои немалые трудности, но, несмотря на это, добиваются все новых и новых производственных успехов, решения социальных и бытовых проблем, улучшения условий труда, высокой трудовой и общественной активности рабочих, специалистов, сознательного их участия во всех производственных и общественных делах.

Постоянное внимание к людям, забота о них, совет с ними по всем делам, хорошо организованное социалистическое соревнование — вот главное, что характерно для этих коллективов, которые являют собой хороший пример того, чего можно достигнуть, когда, говоря ленинскими словами, «...массы все знают, обо всем могут судить и идут на все сознательно» (ПСС, т. 35, с. 21).

Нет, как видите, здесь никаких особых секретов, а есть эффективное использование испытанных форм организаторской работы, позволяющих доходить до каждого работника, поддерживать в коллективах творческую атмосферу, постоянную осведомленность во всех производственных и других делах, воспитывать у работников чувство хозяев своего предприятия.

Опыт таких предприятий, возможность его повторения и дальнейшего развития является мощным потенциалом общего повышения уровня идеологической и массово-политической работы среди трудящихся, ее воздействия на развитие экономики страны.

И наша задача — задача ВЦСПС, центральных комитетов и советов профсоюзов — настойчиво, повседневно работать над тем, чтобы таких предприятий и объединений становилось все больше и больше, чтобы их опыт стал достоянием всех трудовых коллективов.

Это особенно важно сейчас, в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Положительно оценив работу по улучшению дела воспитания и пропаганды, проведенную партийными органами в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС, постановлением ЦК партии от 26 апреля 1979 года, Пленум Центрального Комитета вместе с тем отметил, что серьезные недостатки в этой сфере устранены не полностью.

Этот вывод партии целиком относится к профсоюзам. Сделанный на Пленуме глубокий анализ фактического состояния дел свидетельствует о том, что и профсоюзы еще слабо используют свои огромные возможности в организации коммунистического воспитания трудящихся. Не все профсоюзные комитеты проявляют к этой работе должное внимание. Еще дают о себе знать такие нетерпимые явления, как отрыв от потребностей практики, формализм и парадность.

Прежде всего это относится к тем средствам и формам нашей работы, которые в своей совокупности составляют существенную часть коммунистического воспитания — *воспитание в труде.*

Практика коммунистического строительства убедительно показала, каким мощным воспитательным средством для миллионов трудящихся является социалистическое соревнование. Как отметил товарищ Ю. В. Андропов, формы соревнования не есть что-то застывшее, раз навсегда данное. Они меняются в зависимости от уровня материальной и духовной зрелости общества.

И сегодня при организации социалистического соревнования мы еще недостаточно учитываем необходимость и неизбежность глубоких качественных изменений в производительных силах и соответствующего им совершенствования производственных отношений, недостаточно сосредоточиваем внимание и усилия соревнующихся на таких целях, как кардинальное повышение производительности труда, качества продукции, улучшение использования производственных мощностей, сырья, энергии, рабочего времени.

Эти цели нередко теряются в обилии различных, все новых и новых видов соревнования.

В некоторых трудовых коллективах, например, Карельской АССР организовано по 23—25 видов соревнования между цехами, в том числе за звание «Лучший цех по стабильности кадров», «Лучшая женщина — новатор», за лучшую постановку общеобразовательной учебы, лучшую помощь подсобному хозяйству и другие. И это не только в Карелии.

Подчас рабочие даже не знают о появившихся в коллективе новых формах соревнования, родившихся не по их инициативе, а придуманных в кабинетах профсоюзных и хозяйственных руководителей.

Эффект от такого соревнования, его воспитательное значение, конечно, не велики.

Комитетам и советам профсоюзов совместно с хозяйственными органами в ближайшие два-три месяца необходимо тщательно проанализировать действующие в отраслях и регионах многочисленные виды соревнования и наметить меры по их упорядочению, с тем чтобы соревнование полнее отвечало требованиям сегодняшнего дня, направлялось на комплексное решение главных экономических, социальных и воспитательных задач, определенных XXVI съездом КПСС и июньским Пленумом Центрального Комитета партии, на реализацию тех практических мер, которые определены в утвержденных Президиумом ВЦСПС программах участия профсоюзов в работе по сокращению применения ручного труда в отраслях народного хозяйства, по экономии сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, в осуществлении Продовольственной программы страны.

Многое в этом отношении могут и должны сделать организации НТО и ВОИР, принявшие недавно на всесоюзных съездах своих обществ развернутые программы действий в современной борьбе за технический прогресс, за повышение культурно-технического уровня трудящихся.

Особое внимание должно быть обращено на *улучшение качества выпускаемой продукции.*

Факты говорят о том, что многие профсоюзные комитеты на всех уровнях еще не прониклись чувством своей ответственности за положение дел в этой области. Так, в прошлом году органы Главгоссельтехнадзора РСФСР забраковали каждую третью из проверенных сельхозмашин за грубые заводские дефекты, выявленные при сборке или в начальный период эксплуатации. Установлено около 1 600 конкретных фактов, когда агрегаты были поставлены потребителям даже некомплектными.

Разве ЦК профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, подведомственные ему профсоюзные организации не несут ответственности наряду с Министерством тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, руководителями его предприятий за все эти серьезные недостатки, за весь этот огромный ущерб, который они наносят сельскому хозяйству, всему нашему обществу?

Разве многие профсоюзные организации радиоэлектронной, текстильной и легкой, местной промышленности не отвечают за то, что в торговле накапливаются огромные запасы так называемых неходовых товаров, то есть товаров, сделанных их предприятиями с единственной целью — выполнить план по количеству, по валу?

Продолжают выпускать товары народного потребления низкого качества Бердский радиозавод, хмельницкое производственное объединение «Катион», Самаркандский завод холодильников и Душанбинский завод бытовых холодильников, Армавирское производственное швейное объединение, Клинцовская три-

котажная фабрика в Брянской области и многие другие предприятия.

Как показывает анализ, причиной 90 процентов брака являются неряшливость в производстве, грубые дефекты при исполнении конкретной производственной операции, плохая наладка оборудования, самоуправные отступления от установленной технологии, иными словами, производственная недисциплинированность и недобросовестность отдельных работников, наших членов профсоюзов. Мы обязаны учитывать это, исходить из того, что улучшение качества выпускаемой продукции стало не только серьезной хозяйственной, но и нравственной проблемой, а поэтому и важнейшим направлением всей воспитательной работы профсоюзов.

Необходимо поставить заслон браку, и прежде всего в сознании каждого труженика, в его отношении к делу. Президиуму ВЦСПС, советам и комитетам профсоюзов надо рассмотреть вопросы совершенствования форм морального и материального поощрения за выпуск высококачественной продукции, за ритмичность работы, включить конкретные положения в условия социалистического соревнования смежников, повсеместно создать посты общественного контроля за качеством, активнее подключать к освещению этой проблемы отраслевую и многотиражную печать, обстоятельно и доказательно разъяснять трудящимся важность повсеместного внедрения системы управления качеством.

В борьбе за кардинальное повышение производительности и качества, за экономию и бережливость, в коммунистическом воспитании исключительно велика роль *бригадной формы организации труда,* работы по единому наряду как формы действенного социалистического самоуправления, где больше всего проявляются дух товарищеской взаимопомощи, воспитательное воздействие коллективного высокоорганизованного труда.

Задачи профсоюзных организаций по широкому внедрению бригадной формы организации труда определены XVII съездом профсоюзов СССР, конкретизированы в утвержденной Президиумом ВЦСПС Комплексной программе участия профсоюзов в развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда, в решении Президиума ВЦСПС от 17 июня 1983 года о работе по этому вопросу профсоюзных комитетов и хозяйственных руководителей объединений, предприятий и организаций Свердловской области.

Сейчас главное состоит в том, чтобы совместно с хозяйственными органами всемерно улучшать организацию коллективного труда, обратив особое внимание на внедрение в бригадах хозяйственного расчета, совершенствовать оплату труда работающих в бригадах за счет более широкого применения коэффициента трудового участия, оплаты за конечные результаты.

Должна быть также усилена инженерная помощь бригадам, зависимость мер поощрения ИТР от результатов работы производственных бригад.

Центральным комитетам и республиканским советам профсоюзов необходимо ускорить разработку совместно с министерствами и ведомствами отраслевых методических материалов, прогрессивных нормативов материальных и трудовых затрат.

Вместе с тем при широком внедрении бригадного подряда мы не должны упускать из виду дальнейшее развитие соревнования между рабочими внутри бригады, *индивидуального социалистического соревнования.*

Об этом приходится говорить потому, что во многих случаях после перехода на работу бригадами и соревнование стало проводиться только между бригадами. Итоги соревнования, естественно, подводятся также только между ними. В результате умаляется сила личного примера передовика — новатора производства, образно говоря, главного действующего лица любого производственного процесса.

Об этом не следует забывать, так как и в дальнейшем наша организаторская и воспитательная работа немыслима без воспитания широких масс трудящихся на конкретных примерах, трудовых подвигах лучших представителей героического рабочего класса нашей страны — Героев Социалистического Труда, лауреатов Государственной премии, таких, как Владимир Андреевич Затворницкий — бригадир комплексной бригады Главмосстроя, Павел Евстафьевич Гиль — экскаваторщик горно-обогатительного комбината из Кривого Рога, Василий Макарович Чердинцев — тракторист колхоза «Рассвет» Оренбургской области, Любовь Тихоновна Лагута — ткачиха Купавинской тонкосуконной фабрики, Таштанбек Акматов — старший чабан колхоза имени XXII партсъезда Киргизской ССР, Владимир Степанович Чичеров — бригадир слесарей-сборщиков объединения «Ленинградский металлический завод», который вчера стал уже дважды Героем Социалистического Труда, и многие другие маяки и вожаки социалистического соревнования, являющие собой пример подлинно коммунистического отношения к труду.

Хотелось бы в связи с этим еще раз обратить ваше внимание на опыт работы профсоюзного комитета и хозяйственных руководителей Борисовского завода автотракторного электрооборудования имени 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции в Белорусской ССР по развитию социалистического соревнования в условиях бригадной формы организации и стимулирования труда. Этот опыт одобрен Президиумом ВЦСПС месяц назад и должен найти широкое применение повсеместно. Об этом следует позаботиться соответствующим отделам ВЦСПС, центральным комитетам и советам профсоюзов.

* * *

Существенную сторону всей воспитательной работы профсоюзов составляет *повышение культурно-технического уровня трудящихся, их экономическое воспитание, формирование нового типа экономического мышления.*

Сейчас всеми формами единой системы экономического образования охватывается ежегодно до 35 миллионов человек. Важным ее звеном стали школы коммунистического труда, число занимающихся в которых достигло 24 миллионов. В них они учатся вскрывать резервы производства, осваивают передовой опыт, приобретают навыки хозяйствования и бережливости, повышают свой идейно-политический уровень. Таких школ уже около миллиона.

Вот как сами рабочие отзываются о школах коммунистического труда.

— Это наш рабочий университет, — говорит Александрова Ангелина Васильевна, швея-мотористка Московской опытно-технологической швейной фабрики имени Клары Цеткин. — Школа научила меня грамотно, экономически обоснованно составлять и защищать социалистические обязательства, вести лицевые счета экономии и бережливости. Самое главное, что занятия в этих школах способствуют политической закалке слушателей, формированию у них чувства советского патриотизма.

Заслуживает одобрения работа многих школ коммунистического труда Донецкой, Кемеровской, Пензенской, Челябинской, Ашхабадской областей.

Понимая свою ответственность за работу школ коммунистического труда, профсоюзы под руководством партийных органов, опираясь на помощь научных организаций, должны добиваться дальнейшего повышения роли школ в экономическом и идейном воспитании трудящихся, расширения их сети.

Особую заботу мы обязаны проявить об изучении в школах материалов июньского Пленума ЦК КПСС, выступления на нем товарища Ю. В. Андропова.

При организации экономического образования нам следует решительно усилить его практическую направленность, изучение теории и экономической политики вести в теснейшей связи с жизнью, конкретными задачами трудовых коллективов, полнее учитывать уровень экономической подготовки при повышении разрядов, классности, аттестации специалистов, при выдвижении кадров.

Во многих трудовых коллективах недостатки в этом деле устраняются медленно, и, как показывают проверки, до сих пор не все предприятия, колхозы и совхозы обеспечены отраслевыми методическими разработками и указаниями, необходимыми для практического применения установленных положений.

Экономическую учебу на предприятиях, сказано в постановлении июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, следует вести в тесной связи с производственным обучением, рассматривать ее как одно из средств повышения эффективности производства.

Мы обязаны принять это указание как ответственное поручение партии профсоюзам и обеспечивать его повсеместное неукоснительное проведение в жизнь.

Подъем нашей экономики, воспитание честного, сознательного отношения к труду, как подчеркивалось на Пленуме ЦК КПСС, неразрывно связаны с *улучшением организации и укреплением дисциплины труда во всех сферах общественной жизни.* Конкретные формы участия профсоюзов в этом важнейшем деле определены в решениях IV Пленума ВЦСПС. Осуществляются меры, которые позволяют поднять уровень дисциплины труда на более высокую ступень. Широко распространилось движение, начатое москвичами, под девизом «Честь и слава — по труду!». Все больше профсоюзных организаций следует примеру ленинградцев и тружеников Казахстана, выдвинувших гребование «В профсоюзной группе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка». Активизировались товарищеские суды, комиссии по профилактике правонарушений и пьянства. Усилили свою работу по укреплению дисциплины профсоюзные организации Украины, Белоруссии, Киргизии, Воронежской области. Во многих трудовых коллективах умело используют в борьбе за высокую дисциплину социалистическое соревнование, силу общественного мнения — рабочие собрания, коллективный договор, кодекс трудовой чести. Профсоюзные организации стали требовательнее относиться к нарушителям трудовой дисциплины, к летунам, лодырям и пьяницам, активнее принимать к ним меры общественного воздействия вплоть до исключения их из членов профсоюза. Конечно, главной нашей задачей по-прежнему остается перевоспитание таких людей. Но должен вам сказать, что, как показывают факты, исключение из членов профсоюза оказалось очень сильно действующим средством, и там, где это необходимо, мы должны им и в дальнейшем пользоваться.

Как отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, принятые партией шаги по укреплению трудовой дисциплины и порядка за сравнительно короткое время позволили добиться заметного сдвига в преодолении фактов расхлябанности, безответственного отношения части людей к трудовым обязанностям. Эти усилия с удовлетворением восприняты народом. Однако совершенно очевидно, что они должны быть продолжены с еще большей настойчивостью и вклад профсоюзов в борьбу за высокую дисциплину труда должен быть ощутимей.

«Укрепление дисциплины — не кратковременная кампания, — подчеркивалось на Пленуме ЦК КПСС, — а повседнев-

ная кропотливая работа. И успех обеспечивается тогда, когда ее непосредственными участниками становятся не только администрация, а все трудящиеся, когда она опирается на опыт, сознательность и гражданскую активность масс».

Важным фактором воспитания в труде является *создание на производстве образцового порядка и организованности,* такой атмосферы, такого социально-психологического климата, при котором наиболее полно раскрывались бы лучшие черты характера, лучшие качества советского человека.

Создание такого климата зависит от многого — от плановой и технологической дисциплины, материально-технического обеспечения и т. д. Но в немалой степени оно определяется неукоснительным соблюдением на всех участках производства и на всех уровнях социалистического принципа распределения по труду, законодательства о труде, тем, насколько принципиальна и последовательна в этих вопросах профсоюзная организация.

Огромное значение в этом деле имеет также проявление со стороны хозяйственной и профсоюзной организаций *заботы о бытовых и других жизненных нуждах трудящихся, их семей, осуществление планов социального развития трудовых коллективов.*

Так, рабочие и служащие белгородского завода «Энергомаш» имени 60-летия СССР с большой теплотой и благодарностью отзываются о хорошо организованном их торговом и бытовом обслуживании.

На заводе создан торговый центр с магазинами продовольственных и промышленных товаров, построен овощной магазин, организованы стирка белья, ремонт одежды, обуви, бытовой техники, химчистка и другие виды бытовых услуг. Эта забота благотворно сказывается на настроении рабочих, повышает их трудовую активность.

Недавно Президиум ВЦСПС одобрил практику участия профсоюзных организаций Липецкой области в реализации комплексной программы преобразования села, осуществляемой под руководством областной партийной организации. Здесь умело используют один из важнейших социально-политических факторов в работе с людьми — создание лучших условий для их труда и жизни. Так, например, жилой площади в колхозах и совхозах области вводится в два раза больше плана. Эти и другие меры сказались на закреплении кадров на селе; как нельзя лучше проявился их социальный, воспитательный эффект. За один только 1982 год в области на 24 процента повысилась производительность труда, прирост валовой продукции составил 20 процентов, в том числе производство мяса — 9, молока — 13 процентов.

Аналогичные примеры можно продолжить, они есть в каж-

дой отрасли, в каждом регионе страны. Вы это знаете. Я хочу лишь подчеркнуть, что такие коллективы трудятся в обычных условиях, действуют при тех же, что и все, законах, нормативах и правилах, как говорится, на общих основаниях. Следовательно, возможности проявлять на деле заботу о человеке имеются практически на любом предприятии, в любом районе. Однако используются эти возможности далеко не везде и не в одинаковой мере.

Не выполняют установленные пятилетним планом задания по строительству жилья такие министерства, как министерства газовой, электротехнической, станкоинструментальной, мясо-молочной промышленности, энергетического машиностроения. Полугодовой план этого года по вводу жилья они выполнили за пять месяцев только на 20—40 процентов.

Так же плохо ведется строительство жилых домов в Бурятской АССР, Смоленской, Читинской и Астраханской областях.

Минхимпром, Минзаг СССР, Минвостокстрой, Минсельхозмаш плохо строят детские дошкольные учреждения, а Минэнерго СССР, Минстанкопром, Минсельстрой СССР, а также предприятия и организации Латвийской и Эстонской ССР, Вологодской, Кировской и ряда других областей РСФСР — рабочие столовые. За это в полной мере отвечают наряду с хозяйственниками и соответствующие центральные комитеты и советы профсоюзов.

Руководители ряда предприятий и профсоюзных комитетов не заботятся о *создании хороших бытовых условий рабочим, проживающим в общежитиях,* бывают там только для того, чтобы разобрать очередное ЧП, дать накачку или объявить взыскание нарушителям дисциплины. На низком уровне ведется воспитательная работа, например, в общежитиях Главякутстроя, производственного объединения «Якутуголь» в г. Нерюнгри. Здесь нет самого элементарного порядка. В комнатах холодно и грязно, красные уголки на замке или пустуют, советы общежитий бездействуют. В результате среди проживающих в общежитиях процветают пьянство, хулиганство и другие серьезные нарушения дисциплины. И, как вы понимаете, подобным образом дело обстоит не только в Нерюнгри.

Видимо, имеется необходимость от имени Пленума ВЦСПС дать поручение центральным комитетам и советам профсоюзов, Жилищно-бытовому и Культурно-массовому отделам ВЦСПС совместно с комсомольскими органами еще раз специально рассмотреть все вопросы, связанные с улучшением *работы молодежных общежитий,* подготовить по ним исчерпывающие предложения.

На многих предприятиях и в некоторых отраслях не полностью осуществляются *мероприятия, намеченные планами улучшения и оздоровления условий труда,* удерживается высо-

кий уровень производственного травматизма, допускаются нарушения режима рабочего времени и времени отдыха, другие отступления от трудового законодательства.

И, к сожалению, еще далеко не всегда эти нарушения находят должную оценку со стороны профсоюзных комитетов на местах. Об этом свидетельствуют жалобы трудящихся предприятий и учреждений в вышестоящие профсоюзные органы. В прошлом году их поступило в общей сложности свыше полумиллиона, в том числе 87 тысяч — в ВЦСПС.

Много жалоб поступает, в частности, от рабочих автотранспортных предприятий Министерства автомобильного транспорта и шоссейных дорог РСФСР на систематические сверхурочные работы, отмену дней отдыха, неправильные увольнения, на недостатки в организации нормирования труда, неправильное заполнение трудовых книжек и многие другие нарушения законов о труде.

«И много ли стоит работа профорганизации, которая не осмеливается поднять голос в защиту интересов трудящихся, против тех или иных непорядков на производстве?» С таким вопросом, прежде всего, конечно, к нам с вами, обратился на июньском Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь Центрального Комитета партии товарищ Ю. В. Андропов.

Профсоюзные организации обязаны ответить на это серьезное критическое замечание и указание партии усилением своей требовательности, деловитости, принципиальности и, если хотите, непримиримости там, где дело идет о защите интересов и прав рабочего человека, улучшении условий его труда и быта, охране его здоровья, в полной мере в этих целях использовать широкие права профсоюзов, массовый рабочий контроль, значительный штат технических и правовых инспекторов, доверенных врачей, другой общественный актив.

Профсоюзы несут перед партией особую ответственность за то, как используется трудящимися *свободное от работы время*, за то, что вместе с культурой быта и поведения, разумного потребления, образцовым общественным порядком, рациональным питанием в совокупности, как сказал товарищ Ю. В. Андропов на Пленуме ЦК КПСС, «достойно именоваться социалистической цивилизованностью».

Во исполнение постановления ЦК КПСС от 1979 года «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» профсоюзы несколько повысили уровень своей деятельности в этом направлении.

Растет число слушателей народных университетов, читателей профсоюзных библиотек, участников художественной самодеятельности, занимающихся спортом, туризмом.

Вместе с тем профсоюзы еще очень много, если так можно выразиться, недорабатывают в том, чтобы каждый труженик

почувствовал заботу своей профсоюзной организации о его разумном досуге, отдыхе, удовлетворении духовных запросов.

Если подходить с позиций вала, то восьми- и девятизначные цифры в наших отчетах о проведенных культурно-воспитательных мероприятиях могут создать видимость действительно огромной работы.

Получается, что каждый из 132 миллионов членов профсоюзов за год в среднем бывает на 20—25 мероприятиях воспитательного характера.

Однако, по данным ЦСУ РСФСР, в 1981 году 70 процентов населения республики ни разу не посетили театр, 78 процентов — выставки или музеи, 64 процента не пользовались услугами библиотек, 55 процентов вообще не посещали клубные учреждения.

Из поля зрения профсоюзов подчас выпадают недостаточно сознательные, малоквалифицированные и молодые рабочие, подростки, то есть как раз та категория, которая больше всего нуждается в нашем внимании.

Именно в эту среду, в этот «вакуум» прежде всего проникают западная так называемая «массовая культура», бездумное времяпрепровождение со всеми вытекающими из этого негативными последствиями.

Все это очень серьезные недостатки.

Поэтому должна быть решительно улучшена работа наших клубов, Домов и Дворцов культуры, более разумно и эффективно следует использовать уже имеющуюся их сеть.

Ведь не секрет, что только за счет этого, без всяких дополнительных затрат можно было бы в несколько раз больше, чем сейчас, привлечь трудящихся и членов их семей к клубной работе, особенно в свободные дневные часы и выходные дни. Так, возможности клубных учреждений Таджикистана используются лишь на 30 процентов. Здесь не получают развития клубы по интересам, техническое творчество, слабо растет самодеятельность. В культучреждениях Псковской и ряда других областей мало внимания уделяется народным университетам и любительским объединениям.

В Крымской и Курской областях, в ряде других мест неплохо зарекомендовали себя централизованные клубные системы профкомов совхозов. В то же время во Владимирской, Калининградской, Ульяновской областях после создания таких систем ухудшилось качество работы в бывших самостоятельных клубах, расположенных в отдаленных населенных пунктах.

Особое внимание должно быть уделено улучшению репертуара наших самодеятельных творческих коллективов, повышению его идейного уровня, воспитательной ценности.

ВЦСПС проанализировал репертуар 700 самодеятельных коллективов Мурманской, Тамбовской, Волынской областей, Чу-

вашской АССР и других республик. Какой вывод можно сделать из этого анализа? В репертуаре очень ограниченно представлены современные авторы союзных республик, меньше стало спектаклей о рабочем человеке. Вокально-инструментальные ансамбли Новгорода, Кургана, Актюбинска, клубы самодеятельной песни Минска и ряда других городов, дискотеки Латвийской ССР, Саратовской области нередко имеют программы низкого качества. Полгода назад ВЦСПС обратил внимание советов профсоюзов на эти и другие серьезные недостатки в формировании репертуара самодеятельной сцены. Положение пока изменяется медленно.

Имеются у нас нерешенные проблемы с кадрами работников культучреждений. Среди них недостаточно работников с высшим специальным образованием, велика текучесть из-за невнимания к ним со стороны профсоюзных комитетов, неустроенности быта и по ряду других причин.

В свете решений июньского Пленума ЦК КПСС каждый совет профсоюзов, каждый областной, краевой, республиканский комитет, все профкомы первичных организаций обязаны очень внимательно рассмотреть все вопросы, связанные с работой находящихся в их ведении клубов, Домов и Дворцов культуры, библиотек, других культурно-просветительных учреждений, оказать им всестороннюю помощь.

Вы знаете о том, что недавно Центральным Комитетом партии принято решение о проведении Всесоюзного смотра самодеятельного художественного творчества, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Это одновременно и хорошая возможность для профсоюзных органов, чтобы в ходе подготовки к смотру устранить имеющиеся недостатки в работе наших культучреждений, поднять их работу на уровень предъявляемых требований, обеспечить проведение смотра на высоком идейно-политическом уровне, повысить роль художественной самодеятельности в воспитании трудящихся в духе патриотизма и интернационализма, с наибольшей эффективностью использовать смотр для массового вовлечения в самодеятельное художественное творчество рабочих, колхозников, молодежи, подростков и детей.

Серьезных мер по дальнейшему улучшению требует *спортивно-массовая работа профсоюзов.*

В современных условиях партия выдвигает цель — превратить массовую физическую культуру во всенародную. На уровень этой крупномасштабной задачи должна быть поднята вся организаторская работа профсоюзных организаций, спортивных обществ. Видимого улучшения мы здесь пока не добились. Достаточно сказать, что 280 тысяч первичных профсоюзных организаций не создали до сих пор свои коллективы физкультуры.

Неудовлетворительно организуются физкультурно-оздоровительные мероприятия в домах и на базах отдыха, в санаториях-профилакториях, во многих пионерских лагерях.

Исправлять это положение необходимо безотлагательно.

Пленум Центрального Комитета партии поставил перед ВЦСПС задачу: совместно с Советом Министров СССР более широко распространить опыт создания в каждом районе культурно-спортивного комплекса. Успешная работа этих объединений нового типа в Днепропетровской, Омской, Гомельской и других областях стала возможной потому, что здесь объединили свои силы государственные и общественные организации, работа ведется по единому перспективному плану, обеспечено участие трудовых коллективов в укреплении материальной базы клубов, библиотек, парков культуры, спортсооружений, входящих в состав комплексов.

Во исполнение поручения Пленума ЦК КПСС ВЦСПС имеет в виду обобщить опыт работы этих комплексов, рассмотреть предложения совпрофов и Советов Министров республик и совместно с правительством, как поручено Пленумом ЦК КПСС, определить меры дальнейшего развития сети комплексов, обеспечения их успешной работы. И мы ждем от вас соответствующих предложений.

В докладе товарища К. У. Черненко на Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что действенным инструментом коммунистического воспитания и организации трудящихся, идеологического обеспечения внутренней и внешней политики партии, подлинно всенародной трибуной являются *средства массовой информации и пропаганды*. Именно от их работы во многом зависит положение дел на важнейших участках идеологического фронта.

Профсоюзы располагают значительными пропагандистскими возможностями. Самостоятельно и совместно с министерствами и ведомствами они издают 10 газет и 26 журналов. Свыше 20 миллионов экземпляров книг и брошюр выпускает ежегодно издательство ВЦСПС Профиздат. В редакциях трудятся 1 500 квалифицированных журналистов. В стране и за рубежом работают 240 собственных корреспондентов газет.

Задача заключается в том, чтобы как можно лучше, эффективнее использовать столь мощный информационно-пропагандистский потенциал.

Принципиально важное значение для каждого редакционного коллектива, каждого журналиста, рабочего и сельского корреспондента имеет постановление ЦК КПСС «О работе газеты «Труд», принятое в сентябре прошлого года. Осуществляя практические меры по выполнению этого постановления, профсоюзные издания повысили внимание к освещению важнейших народнохозяйственных проблем, сосредоточивают усилия на основных направлениях деятельности профсоюзов.

Вместе с тем в их работе еще имеют место недостатки, о которых говорилось на Пленуме ЦК КПСС. Газеты и журналы слабо нацеливают трудящихся на всемерное повышение эффективности и качества труда, перевод экономики на рельсы интенсификации. Более глубокого и всестороннего раскрытия требует тема социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду. Нередки случаи, когда редакции непоследовательны в пропаганде патриотических инициатив трудовых коллективов. Целый ряд полезных начинаний, о которых громко заявляют профсоюзные издания, постепенно исчезает с их страниц. Ослабло внимание к таким оправдавшим себя формам соревнования, как встречное планирование, взаимодействие смежников по принципу «Рабочей эстафеты». Печать может и должна оказать гораздо бóльшую помощь профкомам в их работе по реализации Продовольственной программы СССР.

Важные дополнительные задачи у профсоюзной печати появились в связи с принятием Закона о трудовых коллективах. Делом первостепенной важности газет и журналов, Профиздата должно стать освещение опыта трудовых коллективов. Нужно ярче показывать, глубже раскрывать характер и облик главного героя нашей эпохи — человека труда.

ВЦСПС придает большое значение повышению действенности публикуемых материалов. Только за последнее время Президиум и Секретариат ВЦСПС обсудили и поддержали целый ряд выступлений газеты «Труд». Оказывают активную помощь своим печатным органам и ряд ЦК профсоюзов, министерств.

В то же время некоторые редакции газет и журналов проявляют инертность, беспринципность в борьбе за повышение результативности публикуемых материалов. Так, из 200 критических статей и корреспонденций, напечатанных в «Строительной газете» за первую половину 1983 года, 79 остались без ответа, каждый пятый ответ носил форму отписки. Это недопустимо, товарищи. Культурно-массовому отделу ВЦСПС и прежде всего самим редакциям надо принять меры по искоренению таких фактов бюрократизма и зажима критики.

Товарищи!

Пленум ЦК КПСС подчеркнул необходимость усилить *внешнеполитическую пропаганду,* убедительно доносить до сознания масс правду о нашей внешней политике, разоблачать планы империалистических кругов, их попытки насаждать ядовитые семена национализма и ревизионизма, не ослаблять внимания к вопросам упрочения солидарности с освободившимися государствами, народами, борющимися за свободу и независимость.

Это указание партии имеет прямое отношение к нашим профсоюзам, которые ведут широкую международную работу с профцентрами 145 стран всех континентов мира.

Реакционная верхушка американских профсоюзов — АФТ—КПП, правое руководство реформистских профсоюзов Запада за последнее время ожесточили идеологическую атаку против профсоюзов социалистических стран, и прежде всего против *советских профсоюзов* — самого крупного и влиятельного национального отряда мирового профдвижения.

Они не жалеют сил и средств, чтобы исказить, дискредитировать роль профессиональных союзов в социалистическом обществе; пытаются преподнести известные польские события как некий «кризис» марксистско-ленинской концепции профсоюзов», усиленно навязывают свою реакционную теорию «аполитичности» профсоюзов, их «независимости» от марксистско-ленинской партии и социалистических государств. С помощью этой реакционной идеологии реформисты и антикоммунисты всех мастей очень хотели бы перетащить профсоюзы социалистических стран на путь оппозиции к государству и партии рабочего класса, расшатать и взорвать изнутри политическую систему социализма.

Мы обязаны еще более активно противодействовать этой реакционной политике, разоблачать ее перед международным рабочим и профсоюзным движением, усиливать свою пропагандистскую работу по наиболее острым социально-экономическим проблемам, волнующим трудящихся капиталистических стран, использовать свою работу в международных организациях, свои широкие контакты с профсоюзами стран Западной Европы, растущее антивоенное движение, социальные последствия экономического кризиса в этих странах для объединения усилий трудящихся против их главного врага — империализма, развязанной им гонки вооружений.

Решения июньского Пленума ЦК КПСС нацеливают нас на то, чтобы вся пропагандистская работа за рубежом носила более наступательный, упреждающий характер.

Надо еще шире использовать различные формы и каналы для проведения контрпропагандистской работы — организацию пресс-конференций для иностранных корреспондентов, публикацию статей в советской и зарубежной прессе, зарубежные каналы ТАСС, АПН и т. д. По-видимому, назрела необходимость рассмотреть вопрос и об издании ежемесячного журнала советских профсоюзов на иностранных языках для распространения его за рубежом, в первую очередь среди профсоюзных работников и активистов.

Центральные комитеты профсоюзов могли бы более инициативно действовать в своих международных объединениях, теснее увязывать их действия по волнующим трудящихся социально-экономическим проблемам с борьбой за мир.

Следует полнее использовать в целях пропаганды и контрпропаганды высокую эффективность непосредственных контактов с зарубежными отраслевыми и территориальными профсоюз-

ными органами, приезд в нашу страну многочисленных зарубежных делегаций.

Несмотря на антисоциалистическую, антисоветскую направленность руководства Международной организации труда, можно и нужно еще более активно использовать и ее трибуну для пропаганды наших достижений в социальной области, в антивоенной пропаганде, для разоблачения антирабочей политики монополий, фактов нарушения профсоюзных прав, прав человека в странах капитала, и прежде всего в США.

Важнейшей частью международной работы советских профсоюзов были, есть и остаются непрерывно развивающиеся, непрерывно крепнущие подлинно братские отношения с профсоюзами стран социалистического содружества.

Мы и впредь обязаны проявлять постоянную заботу о том, чтобы эти связи все более эффективно служили нашему общему делу — строительству социализма и коммунизма в наших странах, борьбе за мир, воспитанию миллионов наших трудящихся в духе пролетарского интернационализма, преданности высоким идеалам рабочего класса.

Всей своей деятельностью советские профсоюзы убедительно доказывают, что источник силы профсоюзов социалистических стран в их верности марксистско-ленинскому учению, в руководстве со стороны коммунистических и рабочих партий.

И сегодня, на нашем Пленуме, который рассматривает важнейшее для развития всего нашего общества решение партии об усилении идеологической, массово-политической работы, мы еще раз, от имени всех советских профсоюзов заявляем о том, что и впредь будем крепить и оберегать эту верность, сплоченность профессиональных союзов нашей страны вокруг Коммунистической партии как самое великое их историческое завоевание и гарантию их непрерывно растущей роли в нашем обществе, решительно разоблачать любую попытку нарушить, подорвать это единство, откуда бы такая попытка ни исходила.

Товарищи!

Огромное воспитательное значение организуемой профсоюзами работы состоит еще и в том, что она в основном проводится на общественных началах, силами десятков миллионов активистов, которые на собственном опыте познают практику общественного социалистического самоуправления. Именно поэтому особенно важно, чтобы сам стиль профсоюзной работы отвечал ленинским нормам, воспитывал у трудящихся такие необходимые качества советского человека, как деловитость и принципиальность, чуткость и отзывчивость к нуждам товарищей по труду, непримиримость к недостаткам.

После XVII съезда профсоюзов СССР многие советы и комитеты профсоюзов стали более конкретно заниматься важнейшими экономическими и социальными проблемами, воспитанием

трудящихся, больше уделять внимания оказанию помощи профсоюзным организациям на местах.

Заслуживает одобрения комплексный подход к решению вопросов производства и воспитания, который сложился во многих профсоюзных организациях г. Москвы. В рабочих коллективах столицы откровенно и заинтересованно обсуждаются проблемы экономического развития, укрепления дисциплины, соблюдения нравственных принципов нашего общества. Принятые решения находятся под неослабным контролем профсоюзных комитетов, о них регулярно информируются трудящиеся. Все это благоприятно сказывается на росте трудовой и политической активности рабочих и служащих, стимулирует их инициативу и творчество, повышает ответственность каждого за общее дело. Трудовые коллективы города работают надежно и устойчиво, успешно выполняют свои социалистические обязательства, растет движение среди бригад и отдельных рабочих за выполнение заданий пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Конкретность, хорошая системность, настойчивость и целеустремленность в работе отличают Украинский республиканский совет профсоюзов. Более творческим подходом, поиском наиболее эффективных путей решения задач характерна работа многих профсоюзных организаций Грузии, Узбекистана, Литвы, Калининской области.

Некоторые практические шаги по улучшению своей работы предприняли центральные профсоюзные органы. Разработаны и осуществляются целевые комплексные программы по важнейшим направлениям деятельности профсоюзов, которые позволяют сделать нашу работу более целенаправленной, улучшить взаимодействие различных наших звеньев, подведомственных организаций. Оправдала себя практика направления на места комплексных бригад с целью всестороннего изучения дел и оказания конкретной помощи профсоюзным организациям. Только в текущем году в республики, края и области выезжало 11 комплексных бригад ВЦСПС. Увеличилось число таких бригад, направляемых центральными комитетами профсоюзов. В 1,5—2 раза выросло число командировок, предприняты конкретные меры по сокращению отчетности с мест.

Совершенствуют свою работу центральные комитеты профсоюзов рабочих авиационной промышленности и рабочих угольной промышленности.

Более инициативно и предметно начал строить свою работу с местными советскими и хозяйственными органами ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

Вместе с тем перестройка работы профсоюзных органов проходит еще медленно, на что ЦК КПСС с большой озабочен-

ностью обратил наше внимание при недавнем рассмотрении отчета о работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения.

Глубоко и всесторонне проанализировав работу этого профсоюза, ЦК КПСС отметил, что его Центральный комитет не в полную меру своих возможностей занимается решением хозяйственных, социальных и культурных задач, определенных XXVI съездом КПСС и XVII съездом профсоюзов СССР

Серьезные упущения имеются в руководстве социалистическим соревнованием. Оно слабо направляется на повышение эффективности производства и качества работы. Мало уделяется внимания распространению передового опыта и оказанию помощи отстающим.

Темпы роста объемов производства и производительности труда в отрасли ниже планируемых. Низка результативность воздействия профсоюза на укрепление трудовой и производственной дисциплины.

ЦК профсоюза, профсоюзные комитеты не проявляют должной настойчивости и принципиальности в решении важнейших вопросов социального развития. За 1977—1982 годы, то есть за период с момента образования профсоюза, практически ни одно из четырех входящих в него министерств не выполнило планов строительства жилья.

Профсоюзные организации не реагируют остро на допускаемые нарушения трудового законодательства, свыше 40 процентов трудящихся, обращающихся в народные суды после увольнения, восстанавливаются на работе. Имеют место проявления формализма при рассмотрении писем и заявлений рабочих и служащих.

Эти и другие негативные факты в значительной степени являются следствием того, что ЦК профсоюза и его председатель тов. Н. И. Зиновьев некритически оценивают результаты своей деятельности, допускают серьезные недостатки в стиле и методах работы. Не уделяется должного внимания первичным профсоюзным организациям, в особенности самым массовым звеньям профсоюзной структуры — цеховым комитетам и профсоюзным группам. Серьезные недостатки имеются в подборе и воспитании профсоюзных кадров и актива, в профсоюзные органы мало выдвигается рабочих.

Вместо живой, организаторской работы на местах усилия работников аппарата затрачиваются на проведение многочисленных заседаний, подготовку большого числа справок и постановлений. За последние два года ЦК профсоюза принял 684 постановления. Только совместных заседаний президиума ЦК профсоюза и коллегий министерств проведено 163. На них нередко выносились малозначимые вопросы. Многие постановления ЦК профсоюза снимаются с контроля, не оставляя сколько-нибудь заметного следа в состоянии дела.

Как тут не вспомнить слова товарища Ю. В. Андропова, сказанные на июньском Пленуме ЦК КПСС: «Исключительно важно добиться, чтобы слова никогда не расходились с делом, а суть дела не подменялась формой».

Как отмечалось Центральным Комитетом партии, упущений в деятельности ЦК профсоюза могло быть значительно меньше, если бы ВЦСПС больше оказывал ему практической помощи. Высказаны серьезные и справедливые замечания, что ВЦСПС недостаточно влияет на работу центральных комитетов профсоюзов, не предъявляет необходимой требовательности к ним за состояние дел в их профсоюзах и отраслях. И Президиуму ВЦСПС надо сделать из этого серьезные выводы, разработать и осуществить конкретные меры по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения», постановления, которое является новым свидетельством огромного внимания нашей партии, ее Центрального Комитета к работе советских профсоюзов, свидетельством заботы о дальнейшем повышении их роли в жизни нашего общества.

Принципиальное значение этого решения ЦК состоит в том, что оно является программой для коренного улучшения деятельности всех центральных комитетов профсоюзов, их средних звеньев и первичных организаций, для дальнейшего улучшения стиля их работы, дальнейшей решительной перестройки работы по пути, указанному XXVI съездом КПСС, решениями ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов Центрального Комитета партии, XVII съезда профсоюзов СССР.

Поэтому свои задачи, вытекающие из решений июньского Пленума ЦК КПСС, все центральные комитеты, все советы и комитеты профсоюзов должны рассмотреть на своих пленумах и профсоюзных активах с учетом тех высоких требований, которые предъявлены к ним в постановлении ЦК КПСС «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения».

В связи с рассмотрением на нашем Пленуме мер по усилению идеологической, массово-политической, воспитательной работы профсоюзов хотелось бы особенно подчеркнуть большие, очень важные и ответственные задачи, которые призваны решать профессиональные союзы работников культуры, просвещения, высшей школы и научных учреждений — профсоюзы, объединяющие миллионы работников идеологического фронта.

Центральный комитет профсоюза работников культуры, его органы на местах, безусловно, ведут большую, разностороннюю работу по мобилизации творческой интеллигенции страны, ее профсоюзных организаций на решение задач, связанных с коммунистическим воспитанием трудящихся.

Однако надо откровенно сказать, что в ряде случаев в этой работе ЦК профсоюза еще не хватает необходимой глубины и масштабности, последовательности и настойчивости, чтобы до-

водить начатое дело до конца, добиваться более ощутимого результата.

ЦК профсоюза, профсоюзные организации творческих союзов, учреждений искусства и культуры обязаны более активно влиять на идейную направленность в работе театров и киностудий, литературных объединений, журналов и издательств, на воспитание кадров, создавать обстановку дружной работы всех членов творческой интеллигенции, крепить их связи с рабочими коллективами, помогать им совершенствовать свое мастерство, больше проявлять заботы об условиях их труда, удовлетворении бытовых нужд.

В своем выступлении на Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов уделил большое внимание работе школы и других учебных заведений, дальнейшему повышению их роли в формировании человека, в воспитании подлинных граждан социалистического общества, активных строителей коммунизма, с присущими им идейными установками, моралью и интересами, высокой культурой труда и поведения.

Он особо выделил вопросы о соединении обучения с производительным трудом, о повышении роли школы в физическом развитии учащихся, их эстетическом воспитании, об улучшении отбора и подготовки педагогических кадров с учетом современных требований. «Возникает необходимость, — сказал он, — серьезно подумать о реформе нашей школы, включая и систему профессионально-технического обучения».

Эти указания Пленума составляют основу для дальнейшей перестройки всей практической деятельности и профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

Большего внимания с его стороны требуют проблемы дальнейшего совершенствования содержания и форм образования, лучшей пропаганды передовых методов обучения, подготовки и повышения квалификации учителей, усиления заботы о материально-бытовых условиях их жизни и работы, укрепления учебно-материальной базы учреждений просвещения.

Большой отряд членов наших профсоюзов представляют ученые и научные сотрудники научно-исследовательских учреждений, в том числе ВШПД ВЦСПС имени Н. М. Шверника и Ленинградской высшей профсоюзной школы культуры. Но использует эти большие силы ВЦСПС, к сожалению, слабо. Недостаточно внимания уделяется фундаментальным работам о закономерностях развития и повышения роли профсоюзов в развитом социалистическом обществе, об участии советских профсоюзов в решении экономических и социальных задач, по актуальнейшим проблемам международного рабочего и профсоюзного движения.

Президиуму ВЦСПС следует самым безотлагательным образом рассмотреть эти вопросы с участием ученых, Академии наук СССР Во всей нашей работе мы должны исходить из того, что,

как сказал товарищ Ю. В. Андропов, «...дел у нас на идеологическом участке много, и надо браться за них не откладывая», что здесь ничего не дадут кампанейщина и штурмовщина и надо настраиваться на систематическую, не знающую перерывов работу.

* * *

Товарищи, завершена первая половина одиннадцатой пятилетки. Ее итоги свидетельствуют о том, что усилия партии, направленные на улучшение организованности во всей нашей работе, активно поддерживаются советским народом, приносят свои плоды, благотворно сказываются на темпах экономического и социального развития страны, на всей нашей жизни.

Прирост производства промышленной продукции за первое полугодие текущего года по отношению к соответствующему периоду прошлого года составил 4,1 процента, а по среднесуточному производству — 4,5 процента при плане 3,2 процента.

Производительность труда в промышленности возросла на 3,3 процента, что также выше плана. Производство молока возросло на 13 процентов, мяса — на 8 процентов, яиц — на 48. Все сельскохозяйственные работы ведутся в текущем году на более высоком уровне.

Заложена, таким образом, хорошая основа для успешного выполнения плана третьего года одиннадцатой пятилетки, а также восполнения уже в текущем году отставания, допущенного с начала пятилетки отдельными предприятиями и отраслями.

На основе роста промышленного и сельскохозяйственного производства последовательно осуществляется широкая социальная программа, намеченная XXVI съездом КПСС.

Советские люди с огромным воодушевлением восприняли решения июньского Пленума Центрального Комитета нашей партии как новое проявление заботы о росте экономического могущества нашего государства, благосостояния народа.

Коммунисты, все трудящиеся, профессиональные союзы нашей страны получили четкие ориентиры дальнейшего исторического движения вперед.

Разрешите, товарищи, заверить Центральный Комитет нашей родной Коммунистической партии в том, что советские профсоюзы под руководством Коммунистической партии мобилизуют все свои силы, все свои огромные возможности для того, чтобы с честью выполнить решения июньского Пленума ЦК КПСС, всемерно улучшая свою организаторскую, идеологическую и массово-политическую работу, будут добиваться дальнейшего повышения уровня политического сознания и трудовой активности масс, роста экономического могущества нашей Родины и на этой основе роста благосостояния советского народа, будут делать все

для того, чтобы наш социалистический строй еще убедительнее демонстрировал всему миру свои великие преимущества, свою притягательную силу. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Товарищи, есть предложение вопросы докладчику задавать в письменном виде, а сейчас приступить к обсуждению доклада. Не будет возражений? (Голоса с мест: «Нет!») Слово предоставляется товарищу Сологубу — председателю Украинского республиканского совета профсоюзов.

В. А. Сологуб. Уважаемые товарищи! Каждый прожитый день убеждает нас в том, что решения июньского Пленума Центрального Комитета КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР оказывают возрастающее влияние на все стороны политической, социально-экономической и духовной жизни нашей страны. Весь ход Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР подтвердил, что идейно-политическая обстановка в стране характеризуется дальнейшим сплочением советских людей вокруг Коммунистической партии и ее ленинского Центрального Комитета. Новым убедительным свидетельством этого является единодушное одобрение, с которым весь советский народ встретил избрание Генерального секретаря ЦК КПСС Юрия Владимировича Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР.

Трудящиеся, профсоюзы Советской Украины всецело поддерживают внутреннюю и внешнюю политику нашей партии, горячо одобряют итоги работы Пленума, положения и выводы, содержащиеся в речи на Пленуме Юрия Владимировича Андропова, и воспринимают их как боевую программу действий.

В эти дни трудовые коллективы республики, широко развернув социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду, умножают свои усилия в борьбе за успешное выполнение решений XXVI съезда нашей партии, заданий и обязательств на одиннадцатую пятилетку. План первого полугодия досрочно выполнили уже 85 тысяч трудовых коллективов, около 2 миллионов трудящихся. За шесть месяцев сверх плана реализовано промышленной продукции более чем на 1 миллиард 130 миллионов рублей, в том числе товаров народного потребления на сумму 800 миллионов рублей.

Проводится целенаправленная работа по осуществлению Продовольственной программы СССР. Профсоюзы республики под руководством партийных органов стремятся направить творческую инициативу и энтузиазм трудящихся на решение ключевых производственных, социальных и воспитательных задач, активно использовать все средства воспитательного воздействия профсоюзных организаций непосредственно в трудовых коллективах, значение которых в связи с принятием Закона Союза ССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» неизмери-

мо возрастает. Эти направления деятельности и легли в основу разработанной Укрсовпрофом на одиннадцатую пятилетку целевой комплексной программы повышения эффективности воспитательной и культурно-массовой работы профсоюзов республики. Разработке программы предшествовал целый ряд социологических исследований по различным аспектам жизни трудовых коллективов. Были обобщены многочисленные предложения, высказанные в ходе рабочих собраний, использован накопленный у нас и в других братских союзных республиках опыт, учтены рекомендации ученых.

Оценивая итоги реализации этой программы за первую половину пятилетки, можно без преувеличения сказать, что она позволила лучше скоординировать воспитательную работу всех заинтересованных организаций: профсоюзов, комсомола, творческих союзов, добровольных обществ, — эффективнее осуществлять контроль за выполнением намеченного. Другими словами, воспитательная работа профсоюзов стала строиться на более прочной организационной основе, давать ощутимые результаты в ходе реализации заданий одиннадцатой пятилетки. Однако, как отмечалось сегодня в докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева, в свете возросших требований нам предстоит еще немало сделать для дальнейшего улучшения постановки всего дела воспитания.

Многие профсоюзные комитеты, к сожалению, по-прежнему проявляют неповоротливость, инертность в решении вопросов, связанных с ломкой устаревших методов воспитательной и организаторской работы, и прежде всего в процессе трудовой деятельности. Это особенно нетерпимо в организации социалистического соревнования, которое партия рассматривает как мощный рычаг политических, экономических и социальных преобразований. Надо признать, что возможности соревнования в усилении трудового, нравственного воспитания трудящихся используются еще не в полной мере. Взять, к примеру, соревнование за экономию и бережливость. Сегодня это не только вопрос реальности наших планов, как говорил об этом Юрий Владимирович Андропов на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, но и важный участок работы по воспитанию у трудящихся рачительного отношения к народному добру. К сожалению, с такой меркой к делу подходят еще не везде. Например, предприятия черной металлургии республики уже в первом квартале практически выполнили годовые обязательства по экономии проката черных металлов, цемента и успокоились. Аналогичная ситуация сложилась на предприятиях угольной промышленности, дорожного строительства. На отдельных предприятиях обязательства по экономии сырья, электроэнергии или вообще не приняли, или взяли значительно ниже заданий, установленных по соответствующим отраслям. В этой связи у нас состоялся серьезный раз-

говор с руководителями республиканских комитетов, некоторых областных советов профсоюзов, министрами. В частности, отмечалось, что в этой работе важным инструментом должны стать встречные планы. В том, что их могут использовать для реализации заданий по экономии ресурсов все без исключения коллективы, мы убедились на примере Днепропетровской области, где на основе глубокого анализа и вскрытия резервов в 1983 году достигнуто десятикратное по сравнению с предыдущими годами увеличение числа предприятий, принявших встречные планы именно по этим показателям.

К сожалению, позиция целого ряда министерств здесь, мягко говоря, не понятна. Вот один пример. В минувшем году Всесоюзное производственное объединение «Союзтрансформатор» по непонятным причинам не утвердило встречный план производственному объединению «Запорожтрансформатор» имени В. И. Ленина, хотя коллектив работает по такому встречному плану уже полгода и успешно его выполняет. Почему он все еще не утвержден, непонятно ни нам, ни коллективу завода. Удивляет, что и в предыдущие годы коллектив брал встречные планы, а министерство ни разу их не утверждало. При этом коллектив из квартала в квартал, из года в год успешно выполняет эти планы. Такой подход к делу со стороны министерства только подрывает воспитательные основы социалистического соревнования.

Сейчас в ходе начавшихся повсеместно собраний и конференций по проверке выполнения коллективных договоров за первое полугодие проводится взыскательный анализ всех аспектов трудовой деятельности коллективов, как этого требует постановление ЦК КПСС «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения». Мы вправе рассчитывать, что такую заинтересованность проявят и министерства.

В повышении трудовой и социальной активности, воспитании у трудящихся высокой дисциплины и организованности нам предстоит эффективнее использовать мобилизующее воздействие лучших трудовых традиций советского народа. Ныне в республике широко развернулась организаторская работа по достойной встрече 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду. Наряду с этим идет конкретная подготовка к 50-летию стахановского движения, которое будет отмечаться в августе 1985 года. Многие коллективы уже выступили с интересными начинаниями, в частности принимаются обязательства выполнить к этой дате пятилетнее задание, рождается новая форма нравственного воспитания. По нашему мнению, предстоящие два года подготовки к этому событию можно и нужно в полной мере использовать для дальнейшего развития инициативы трудящихся, повышения эффективности общественного производства. С конкретными мероприятиями в этом плане мог бы выступить ВЦСПС.

Важную роль здесь призваны сыграть средства массовой информации, которая, будем говорить откровенно, еще недостаточно глубоко и разносторонне освещает роль и место профессиональных союзов в решении экономических, социальных задач трудовых коллективов, вопросов внутрисоюзной жизни. Вот, например, Центральное телевидение систематически ведет серию содержательных передач, таких, как «Сельский час», «Здоровье», «Музыкальный киоск», «Очевидное — невероятное», «Клуб путешественников», есть соответствующие постоянные рубрики в печати, в радиопередачах, и все это хорошо. А вот профсоюзная тема почему-то появляется довольно мало, и не редкость, что отдельные профсоюзные работники, а бывает, и целые профсоюзные органы изображаются на экране, в ряде литературных произведений в неприглядном свете.

Думается, дело значительно выиграло бы, если бы мы смогли наладить четкое, планомерное информирование людей о том, чем занимаются профсоюзы, как воплощаются в жизнь ленинские нормы и принципы профсоюзного строительства. Вот тогда и на Западе поменьше было бы крикунов, реже раздавались бы по адресу профсоюзов всевозможные злобные голоса, сливающиеся с потоком антикоммунистической пропаганды. Здесь, нам кажется, нужны эффективные контрпропагандистские действия.

В этом мы, например, убедились во время строительства газопровода Уренгой — Помары — Ужгород. Сюда специально приезжали делегации из ФРГ, из Франции, члены которых, поддавшись рейгановской пропаганде, заглядывали даже в трубы, чтобы найти на стройке принудительный труд, и конечно же стали очевидцами того, что в Стране Советов процветает труд поистине героический и творческий. Более того, нам удалось вовлечь в интернациональное социалистическое соревнование вместе с представителями наших братских союзных республик и рабочих ГДР, Польши, участвующих в сооружении магистрали. В Укрсовпрофе заключено соответствующее соглашение, определены условия соревнования, разработаны меры морального поощрения, и, безусловно, очень ценно, что сегодня поступают рапорты о досрочном выполнении принятых обязательств.

Позвольте заверить Центральный Комитет КПСС, ВЦСПС в том, что профсоюзы республики под руководством партийных органов отдадут все силы, знания и опыт осуществлению поставленных нашей партией задач по коммунистическому воспитанию трудящихся. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Слово предоставляется товарищу Петровичевой — мастеру московского электромашиностроительного завода «Динамо» имени С. М. Кирова, Герою Социалистического Труда.

А. И. Петровичева. Товарищи! Трудящиеся Москвы с единодушным одобрением, как конкретную программу действий вос-

приняли итоги июньского Пленума ЦК КПСС, речь Генерального секретаря Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза Юрия Владимировича Андропова.

В этой яркой и содержательной речи, проникнутой заботой о дальнейшем подъеме благосостояния советских людей, о сохранении и упрочении мира на земле, ясно и четко определены задачи по всем направлениям международной и внутренней жизни страны.

Люди труда хорошо понимают, что мир и труд — главные вопросы, от которых зависят настоящее и будущее советского народа, всех народов планеты. Поэтому москвичи, горячо поддерживая миролюбивые инициативы нашего государства, стран социалистического содружества, полны решимости приложить все силы для укрепления экономического и оборонного могущества своей Родины, сделать все, чтобы преградить путь термоядерной катастрофе.

Мы, рабочие, с чувством гордости и всем сердцем восприняли слова Юрия Владимировича Андропова о том, что мы — главная производительная сила. Я и мои товарищи стремимся работать по-ударному, творчески, экономно расходовать сырье, материалы, энергоресурсы, находить резервы повышения эффективности производства.

Труженики нашего завода «Динамо», подсчитав свои резервы и возможности, приняли на себя высокие социалистические обязательства: выпустить сверх годового плана на 50 тысяч рублей чистой (нормативной) продукции, сэкономить 3 тонны условного топлива и 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии, на 0,6 процента сверх ранее принятых обязательств повысить производительность труда. Это наш конкретный ответ на решения июньского Пленума ЦК КПСС.

Июньский Пленум ЦК нашей партии дал новый мощный импульс развернувшемуся в столице соревнованию в честь 25-летия движения ударников и коллективов коммунистического труда. Успешной реализации намеченного способствует проводимый Московским городским советом профсоюзов смотр состояния организаторской работы профсоюзных комитетов объединений, предприятий и учреждений г. Москвы по развитию и углублению содержания движения за коммунистическое отношение к труду.

Активно включившись в смотр, профком завода добивается повышения действенности этого движения, развития творческой инициативы работников, создания условий для высокопроизводительного труда и особенно усиления его роли в идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании трудящихся. Ведь именно в ходе развития движения по инициативе одной из лучших бригад завода, которой руководил Юрий Кудрявцев, ныне начальник цеха, был разработан закон рабочей чести, своеобразный кодекс коммунистического отношения к труду.

По предложению профкома выполнение заповеди рабочей чести стало обязательным условием для присвоения почетного звания «Ударник коммунистического труда». Я до сих пор как праздник вспоминаю день присвоения этого высокого звания. Сколько сил было отдано, сколько пережито волнений, чтобы чувствовать себя вправе его носить! Именно оно во многом определило мое дальнейшее отношение к работе, к жизни коллектива, еще раз дало почувствовать меру ответственности каждого за общее дело. Одним словом, воспитательную силу воздействия движения трудно переоценить.

В докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева особое внимание обращено на выдвинутые Пленумом ЦК КПСС новые требования к организации социалистического соревнования во всех его формах, говорится о переносе центра тяжести на качественные показатели работы. А ведь у нас здесь не все гладко.

Как член Президиума ВЦСПС могу сказать, что и в нашем коллективе, и при обсуждении вопроса на Президиуме отмечалось, что на многих предприятиях соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду не всегда опирается на мнение рабочих, отсутствует широкая гласность. Зачастую мы знаем, кто идет впереди, а вот, кто и почему плетется в хвосте или отсиживается в «середняках», не знаем. В отдельных коллективах не обеспечивается должная объективность при оценке работы.

Нередки случаи, когда ценный передовой опыт так и остается достоянием лишь одного коллектива. Министерства и ЦК профсоюзов отраслей не проявляют должной оперативности в организации его пропаганды, и прежде всего через такие массовые формы обучения, как школы коммунистического труда и передового опыта. Снижается действенность социалистического соревнования, особенно его воспитательная роль, и в результате авралов, вызванных срывами договорных обязательств по поставкам продукции смежникам, сбоями в технологической дисциплине. Считаю, что принятый недавно сессией Верховного Совета СССР Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» позволит более широко привлечь к решению имеющихся проблем каждого труженика, более оперативно устранять недостатки. Думается, что еще мало внимания уделяется непосредственной связи трудового соперничества с четкой организацией оплаты труда. А ведь и сегодня действующая система премирования, в том числе по итогам соревнования, не увязана с комплексными системами управления качеством продукции, не нацеливает на улучшение использования сырья, энергии, рабочего времени. Настало время вплотную заняться этой проблемой Госкомитету СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

Товарищи! Я работаю на заводе почти 30 лет. Была стерженщицей, бригадиром, сейчас мастер. Недавно прочитала такие строки: «Один счастливый вариант дарован мастеру судьбою, в работе жертвовать собою, трудом соединить талант». Действительно, настоящему мастеру приходится работать с особой нагрузкой, ему поручают самые ответственные дела, от него всегда ждут маленьких чудес, выполнения того, что другим не по силам. Конечно, многое изменилось за годы моей работы, изменилась не только техника, но и продукция. Люди сегодня — другого склада. Молодые рабочие приходят к нам, имея уже среднее образование, легко ладят с машинами, им техника не в диковинку.

Казалось бы, только и работать, осваивать профессию, совершенствовать мастерство, а все-таки нередко наблюдаешь равнодушие. Откуда оно? Надо, на мой взгляд, не только прививать хорошие профессиональные навыки. Главное — воспитывать привычку и любовь к полезному труду. На это прямо указал в речи на июньском Пленуме ЦК КПСС Юрий Владимирович Андропов. Это непростая задача; конечно, очень важен личный пример. Но вместе с тем, думается, предприятия должны теснее взаимодействовать со школами и профессионально-техническими училищами, повнимательнее следить за тем, как организован труд новичка на предприятии, доверяют ли молодым рабочим интересную, ответственную работу. Необходимо помнить о воспитательном эффекте рабочей практики, добиваться, чтобы уроки рабочей чести состоялись для каждого новичка, чтобы они стали традицией в коллективе. Конечно, это задача профсоюзных организаций, но, очевидно, и комитеты комсомола должны больше заниматься молодыми рабочими, их воспитанием.

Перед всей нашей страной, перед каждым из нас июньский Пленум ЦК КПСС поставил ответственные задачи. Нас вдохновляет то, что партия не только определяет курс развития государства, но и разъясняет возможность его реализации каждым коллективом, постоянно советуется с людьми.

Это и проводимые регулярно единые политдни, и дни открытого письма, и другие формы массовой пропаганды. Думаю, что если бы по примеру партийных работников профсоюзные руководители, профсоюзный актив чаще выступали перед трудящимися по актуальным жизненным вопросам, это только еще выше подняло бы авторитет профсоюзов.

Хочется сказать и о том, что чувство большого удовлетворения у рабочих нашего завода, всех москвичей вызывает систематическая публикация в печати сообщений о заседаниях Политбюро ЦК КПСС. Высший орган партии оперативно и широко информирует всех трудящихся о важнейших вопросах, которые им рассматриваются и решаются с новой силой. В этом проявляется единство партии и народа.

В заключение от имени трудящихся столицы заверяю Центральный Комитет КПСС, ВЦСПС, что москвичи будут и впредь с еще большей энергией претворять в жизнь решения XXVI съезда КПСС, Пленумов ЦК КПСС, умножат свой вклад в успешное выполнение заданий текущего года одиннадцатой пятилетки. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Слово предоставляется товарищу Кулиджанову — первому секретарю правления Союза кинематографистов СССР.

Л. А. Кулиджанов. Уважаемые товарищи! Готовясь к нынешнему Пленуму ВЦСПС, я думал, где, в какой точке лежит главное пересечение тех задач, которые стоят перед такой представительной, такой массовой организацией, как советские профсоюзы, и нашим цехом — литературой и искусством? Что прежде всего роднит разнообразную, многоплановую деятельность ВЦСПС, всех его многочисленных звеньев, подразделений и нашу повседневную работу, наши интересы и заботы?

Ответ я нашел в материалах недавно прошедшего июньского Пленума ЦК КПСС, в речи Юрия Владимировича Андропова. Я позволю себе напомнить вам эту цитату: «...партия, — сказал Юрий Владимирович, — добивается того, чтобы человек воспитывался у нас не просто как носитель определенной суммы знаний, но прежде всего — как гражданин социалистического общества, активный строитель коммунизма, с присущими ему идейными установками, моралью и интересами, высокой культурой труда и поведения».

В этих словах, таких простых и ясных, заключена целая программа нашего дальнейшего развития, непреложное его условие. Если хорошенько вдуматься в эти мудрые слова, то каждому станет ясно, что и социалистическое соревнование между коллективами и внутри коллективов, и наиболее рациональная организация труда и отдыха, все социальные мероприятия, наконец, вся наша идеологическая работа должны быть нацелены именно на это: воспитание в каждом человеке гражданственности, высокой идейности, культуры труда и поведения, верности принципам коммунистической морали и нравственности.

В этом общем деле, в общем фронте работы, который возглавляет и направляет ленинская партия, занимаем свое место и мы — писатели, художники и музыканты, работники театра и кино, всех других видов искусств.

И в нашем непростом труде, в повседневной практике мы тесно сотрудничаем, всегда находим помощь, дружеское, заинтересованное участие в самой массовой организации народа — советских профсоюзах.

Товарищи, я представляю на этой высокой трибуне кинематографический цех. И естественно, буду говорить о наиболее близких мне проблемах. Впрочем, это наши общие проблемы, хотя

бы уже потому, что почти пятая часть киноаудитории в нашей стране — это кинозрители рабочих клубов, профсоюзных Домов культуры. А если представить себе всю аудиторию, к которой обращено многонациональное советское киноискусство, то можно сказать — масштабы ее огромны.

Ежедневно кинофильмы смотрят 13 миллионов человек. Большинство людей моложе тридцати лет посещают кинотеатры чаще одного раза в неделю. Иными словами, в нашей стране сохраняется самое большое в мире число посещений кино на душу населения — 15 посещений в год. Если же прибавить к этому миллионы и миллионы смотрящих кино дома, по телевидению, то станет ясно, что идейно-эстетический уровень фильмов имеет, по-существу, значение фактора, от которого во многом зависит политический, нравственный, моральный климат всего общества, и особенно его молодой части. Естественно, имея в руках столь мощное оружие, каждый кинематографист должен понимать и свою ответственность. Наши учителя, замечательные мастера советского кино, завещали нам прекрасные традиции революционного искусства, овеянного романтикой первых пятилеток, героическим пафосом первооткрывателей нового мира. Мое поколение, мужавшее и набиравшее жизненный опыт в военное лихолетье, также пришло в кино со своей темой, со сформировавшимся мировоззрением, с обостренным чувством патриотизма, гордости за победивший народ.

Сегодня в киноискусстве происходит сложный процесс смены поколений. На протяжении последних лет в кино дебютировало несколько сот сценаристов, режиссеров, операторов, актеров. Процесс этот закономерный и радующий, однако требующий от нас особого внимания к каждому из начинающих кинематографистов. Эта работа является сегодня одним из главных направлений всей деятельности Союза кинематографистов, всех республиканских и центральных студий.

Какими они вырастут, сформируются, кому мы передадим любимое дело, которому отдали свою жизнь, все помыслы, весь жар сердца? Это вопрос, волнующий сегодня каждого опытного кинематографиста. Ведь это им, нашим начинающим коллегам, предстоит творить в XXI веке, нести эстафету революционного киноискусства Страны Советов, создавать на экране образ нового человека, заражающего зрителя своей созидательной энергией, готового защищать завоевания отцов и дедов.

В этой важнейшей работе с кадрами июньский Пленум ЦК КПСС дал нам новые импульсы и новые ориентиры, в соответствии с которыми мы сейчас скорректировали свои планы и будем ими руководствоваться и впредь. Однако мы вправе рассчитывать и на помощь ВЦСПС, на совместные усилия в этом деле. Определенный опыт сотрудничества у нас есть, и немалый. К примеру, полезным оказался проведенный совместно с ВЦСПС кон-

курс на лучший художественный сценарий о труде и жизни рабочего человека. В конкурсе приняло участие, кстати сказать, немалое число молодых сценаристов. Следовало бы и дальше совместно развивать многолетний опыт проведения Всесоюзного смотра фильмов о рабочем классе. Как известно, последний по счету, 5-й смотр состоялся более двух лет назад в Ярославле. Из его итогов кинематографисты сделали для себя необходимые выводы.

Широкую популярность приобретает среди кинематографистов смотр документальных и научно-популярных фильмов, посвященный сельским труженикам Нечерноземной зоны РСФСР. Трижды держали кинематографисты творческий отчет перед трудящимися Костромы, Ярославля, Новгорода. В сентябре текущего года в Хабаровске нам предстоит провести совместно 2-й смотр документальных фильмов о развитии производительных сил Сибири и Дальнего Востока. Нужно сказать, что подобные мероприятия составляют очень важную часть работы союза, начиная с научно-практической конференции на тему «Дела и люди агропромышленного комплекса на документальном экране», проведенной в Ростове с участием ученых и тружеников села, и кончая выездными заседаниями секретариата правления, которые мы проводили в Волгодонске на «Атоммаше», в Вильнюсе, а осенью будем проводить в Новосибирске. Если прибавить к этому тысячи лекций, творческих отчетов, народных фестивалей, география которых очень широка — от Бреста до Владивостока и от Ташкента до Новой Земли, то станет понятным, что в культурной жизни страны эта работа играет пусть скромную, но достойную роль.

Для примера я зачитаю только что полученное, датированное 6 июля письмо Рязанского областного Совета народных депутатов.

«В городах и селах Рязанской области с 26 по 30 мая 1983 года проходил кинофестиваль советских кинофильмов. В работе фестиваля принимала участие большая группа режиссеров, сценаристов, ведущих актеров советского кино. Участники фестиваля встретились со зрителями в кинотеатрах, побывали на крупных заводах, фабриках, в учебных заведениях, передовых колхозах и совхозах нашей области. Были организованы зрительские конференции с интеллигенцией, учащейся молодежью, проведены обсуждения кинофильмов. Кинофестиваль, проходивший под девизом «Советские кинематографисты — труженикам Нечерноземья», вылился в подлинный праздник советского кино. На нем побывало около 50 тысяч человек».

Таких писем в союзе накопилось немало.

Товарищи! Есть, конечно, и вопросы, требующие наших совместных усилий для своего решения или улучшения. Скажем, мы совместно руководим кинолюбительским движением. Я со-

знательно назвал это движением, ибо кинолюбительство приобрело в нашей стране действительно массовый характер. Это дело хорошее — прекрасный досуг, эстетическое самовоспитание, иной раз зоркий глаз, подмечающий неполадки на производстве или, наоборот, популяризирующий полезный опыт. Союз издает популярную литературу инструктивного характера, оказывает кинолюбителям консультативную помощь. Мы провели совместно и, нужно сказать, успешно ряд фестивалей любительского кино. Сегодня этот вид самодеятельного творчества советских людей хорошо известен и за рубежом. Целый ряд кинолюбителей награжден весьма престижными наградами международных кинофестивалей.

В развитие кинолюбительства внес огромный вклад великий его энтузиаст, к сожалению, недавно ушедший от нас народный артист СССР Григорий Львович Рошаль, которого грех было бы сегодня не вспомнить.

Однако в этом важном массовом деле есть еще много нерешенных вопросов. Кое-где любительство превращается в способ прославления начальства и мнимых успехов; как иной раз бывает, около большого дела здесь пасутся и греют руки кое-какие «жучки». Пора бы нам, союзу, с соответствующими подразделениями ВЦСПС провести тщательно подготовленное совещание, чтобы упорядочить хорошее, доброе дело.

Значительно хуже обстоит дело с киноклубами. Ими вроде бы и мы занимаемся, и ВЦСПС, и местные органы, однако киноклубы возникают и лопаются, как мыльные пузыри, действуют, предоставленные самим себе, без руля и без ветрил. Пора бы выработать положение о киноклубах, отвечающее современным требованиям, чтобы они стали подлинными очагами культуры, привлечь к их работе внимание местных партийных, комсомольских, профсоюзных органов, по-настоящему включить в эту работу органы кинофикации и проката. Мы считаем, что вопрос этот назрел, и готовы к сотрудничеству.

Товарищи! Советское киноискусство по самой своей сути, по своим позициям — искусство партийное, оно нерасторжимыми узами связано с жизнью народа. С ней связана и вся деятельность советских профсоюзов, названных великим Лениным школой коммунизма.

Одним из важных средств обучения в этой школе может и должно стать киноискусство. Мы отдаем себе ясный отчет в том, что многое следует поправлять в нашем хозяйстве, чтобы кино могло иметь честь в полной мере служить этим «средством обучения».

Сегодня, вооруженные решениями июньского Пленума Центрального Комитета КПСС, добрым, но требовательным словом партии, мы можем сказать: советские кинематографисты сделают все, чтобы своим искусством достойно, активно, ответствен-

но пропагандировать важнейшие исторические решения партии, всегда быть ей верным и надежным помощником в великом деле построения коммунизма. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Слово предоставляется товарищу Турысову — председателю Казахского республиканского совета профсоюзов.

К. Турысов. Товарищи! Казахстанцы, как и все советские люди, с глубоким удовлетворением и горячим одобрением восприняли решения июньского Пленума ЦК КПСС, итоги восьмой сессии Верховного Совета СССР, единодушное избрание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на высший государственный пост страны.

В республике под руководством партийных организаций, при активном участии профсоюзных комитетов ведется большая работа по глубокому разъяснению и изучению материалов июньского Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР, осуществляются комплексные меры по дальнейшему улучшению коммунистического воспитания трудящихся. Основное внимание уделяется улучшению организации социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, наиболее полному использованию их богатейших, поистине неисчерпаемых воспитательных возможностей.

Трудящиеся Советского Казахстана, проявляя высокую политическую сознательность и трудовую активность, досрочно, к 28 июня завершили полугодовой план по объему и реализации промышленной продукции, выпуску важнейших видов изделий. Животноводы республики успешно провели зимовку скота, выполнили полугодовой план по производству и закупкам всех видов животноводческой продукции.

На полях республики идет настойчивая борьба за высококачественную подготовку и организованное проведение уборки урожая, заготовки кормов. Заключен договор содружества на жатву-83 между министерствами агропромышленного комплекса, их смежниками, республиканскими комитетами профсоюзов.

В то же время мы отчетливо сознаем, что в нашей деятельности по организации социалистического соревнования есть серьезные недостатки и упущения.

Советы и комитеты профсоюзов республики провели анализ организации движения за коммунистическое отношение к труду. Установлено, что оно далеко не везде отвечает своему назначению — учить людей работать и жить по-коммунистически. Зачастую занижаются требования при рассмотрении вопросов о присвоении и подтверждении высокого звания ударника или коллектива коммунистического труда, в результате чего уменьшается престижность этого звания.

В соответствии с установками июньского Пленума ЦК КПСС упор в соревновании делается на качественные показатели, глав-

ная его цель — достижение всеми рубежей лучших производственников, не только работа без отстающих, но и подтягивание «середняков» до уровня передовиков производства, своевременная поддержка и распространение хороших начинаний.

Новые возможности в совершенствовании социалистического соревнования открывает Закон о трудовых коллективах.

В республике уделяется пристальное внимание созданию в трудовых коллективах благоприятного морального климата. Вместе с тем громадный ущерб делу воспитания наносят издержки хозяйственной деятельности, пренебрежительное порой отношение к нуждам и запросам трудящихся. О каком благоприятном климате может идти речь, например, на многих предприятиях легкой промышленности в Семипалатинской области, если здесь неудовлетворительные условия труда и быта, испытывается острая нужда в жилье и детских учреждениях? Казахский республиканский совет профсоюзов совместно с хозяйственными органами принимает необходимые меры, но без помощи союзных органов, конечно, не обойтись. Мы в прошлом году ставили эти вопросы перед Министерством легкой промышленности СССР, однако они до сих пор не решены.

Считаем необходимым проинформировать V Пленум ВЦСПС и о другом факте формально-бюрократического отношения к предложениям с мест. В марте этого года Казахский республиканский совет профсоюзов направил Министру рыбного хозяйства СССР В. М. Каменцеву записку о тяжелых условиях труда и быта рыбаков Гурьевского объединения рыбной промышленности. Через три месяца мы получили, по существу, отписку от Всесоюзного объединения «Каспрыба», то есть от тех, по чьей вине создалось такое нетерпимое положение. Аналогичный ответ получили министерство и ЦК профсоюза. Видимо, их удовлетворил такой ответ, а вот рыбаки продолжают ждать практических действий, им нужны не слова, а дела.

Товарищи! В центре внимания советов и комитетов профсоюзов Казахстана находятся вопросы укрепления трудовой дисциплины.

В деле укрепления дисциплины, воспитания трудящихся все более повышается роль бригадных форм организации и стимулирования труда. В ноябре прошлого года этот вопрос был обсужден на пленуме Казахского республиканского совета профсоюзов. Коллективному подряду в сельском хозяйстве было посвящено совещание лучших бригадиров, звеньевых, а также руководителей министерств, совхозов, колхозов и других предприятий сельского хозяйства, созванное республиканским совпрофом в феврале текущего года. Принятое на нем обращение уже дает положительные результаты. Только на весенне-полевых работах по подрядному методу работало в три с лишним раза больше бригад и звеньев, чем в прошлом году.

Как показала практика внедрения бригадного подряда, успех здесь в значительной степени зависит от уровня экономического образования и воспитания рабочих и колхозников. Ясно, что без знания каждым основ хозрасчета, экономики предприятия не может быть коллективного творческого труда.

В формировании экономического мышления трудящихся многое могут сделать школы коммунистического труда. Их число у нас в республике возросло в 2,5 раза, в них учится сейчас 1 600 тысяч человек, но за ростом количественных показателей мы порой не видим серьезных недостатков и упущений в этой работе. Сегодня нельзя не сказать о том, что ряд советов и комитетов профсоюзов и еще в большей мере хозяйственные руководители республики не добились перестройки системы экономического образования с учетом изменения условий работы трудовых коллективов. Пока слаба практическая направленность занятий многих школ, не везде уделяется достаточное внимание пропаганде передового опыта. В ряде случаев советы и комитеты профсоюзов не избавились от формального подхода к организации экономической учебы. Пути улучшения этой работы мы всесторонне обсудили на пленуме Казахского республиканского совета профсоюзов.

В то же время, товарищи, хочу высказать и ряд пожеланий. Школы коммунистического труда стали теперь многоплановыми, они изучают пять-шесть, а то и более курсов. Чтобы освоить их, требуется иногда 10 с лишним лет. Может быть, было бы правильнее сократить число курсов, изучаемых в школах коммунистического труда, и включить в их программы самые актуальные вопросы политики и хозяйственной практики сегодняшнего дня.

В то же время профсоюзные комитеты республики не получают, на наш взгляд, должной практической помощи от ряда ЦК профсоюзов и союзных министерств. Далеко не в полной мере выполняют свой долг перед школами коммунистического труда Профиздат, а также многие профсоюзные газеты и журналы.

Товарищи! Профсоюзы нашей республики располагают значительными возможностями для проведения культурно-воспитательной работы: в нашем ведении находятся третья часть всех клубных учреждений Казахстана, более половины киноустановок. Надо сказать, что они многое делают, но и недостатков в их работе пока немало. Но мне хотелось бы остановиться на проблемах сельского культпросвета. Для Казахской ССР, которая вместе со всем советским народом готовится в будущем году отметить 30-летие целинного подвига нашей страны, эти проблемы приобретают особую значимость.

Прежде всего нас беспокоит содержание деятельности сельских клубов, библиотек и киноустановок. Уровень работы многих из них не соответствует задачам культурного переустройства

села в связи с реализацией Продовольственной программы СССР.

Казахский республиканский совет профсоюзов, профсоюзные органы на местах стремятся поправить положение. Вместе с Советами народных депутатов мы централизуем клубы и библиотеки, создаем культурные комплексы, внедряем целевые перспективные планы социально-культурных мероприятий. Мы благодарны ВЦСПС за помощь, оказанную в связи с нашей запиской, посвященной названным проблемам. Однако существенно повысить содержание клубной работы на селе не позволяет отсутствие методического руководства культурными учреждениями профсоюзов. Мы многого ждали от создания научно-методических центров органов культуры, но, к сожалению, не только научной, но даже обыкновенной помощи так и не дождались. В этом деле могла бы быть более эффективной и помощь со стороны Высшей профсоюзной школы культуры.

По-прежнему остро стоит вопрос обеспечения наших культучреждений высококвалифицированными кадрами. В последние годы мы принимаем конкретные меры по отбору и направлению молодежи на учебу в соответствующие вузы, разработали перспективный план подготовки кадров культработников за счет средств хозяйств и профбюджета. И все же специалистов с высшим образованием у нас почти в два раза меньше, чем в среднем по стране. Поэтому мы бы просили ВЦСПС ускорить решение вопроса о создании учебно-консультационного пункта Высшей профсоюзной школы культуры в г. Алма-Ате.

И еще один вопрос. Мы развили широкую профсоюзную киносеть, особенно на селе, где на одного сельского жителя в среднем приходится 20 кинопосещений в год, что является самым высоким показателем в стране. Однако теперь из-за недавно введенной Госкино СССР системы обеспечения фильмокопиями Казахстана более 40 процентов сельского населения лишено возможности получать новые фильмы. Это наносит серьезный ущерб воспитательной работе. Над этим, на наш взгляд, следует серьезно задуматься Госкино СССР и Центральному совету по кино ВЦСПС.

Товарищи! В докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева изложена конкретная и четкая программа действий профсоюзов, вытекающая из решений июньского Пленума ЦК КПСС, положений и выводов речи товарища Ю. В. Андропова на этом Пленуме. В докладе прозвучала также критика тех недостатков и упущений, которые имеются в работе наших профсоюзных организаций. Мы сделаем из этой критики необходимые практические выводы.

Позвольте заверить ЦК КПСС, ВЦСПС в том, что профсоюзы Казахстана, вооруженные решениями июньского Пленума ЦК КПСС, усилят воспитательную работу в трудовых коллекти-

вах, направят ее на успешное выполнение предначертаний XXVI съезда партии, XVII съезда профсоюзов СССР, заданий одиннадцатой пятилетки. (Аплодисменты.)

А. П. Бирюкова. Товарищи! Нам надо избрать редакционную комиссию по подготовке проектов постановлений V Пленума ВЦСПС по обсуждаемым сегодня вопросам: «Задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме» и «Задачи профсоюзных организаций в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Предлагается избрать редакционную комиссию в количестве 46 человек. Нет возражений? (Голоса с мест: «Нет!») Надо голосовать? (Голоса с мест: «Нет!») Персонально предлагаются в состав комиссии члены Президиума ВЦСПС:

Шалаев С. А. — Председатель ВЦСПС
Бирюкова А. П. — секретарь ВЦСПС
Викторов А. В. — секретарь ВЦСПС
Гладкий И. И. — секретарь ВЦСПС
Заиченко С. Н. — бригадир комплексной бригады Кременчугского автомобильного завода имени 50-летия Советской Украины, Полтавская область
Землянникова Л. А. — секретарь ВЦСПС
Иванов В. Т. — заведующий Организационно-инструкторским отделом ВЦСПС
Ишлинский А. Ю. — председатель ВСНТО
Ковалев Н. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства
Козлов С. В. — секретарь ВЦСПС
Костюков И. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности
Кравченко Л. П. — главный редактор газеты «Труд»
Ланшин И. А. — председатель ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов
Лапшин В. И. — председатель ЦК профсоюза рабочих оборонной промышленности
Макеев В. Н. — секретарь ВЦСПС
Махмудова Н. М. — председатель Узбекского республиканского совета профсоюзов
Мацкявичюс К. Ю. — секретарь ВЦСПС
Мосашвили Т. И. — председатель Грузинского республиканского совета профсоюзов

Парфенов Б. С. — бригадир кузнецов Верхне-Салдинского металлургического производственного объединения имени В. И. Ленина

Петровичева А. И. — мастер московского электромашиностроительного завода «Динамо» имени С. М. Кирова

Плетнева В. Н. — ткачиха Костромского льнокомбината имени В. И. Ленина

Полозов Н. Н. — председатель Белорусского республиканского совета профсоюзов

Провоторов В. П. — секретарь ВЦСПС

Прокофьев И. Я. — старший вальцовщик производственного объединения «Кировский завод», г. Ленинград

Секачева Р. И. — мастер машинного доения колхоза имени В. И. Ленина, Спасский район, Рязанская область

Сологуб В. А. — председатель Украинского республиканского совета профсоюзов

Сорокина Г. П. — председатель ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий

Субботин А. М. — секретарь ВЦСПС

Турысов К. — председатель Казахского республиканского совета профсоюзов

Ушаков А. П. — секретарь ВЦСПС

Шелягина А. П. — председатель профкома Яхромского совхоза-техникума, Московская область

Шкуратов И. Ф. — председатель ЦК профсоюза работников сельского хозяйства

а также товарищи:

Амрахова Г. В. — оператор машинного доения совхоза «Костромской», Костромской район, Костромская область

Банаев Р. В. — председатель профкома производственного объединения ГАЗ, Горьковская область

Великанов Г. Ф. — генеральный директор производственного объединения «Невский завод» имени В. И. Ленина, г. Ленинград

Клепцов В. В. — заведующий Юридическим отделом ВЦСПС

Красильников Б. А. — председатель Пермского областного совета профсоюзов

Кузнецов Е. Г. — председатель профкома производственного лесозаготовительного объединения «Енисейлес», Красноярский край

Мартынюк И. П. — машинист листоформовочной машины Рыбницкого цементно-шиферного комбината имени Октябрьской революции, Молдавская ССР

Орлов М. А. — председатель Московского областного совета профсоюзов

Расулова Л. Х. — председатель Азербайджанского республиканского совета профсоюзов

Седенко В. Т. — председатель ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности

Тюленев Б. М. — председатель профкома шахты «Южная» производственного объединения «Ростовуголь», Ростовская область

Унт И. Э. — заведующая кафедрой Тартуского государственного университета, Эстонская ССР

Червяков Е. Т. — машинист Витебского локомотивного депо имени М. И. Калинина, Витебская область

Янушковская Т. П. — председатель ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений

А. П. Бирюкова. Будут ли замечания по предложенным кандидатурам? (Голоса с мест: «Нет!») Есть ли иные предложения? (Голоса с мест: «Нет!»)

Кто за предложенный состав редакционной комиссии, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Редакционная комиссия избирается единогласно.

Объявляется перерыв на 30 минут.

(Перерыв.)

В. Н. Макеев (председательствующий). Товарищи! Продолжим работу Пленума. Слово предоставляется товарищу Банаеву — председателю профкома производственного объединения ГАЗ, Горьковская область.

Р. В. Банаев. Товарищи! Боевой программой действий вошли в жизнь горьковских автозаводцев решения июньского Пленума ЦК КПСС, речь на нем Генерального секретаря ЦК КПСС Юрия Владимировича Андропова.

Глубокий анализ состояния воспитательной работы профсоюзов, основные пути ее улучшения в свете задач, поставленных партией, даны в докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева.

Профсоюзная организация производственного объединения «Горьковский автомобильный завод» нацеливает всю воспитательную работу на развитие творческой энергии каждого члена коллектива в борьбе за интенсификацию производства, повышение эффективности социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду.

В социалистическом соревновании участвуют сегодня практически все рабочие, что является главным показателем их идейной зрелости, важным воспитательным фактором.

3,5 тысячи профсоюзных групп, следуя почину москвичей, развернувших движение «Честь и слава — по труду!», работают под девизом «Каждой профсоюзной группе — обеспечим сознательную дисциплину и четкую организацию труда». Это движение, подкрепленное комплексом организационных, воспитательных и хозяйственных мер — развитием бригад, улучшением условий труда, соревнованием, экономическим стимулированием,— позволило только за первое полугодие нынешнего года при неизменной численности работников увеличить выпуск запасных частей, собрать сверх плана более 600 грузовых и легковых автомобилей, на 12,6 процента повысить производительность труда. Сегодня в бригадах нашего объединения трудится более 76 процентов рабочих. К концу пятилетки мы планируем довести их до 90 процентов.

Переход на бригадную форму организации труда заставляет нас искать новые пути совершенствования социалистического соревнования, его нацеленности на конечный результат. Принимая социалистические обязательства на 1983 год, все подразделения объединения включили в них пункты, предусматривающие улучшение трудовой и производственной дисциплины, борьбу за подтверждение звания «Коллектив коммунистического труда».

Однако мы имеем и серьезные упущения в руководстве социалистическим соревнованием. Пока только в 42 процентах бригад внедрен коэффициент трудового участия. Ни для одной бригады не планируется рост производительности труда. В решении этих вопросов мы видим путь дальнейшего повышения экономической и воспитательной роли социалистического соревнования. Зародившееся в г. Горьком движение «Ни одного отстающего рядом!» в настоящее время расширило свои границы. Его участники от оказания шефской помощи отдельным рабочим пришли к взаимосвязи между коллективами и предприятиями, входящими в объединение. Под руководством профсоюзного комитета движение непрерывно развивается, наполняется новым содержанием.

Важнейшей формой воспитания является наставничество. Усилена, стала богаче по содержанию идеологическая работа, проводимая в объединении. Живое слово старшего товарища,

обращенное к подопечному, их совместный каждодневный труд конкретизируют процесс идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей каждого молодого рабочего. Каждый второй автозаводец прошел школу наставничества. Среди молодежи нет не выполняющих нормы выработки, нарушителей дисциплины. Мы знаем, что неплохо развито это движение и в других регионах страны, отраслях промышленности, но сведения эти отрывочны. Секреты рабочей педагогики не всегда глубоко раскрывает профсоюзная и комсомольская печать.

Нам кажется, есть необходимость создать Всесоюзный организационно-методический центр по координации работы советов наставников, который будет изучать и внедрять в практику передовой опыт их деятельности.

Большое значение для выполнения профсоюзами решений июньского Пленума ЦК КПСС имеет постановление ЦК партии «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения». Оно наглядно и конкретно определило проблемы нашей работы, указало пути их решения. Партия требует повышать роль и ответственность профсоюзных комитетов как органов, осуществляющих полномочия трудовых коллективов, полнее использовать имеющиеся возможности для воспитания трудящихся. Это совершенно правильно. Партия требует от нас укреплять дисциплину труда, формировать из каждого человека активного строителя коммунизма с присущей ему высокой сознательностью, культурой труда, поведения и разумного потребления. Это важнейший вопрос для профсоюзных комитетов. Наше предприятие, например, не только выпускает машины. Здесь в трудовом коллективе выковывается личность активного строителя коммунизма. Эта работа не знает сменности, выходных дней и перекуров.

Современное социалистическое предприятие — это комплекс, в составе которого есть и крупный социально-культурный центр. Наш ГАЗ имеет Дворец культуры, клубы, кинотеатр, крупнейшую в стране профсоюзную библиотеку, спортивный клуб, пять школ для работающей молодежи, техникум, пионерские лагеря, в которых ежегодно отдыхают более 20 тысяч детей наших рабочих, служащих. Каждый труженик завода и члены его семьи имеют возможность в свободное время заняться любимым делом. Работа среди молодежи и всех тружеников включает и борьбу за всеобщее среднее образование, воспитание художественных талантов, встречи соревнующихся коллективов, вечера по обмену передовым опытом новаторов производства, занятия в народных университетах, устные выпуски журналов. Все это способствует формированию высоко сознательных, культурных людей. Недавно во Дворце культуры мы чествовали династию Соколовых, общий стаж работы которых на нашем молодом

заводе 500 лет. Слесарь Александр Васильевич Соколов — кавалер двух орденов «Знак Почета», шлифовщица Вера Васильевна Соколова — Герой Социалистического Труда, член Президиума Верховного Совета РСФСР. В этой трудовой семье представители полутора десятков профессий. Они олицетворяют лучшие черты современного советского рабочего, его идейную зрелость. Именно такие заслуженные люди должны стать героями произведений наших литераторов — участников конкурса ВЦСПС и Союза писателей СССР на лучшее произведение о людях труда. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Слово предоставляется товарищу Янушковской — председателю ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

Т. П. Янушковская. Товарищи! Профсоюз работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, объединяющий более 9 миллионов членов, как и все советские люди, горячо одобряет решения июньского Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР об избрании Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР. Июньский Пленум ЦК КПСС, речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме — яркое свидетельство огромной заботы Коммунистической партии и Советского правительства о дальнейшем развитии народного образования, внимания к школьному учителю как доверенному лицу общества в воспитании детей, надежной опоре партии во всей идеологической работе. Партия всегда рассматривала задачу обучения и воспитания подрастающего поколения как первейшую обязанность всего общества.

Позвольте остановиться только на двух вопросах: о совершенствовании трудового обучения и воспитания школьников и усилении внимания к учителю. В целях более активного участия профсоюзных организаций в осуществлении постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду» (1977 г.) Центральный комитет нашего профсоюза совместно с Министерством просвещения СССР объявил в 1978 году Всесоюзное социалистическое соревнование, охватившее всю систему просвещения. При подведении итогов главное внимание мы обращаем на такие показатели, которые раскрывают осуществление всеобщего обязательного среднего образования, организацию трудового обучения, воспитания и подготовки школьников к труду, вовлечение выпускников школ в сферу материального производства и обслуживания, организацию труда учителей, создание учебных кабинетов. Сейчас, как это было отмечено в докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева, нам предстоит провести работу по дальнейшему

совершенствованию показателей Всесоюзного социалистического соревнования в свете требований июньского Пленума ЦК КПСС, и мы готовим научно-практическую конференцию по этому вопросу.

ЦК профсоюза, профсоюзные комитеты на местах приняли участие в разработке и осуществлении планов развития межшкольных учебно-производственных комбинатов, ученических производственных бригад и других трудовых объединений школьников.

При помощи промышленных и сельскохозяйственных предприятий число межшкольных учебно-производственных комбинатов увеличилось по сравнению с учебным 1977/78 г. более чем в три раза, и достигло 2 482. В них проходят обучение около 2 миллионов учащихся.

Родившиеся более 25 лет назад в Ставрополье ученические производственные бригады охватывают сейчас свыше 3 миллионов школьников. Для учащихся 7—9-х классов хорошей формой участия в летних практических работах стали лагеря труда и отдыха, в которых в прошлом году было около 3 миллионов школьников.

Свою задачу мы видим в поднятии престижа этой формы трудового участия школьников, которая способствует привитию учащимся привычки и любви к полезному труду. Нам предстоит совместно с профсоюзом работников сельского хозяйства, предприятиями, колхозами, совхозами лучше решать вопросы строительства стационарных лагерей труда и отдыха, обеспечения их кадрами, совершенствовать организацию труда и отдыха в них, развитие физической культуры и спорта.

Мы придаем большое значение содружеству семьи, школы и общественности по обучению и воспитанию учащихся, подготовке их к труду. Опыт такого содружества был обобщен Центральным комитетом профсоюза на Всесоюзном семинаре в г. Электренай Литовской ССР. Подобный опыт получил распространение в Донецкой, Джезказганской, Ташкентской областях, в Азербайджане, Латвии. С интересным опытом совместной работы колхозов, совхозов, профсоюзных организаций Крымской области по осуществлению трудового обучения и профориентации сельских школьников ознакомились в мае этого года участники проведенной ЦК профсоюза Всесоюзной научно-практической конференции по совершенствованию стиля работы.

Ряд вопросов по усилению практической помощи школе мы рассматриваем совместно с другими отраслевыми профсоюзами. Так, в совместном решении центральных комитетов нашего профсоюза и профсоюза работников сельского хозяйства отмечено, что, например, в Брянской области в течение только одного года колхозы и совхозы передали школам 155 единиц сельскохозяйственной техники, намечены дополнительные меры

по укреплению учебно-материальной базы школ для трудового обучения, воспитания и профориентации учащихся.

Однако имеет место целый ряд трудностей. Еще слабо поставлена пропаганда массовых рабочих профессий, в которой должны, очевидно, принимать участие не только работники просвещения и комитеты профсоюза нашей отрасли, но и другие отраслевые профсоюзы, хозяйственные организации, так как в них придет рабочая молодежь, которая сейчас еще сидит за партами, а через несколько лет будет определять будущее всех отраслей народного хозяйства. Хотелось бы надеяться, что райисполкомы на основе рекомендаций комиссий по агропромышленному комплексу рассмотрят вопрос о профилях трудового обучения сельских школьников с учетом местных потребностей, ибо сейчас только одна треть учащихся поступает работать по профилю трудового обучения в школе.

Плохо выполняется постановление Совета Министров СССР от 18 августа 1978 года «О мерах по дальнейшему укреплению учебно-материальной базы общеобразовательных школ для улучшения трудового обучения учащихся» в части поставок комплектов учебного оборудования для кабинетов, учебных автомобилей ГАЗ-52А, тракторов с двойным управлением, малогабаритной техники. ЦК нашего профсоюза не нашел еще действенных форм участия в решении этих вопросов.

В настоящее время мы готовимся принять участие в выработке предложений по предусмотренной июньским Пленумом ЦК КПСС реформе школы, включая систему профтехобразования. На этом Пленуме отмечена важнейшая роль школьного учителя в решении задач идейно-нравственной, классовой и трудовой закалки молодежи.

Мы с глубоким удовлетворением принимаем поручения июньского Пленума ЦК КПСС «возвышать престиж и авторитет учителя, больше заботиться о его квалификации, условиях работы и быта».

За последнее время при участии Центрального комитета профсоюза решен ряд вопросов по улучшению условий труда, быта и отдыха учителей. Совместно с Министерством просвещения СССР были выработаны рекомендации о рациональном использовании времени учителей и руководителей школ, с тем чтобы разгрузить учителя от выполнения несвойственных ему функций, высвобождая тем самым его время для самообразования и повышения квалификации. Эти вопросы обсудил пленум ЦК профсоюза в апреле нынешнего года. ЦК профсоюза систематически рассматривает итоги аттестации учителей, работу комитетов профсоюза по оказанию помощи учителям, получившим в процессе аттестации педагогические рекомендации.

Благодаря усилиям партийных, советских и профсоюзных органов на местах за последние десять лет в 1,5 раза умень-

шилось число учителей, проживающих на частных квартирах. В связи с выходом в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 мая 1982 года «О мерах по дальнейшему улучшению жилищных, коммунально-бытовых и социально-культурных условий жизни сельского населения» ЦК профсоюза, изучив положение дел на местах, направил во все Советы Министров союзных республик свои предложения по обеспечению всех сельских учителей благоустроенными квартирами. Полученные ответы свидетельствуют о том, что просьба ЦК профсоюза будет учтена.

Проявляя заботу об учителе, комитеты профсоюза нашей отрасли увеличили фактическое число путевок на санаторно-курортное лечение учителей. Они оздоравливаются на 95 самодеятельных базах отдыха с лечением. Одобренный ЦК профсоюза совместно с Министерством просвещения СССР опыт создания санатория-профилактория при республиканском комитете усовершенствования учителей в Молдавии поддержан в Тернопольской и Наманганской областях, где они уже открыты. Завершается ввод таких санаториев-профилакториев при институтах усовершенствования учителей в Киргизии, Мордовии, Бресте.

Однако сделанное не может нас удовлетворить, поскольку не все проблемы решены до конца. Более 72 тысяч сельских учителей, или более 5 процентов, проживают на частных квартирах, хотя по законодательству им необходимо предоставлять бесплатные квартиры. Есть территории, где эти вопросы решены. Это Херсонская, Читинская области, Хабаровский край. Однако в Белоруссии, Литве, Молдавии, Армении от 8 до 12 процентов сельских учителей живут на частных квартирах, что значительно выше общесоюзного показателя.

Жалобы о несвоевременном обеспечении предусмотренным законодательством топливом поступают из Грузии, Тамбовской, Черниговской, Ошской, Чарджоуской и ряда других областей.

Хотелось бы привлечь внимание к решению этих вопросов не только наших комитетов профсоюза, но и просить советы профсоюзов оказать им действенную помощь.

Центральный комитет профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, комитеты профсоюза отрасли приложат все усилия к тому, чтобы, повышая творческую активность профсоюзных организаций, с учетом требований постановления ЦК КПСС «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения» внести свой вклад в выполнение задач, поставленных июньским Пленумом ЦК КПСС. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Слово предоставляется товарищу Мартынюку — машинисту листоформовочной машины Рыбницкого це-

ментно-шиферного комбината имени Октябрьской революции, Молдавская ССР, профгрупоргу.

И. П. Мартынюк. Товарищи! Каждый из нас, изучая материалы июньского Пленума Центрального Комитета КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР, убеждается в том, что смысл всей работы нашей партии, государства — это формирование идейно убежденного человека, забота о его духовном росте, о повышении его жизненного уровня.

В нашем обществе высок престиж труда. Это характерная черта социалистического образа жизни. И от того, как мы подходим к этому вопросу, зависит очень многое. Всем известно, что там, где трудовой коллектив увлечен общей задачей, проявляет зрелость и государственный подход, там всегда порядок, дисциплина, выполняются планы. И все это умещается в емкое понятие: здоровая моральная атмосфера в трудовом коллективе.

На протяжении многих лет наш Рыбницкий цементно-шиферный комбинат, где я работаю, успешно справляется с выполнением государственных планов и социалистических обязательств. Наша бригада в прошлом году обратилась к труженикам предприятий промышленности строительных материалов с призывом повысить качество продукции, использовать сэкономленные ресурсы, материалы, настойчиво осваивать новую технику, укреплять производственную и трудовую дисциплину. Взятые обязательства мы с честью выполнили. И сейчас, работая под девизом «Выполнение задания — закон, а перевыполнение — доблесть», мы включились в активное социалистическое соревнование за достойную встречу 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду.

Роль бригады, профсоюзной группы в выполнении социалистических обязательств велика. Ведь именно в этой трудовой ячейке начинается формирование и принятие социалистических обязательств, а следовательно, и забота об их выполнении. В своей практической работе мы убеждаемся в том, что никак нельзя отрывать профсоюзные дела от воспитательной работы с людьми. В настоящее время мы не мыслим свой труд без повышения общеобразовательного, культурно-технического уровня рабочих, их экономических знаний, без изучения передового опыта, иными словами, без всего того, что связано с воспитанием нового человека социалистического общества. В нашей бригаде есть молодежь и ветераны, люди со средним и средним специальным образованием. Мы хорошо знаем интересы и заботы друг друга и с учетом этого строим воспитательную работу, используя имеющиеся на комбинате возможности.

Есть у нас Дом культуры, красные уголки, учебные классы, спортивный комплекс с плавательным бассейном, детский велодром, существуют общественно-политический, женский и дет-

ский клубы, любительские объединения для молодежи. По месту жительства созданы народный университет с несколькими факультетами, работают различные спортивные секции и кружки художественной самодеятельности. Словом, профсоюзный комитет и администрация под руководством партийной организации стараются строить свою работу, исходя из интересов членов коллектива и их семей.

На комбинате, особенно в последнее время, многое делается для улучшения условий труда и быта работающих. Во всех цехах имеются бытовые помещения. На территории построен торговый комплекс, промтоварный и овощной магазины, пять столовых, круглосуточно работает пункт выдачи спецпитания. Есть у нас и база для семейного отдыха на берегу Черного моря. Организовали мы также садово-огородный кооператив, в котором состоят уже 250 семей. Заботимся об удовлетворении и других запросов наших тружеников.

На июньском Пленуме Центрального Комитета КПСС говорилось о том, что нами порой упрощенно понимается формула «повышение уровня жизни», и обращалось внимание на воспитание культуры разумного потребления. В своей повседневной работе мы не забываем об этом.

Согласитесь, товарищи, что именно в бригаде, в профсоюзной группе можно активно влиять на вкусы, интересы и потребности людей. Но как это лучше сделать? Здесь нам нужна помощь руководящих профсоюзных органов, ученых, нашей печати. Было бы неплохо объединить усилия для практического решения этой задачи.

Вся работа осуществляется нами по плану социально-экономического развития трудового коллектива. В решении этих вопросов встречались всякого рода трудности и неувязки. И сейчас у нас есть ряд нерешенных проблем. Это — обеспечение жильем, отсутствие хорошей базы отдыха для детей и другие. Над решением этих вопросов мы работаем.

Откровенно говоря, когда с нашим участием выполняется любая задача, мы чувствуем себя увереннее, так как знаем: с нами считаются, в нас верят. Это высшая для нас оценка. В воспитательной работе с людьми очень помогает опыт лучших коллективов страны и нашей республики. В конце прошлого года я был участником республиканского слета профгрупоргов и бригадиров бригад, работающих по единому наряду, и выставки «Трудовой коллектив — воспитатель», которые еще больше подняли авторитет бригад и профгрупп, обогатили нас интересными формами и методами работы в коллективе. Участвуем мы в семинарах, совещаниях.

Однако надо все же сказать, что в пропаганде положительного опыта работы в профгруппе нет еще должной системы. Практически профгруппа — основное звено трудового коллекти-

ва, и от состояния ее дел зависит общий успех. И мы надеемся, что, выполняя решения партии, руководящие профсоюзные органы станут больше влиять на работу этого звена.

С этой трибуны я хочу обратиться к нашей рабочей газете «Труд», «Строительной газете», к Профиздату и высказать пожелания, чтобы на страницах нашей профсоюзной печати больше публиковалось материалов из опыта работы профгрупоргов.

И еще. Город Рыбница — один из крупных индустриальных центров республики. В связи со строительством металлургического завода — новой ударной стройки пятилетки — в город прибывают со всех концов страны рабочие, особенно молодежь. И уже сейчас остро встает вопрос об открытии у нас учебного заведения индустриального профиля. Я сам в свое время получил среднее специальное образование и могу подтвердить необходимость создания такого учебного заведения.

Хочу сказать еще вот о чем. В будущем году многие предприятия города получат природный газ, а вот о переводе нашего комбината на этот вид топлива вопрос не решен. Поэтому мы пока не можем решить проблему загазованности на рабочих местах, увеличить экономию топлива, повысить культуру производства.

Не менее важно для нашего предприятия в дальнейшей перспективе решить вопрос о развитии сырьевой базы. Побывавший у нас Министр стройматериалов СССР А. И. Яшин пообещал помочь в решении этих вопросов. Но поскольку дело затягивается, обращаемся к министерству и ЦК профсоюза отрасли с просьбой ускорить рассмотрение наших проблем.

Товарищи! В своей речи на июньском Пленуме Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС Юрий Владимирович Андропов отметил, что сегодня в мире идет борьба за умы и сердца миллиардов людей на планете, и будущее человечества зависит в немалой степени от исхода этой идеологической борьбы. И важно уметь донести в доходчивой и убедительной форме правду о социалистическом обществе, о его преимуществах, о его мирной политике до широчайших народных масс во всем мире. Мы — рабочие, профсоюзные активисты — воспринимаем этот наказ партии как особо важное поручение и заверяем ленинский Центральный Комитет КПСС, ВЦСПС в том, что и впредь будем добиваться повышения творческой активности, дисциплины, организованности в выполнении решений партии. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Слово предоставляется товарищу Амраховой — оператору машинного доения совхоза «Костромской», Костромской район, Костромская область.

Г. В. Амрахова. Дорогие товарищи! Интересные, насыщенные историческими событиями дни переживаем мы с вами.

Меньше месяца назад завершили свою работу июньский Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза и сессия Верховного Совета СССР. Перед нашей страной, перед каждым из нас стоят большие задачи. И решать их надо творчески, не жалея сил и энергии для общего дела. Одной из таких важных задач является, несомненно, трудовое воспитание прежде всего молодежи. Отношение работника к труду — мера его сознательности и мера его культуры. Вот почему трудовое воспитание — это работа не одного дня, работа, требующая к себе постоянного внимания, большого умения, такта и терпения.

Еще семь лет назад выпускники средних школ нашей области выступили с патриотическим призывом «С аттестатом зрелости, с комсомольской путевкой — на «вторую целину». Это движение молодежи, как известно, получило высокую оценку Центрального Комитета партии, Президиума Верховного Совета СССР, ВЦСПС, его поддержали тысячи девчат и парней по всей стране.

Почему движение костромской молодежи обрело крылья? Да прежде всего потому, что оно имело под собой реальную почву, было подкреплено хозяйской заботой о молодежи, умением увлечь и заинтересовать юношей и девушек. За этим умением стоит целый комплекс мер, а ответственные за его реализацию — и семья, и школа, и хозяйство.

Вчера в Костроме состоялся восьмой слет выпускников средних школ, около 800 девушек и юношей решили связать судьбу с родной землей, и это, конечно, хорошо. Думаю я и о том, как много радостных, обнадеживающих перемен произошло за эти семь лет, в период между первым и восьмым слетами.

Достаточно сказать, что число молодых работников в общей численности трудоспособных селян в области возросло вдвое. Ныне две трети механизаторов, более половины специалистов, почти треть животноводов — это молодые люди в возрасте до 30 лет.

В решении многих задач, связанных с трудом молодежи на селе, активно участвуют областной совет и комитеты профсоюзов. Совместно с хозяйственными и комсомольскими органами профсоюзные активисты организуют социалистическое соревнование, внедряют прогрессивные формы труда, заботятся о повышении квалификации, создании здоровых и безопасных условий труда, о развитии наставничества.

Например, за 1982 год в колхозах и совхозах по инициативе профсоюзов две трети новых жилых домов предоставлено молодежи. Выполнены планы по строительству детских дошкольных учреждений и школ. И это тоже важно для молодежи.

Забота о молодых, должна сказать, окупается сторицей. В подтверждение приведу только такой факт. Каждый третий рабочий нашего хозяйства не старше 30 лет. Профком совместно с партийной организацией настойчиво и последовательно добивается выполнения планов по закреплению молодежи на селе, предусматривающих механизацию труда и жилищно-бытовое строительство, внедрение новой техники, на которой работают молодые механизаторы, строгое соблюдение правил, норм охраны труда и конечно же справедливую оплату — по труду.

На глазах меняется социальный облик нашего совхоза. В хозяйстве ведется комплексная застройка центральной усадьбы, имеются Дом культуры, клуб, три библиотеки, самые разнообразные бытовые предприятия, магазины, столовые, пункты бытового обслуживания. Только в прошлом году животноводы комплекса «Зарубино» (а собрался у нас там народ молодой) получили 156 квартир с полным городским комфортом. 260 ребятишек прекрасно чувствуют себя в двух совхозных детских садах.

Любое дело получается, если взяться за него не формально, а с душой. Например, по инициативе областного совета профсоюзов в области был проведен смотр работы красных уголков. Казалось бы, какое отношение к закреплению молодежи имеют красные уголки? Самое прямое! Ведь, как говорится, по одежде встречают, и профессии порой тоже выбирают по одежде, по внешним признакам. Зайдите в любой из трех красных уголков нашего совхоза. Здесь и цветные телевизоры, и проигрыватели, и магнитофоны. А мебель вполне современная, отвечающая самому изысканному вкусу. Вот в таких красных уголках мы проводим учебу молодежи. И видим, конечно, что им нравятся современные уголки культуры на наших животноводческих фермах. Престиж профессии, уверена, зависит и от этого.

Марка костромских животноводов — прежде всего молоко. Сотни замечательных доярок живут и трудятся в наших колхозах и совхозах. Более десяти лет я работаю оператором машинного доения, и поэтому дела и заботы животноводов мне близки и понятны. Скажу о своих результатах. В прошлом году от каждой из 60 закрепленных за мной коров удалось получить по 4 278 килограммов молока, что на 270 килограммов больше по сравнению с предыдущим годом. В этом году я решила увеличить надой от коровы еще на 40 килограммов, значит, должна выйти на рубеж 4 320 килограммов. (Аплодисменты.) Думаю, обязательно сдержу свое слово, как сдержат слово и все мои товарищи по труду. Коллектив совхоза «Костромской» привык выполнять свои обязательства и привычкам своим изменять не намерен.

Хотела бы особо остановиться на таком вопросе, как механизация. Наше хозяйство находится всего в десяти минутах езды

от областного центра. И, как понимаете, нет ничего удивительного в том, что все процессы в животноводстве механизированы. Здесь и современное оборудование легко внедрять, и в случае поломки того или иного механизма мастер быстро выезжает по вызову.

А как обстоят дела на фермах, отдаленных от областных и районных центров? Здесь есть механизация, но чаще всего для декорации. Оборудование то сломано, а то и вовсе ржавеет. Доярки же, как в дедовские времена, перетаскивают на себе большие тяжести. Это, конечно, не способствует привлекательности профессии.

И еще раз хочу вернуться к вчерашнему слету выпускников школ, который состоялся у нас в Костроме. Почти 800 парней и девчат решили остаться в своих селах. Но сколько их останется через год? Ведь часть из них придет туда, где механизации нет и душевые не работают, и санитарные условия не те. Надеемся, что ребята не изменят своему решению, не разочаруются в выборе. И это зависит не только от них, но и от каждого из нас.

Коснусь еще одного вопроса, остро поставленного на июньском Пленуме ЦК КПСС, в докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева, — о совершенствовании трудовой подготовки в школе. Скажем, наш совхоз зернового и молочного направления, а в совхозной восьмилетке вся трудовая практика начинается и кончается прополкой свеклы. Старшие ребята, которые ездят в десятилетку за десять километров, изучают только трактор, а ведь нам так нужны животноводы! Здесь есть над чем подумать и школе, и органам сельского хозяйства. Да и в колхозах нужно менять отношение к трудовой практике ребят, пора всерьез задуматься о ее организации в школе, чтобы она была полезной.

Июньский Пленум ЦК КПСС нацелил нас на совершенствование воспитательной работы в трудовых коллективах. Это требует значительного повышения активности каждой профсоюзной организации, профгруппы, каждого профактивиста. Мы, костромичи, постараемся не подвести. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Слово предоставляется товарищу Красильникову — председателю Пермского областного совета профсоюзов.

Б. А. Красильников. Товарищи! Июньский Пленум ЦК КПСС подчеркнул актуальность настойчивого формирования у всех трудящихся коммунистического мировоззрения. Ибо только постоянно обращаясь к учению Владимира Ильича Ленина, историческому опыту КПСС, материалам XXVI съезда партии, Пленумов ЦК КПСС, рабочие и колхозники глубоко впитывают смысл политики нашей партии, отдают ее практическому воплощению все свои силы и энергию.

Яркий пример такой идейной зрелости и трудовой чести показывают у нас труженики передовых производственных коллективов Соликамского целлюлозно-бумажного и Березниковского

титано-магниевого комбинатов, объединения «Моторостроитель» имени Я. М. Свердлова и Чусовского металлургического завода. Именно они стали инициаторами внедрения передового опыта по экономному и рациональному использованию топливно-энергетических и других материальных ресурсов, зачинателями областных починов по наращиванию объемов производства без прироста численности рабочих, по комплексной механизации и автоматизации производства, ритмичному 100-процентному выполнению всех поставок продукции. Здесь вопросы политического, трудового и нравственного воспитания решаются в тесном единстве. Для этого профсоюзные комитеты умело используют все формы массово-политической пропаганды: бригадный метод труда и стройную систему информирования людей, моральные стимулы соревнования и трудовые традиции рабочего класса.

Анализируя состояние идейно-воспитательной работы в коллективах, ее эффективность, хотелось бы остановиться на ряде вопросов. Думается, что одна из главнейших задач профсоюзов сегодня состоит в том, чтобы помочь беспартийным трудящимся выработать потребность в изучении теории марксизма-ленинизма. Причем умело сочетая политическое просвещение масс, как указал нам, профсоюзам, июньский Пленум, мы стали уделять внимание организации социалистического соревнования с дифференцированным подходом к определению трудовых рубежей рабочих в зависимости от уровня их квалификации. Мысль о таком виде соперничества появилась не у нас, и известна она уже не первый год, но не находила должного внимания.

На Пермском заводе торгового машиностроения — в некрупном, рядовом коллективе, — анализируя причины неустойчивой работы, увидели резерв соревнования в дифференцированном подходе и разделили всех рабочих ведущих профессий на равные по силам группы, для каждой из них определили свой, отличный от других, рубеж производительности труда. Примечательное здесь состоит в том, что при прежних условиях соцсоревнования в передовиках ходили считанные единицы рабочих, как правило, одни и те же, а основная часть, или «середняки», знали, что им в число сильнейших не попасть, и этим определяли свое отношение к труду. При новой системе у каждого появляются интерес и реальные возможности быть победителем.

Подобная конкретность делает соревнование более эффективным, позволяет вовлечь в активную состязательность и тех, кто не справляется с производственными заданиями, дает им возможность поверить в то, что раньше казалось недостижимым. Это и есть процесс трудового воспитания.

У работающих по этому методу в коллективах более резко возросла производительность труда; стабильнее выполняются планы, заметнее сократились число отстающих, количество прогулов и потери рабочего времени. Такое творческое отношение к

делу, настойчивый поиск нового обеспечивают положительную отдачу. Сегодня мы можем доложить, что в промышленности области весь прирост объемов производства получен только путем роста производительности труда. В машиностроении при увеличении выпуска продукции на 15 процентов расход черных и цветных металлов остался на уровне 1980 года, 40 процентов изделий имеют государственный Знак качества.

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, в области еще есть отставание от контрольных цифр пятилетки по росту объемов производства и производительности труда. Несвоевременно вводятся вновь строящиеся объекты, половина сданных мощностей не достигает проектных рубежей в запланированные сроки.

Невозможно не признать и того, что трудностям и издержкам в работе индустрии мы недостаточно противопоставляем высокую организацию труда, исполнительскую и трудовую дисциплину, энергию и инициативу людей. Большая организаторская работа по подготовке и принятию обязательств не всегда подкрепляется надлежащей системой повседневного контроля за их выполнением. Еще не изжиты случаи, когда при подведении итогов победителями признаются люди только по достигнутой выработке, без учета выполнения обязательств, социальной активности работников. При этом следует открыто и прямо признать, что еще не отлажен у нас и механизм учета воспитательной работы.

Вряд ли можно мириться с такими явлениями, когда серьезной помехой на пути развития социалистического соревнования встают просчеты в планировании и несбалансированность производства с материльными ресурсами. О каких воспитательных функциях соревнования может всерьез идти речь, если в нашей области для целой группы заводов Министерства химического и нефтяного машиностроения установленные планы обеспечены металлом и другими материалами всего на 70—80 процентов? В итоге рабочие и даже целые участки нередко простаивают, что отрицательно сказывается на дисциплине.

Есть и другие, не менее нетерпимые факты. Может ли быть заинтересован завод «Камкабель» в принятии встречного плана, если, взяв обязательство дополнительно повысить производительность труда на один процент, коллектив согласно отраслевой методике должен получить сверх положенного 26 тысяч рублей прибавки к фонду материального поощрения? Однако же, если он этот процент не выполнит, то потеряет 34 тысячи рублей, что, естественно, не вдохновляет его на поиск и творчество.

Следуя указаниям Коммунистической партии о необходимости ставить во главу угла в социалистическом соревновании встречные планы и другие подобные начинания по линии снизу вверх, ВЦСПС и соответствующие центральные органы должны

вернуться к этому важному вопросу и еще раз глубже вникнуть в действующие инструкции и методики.

Жизнь требует более внимательно разобраться и в структуре соревнования. Как об этом было сказано в докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева, надо сокращать число показателей и не дающих должного эффекта видов и форм соревнования. Сделать это можно — и чем быстрее, тем лучше, — но только при полном взаимопонимании и единстве действий с центральными комитетами профсоюзов. Пока же некоторым нашим обкомам в пору только скользить по поверхности, а не работать, если отдельные из них вынуждены проводить в год около 20 отраслевых конкурсов и смотров по самым всевозможным направлениям и темам.

Что касается высшей формы соцсоревнования — движения за коммунистическое отношение к труду, то, на наш взгляд, настала пора и есть острая необходимость ускорить в ВЦСПС принятие документа по его совершенствованию.

Разумеется, дальнейшее повышение качества всех форм трудового соперничества зависит прежде всего от профессионального уровня наших кадров и актива, от умения находить и внедрять лучший опыт этой работы, оперативнее подготавливать вновь избранных активистов. И в этом вопросе мы вправе ожидать больше рекомендаций и методических разработок со стороны ВШПД, Высшей профсоюзной школы культуры, Института подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров.

Решение настоящего Пленума, поставленные на нем задачи мы расцениваем как новый, долговременный этап большой и важнейшей работы, так как в ней нет мелочей, как нет ни одного человека, чей моральный облик был бы нам безразличен. В ответ на решения июньского Пленума ЦК КПСС профсоюзные организации области примут все меры для действительного, не на словах, а на деле, улучшения идеологической, массово-политической работы, для воспитания людей, достойных эпохи развитого социализма. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Слово предоставляется товарищу Унт — заведующему кафедрой Тартуского государственного университета, Эстонская ССР.

И. Э. Унт. Уважаемые товарищи! Позвольте мне как представителю высшей школы и педагогической науки остановиться на проблемах подготовки специалистов, их идейного воспитания и подготовки к активной трудовой и общественной деятельности. В решениях июньского Пленума ЦК КПСС, в речи товарища Ю. В. Андропова, а также в докладе товарища К. У Черненко к высшей школе предъявляются серьезные требования. О них сегодня говорилось и в докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева. Отсюда и вытекают конкретные требования к преподава-

телям и студентам, их общественным организациям, в том числе и к профсоюзам.

Теперь в каждом вузе имеются единые комплексные планы коммунистического воспитания студентов на весь период обучения. Эти планы создают хорошую основу для координации воспитательной работы партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, ректората и деканатов. Однако июньский Пленум ЦК партии убедительно показал, что в идеологической работе имеются серьезные неиспользованные резервы. Найти эти резервы и привести их в действие — задача нашего Тартуского университета и других вузов республики, профсоюзных организаций.

Названные комплексные планы в настоящее время координируются с учетом решений июньского Пленума. Главный акцент в них будет сделан на повышение эффективности воспитательной работы как в учебном процессе, так и за его пределами, и в то же время на устранение формализма в воспитании. К сожалению, надо сказать, что факты формализма у нас еще имеются, например, при реализации программы общественно-политической практики студентов. Мы исходим из того, что целью воспитания должно быть формирование у будущего специалиста глубоких марксистско-ленинских убеждений, черт гражданина своей страны, чувства долга и ответственности как в профессиональной, так и в общественной деятельности. Особое место в этой работе должно занимать патриотическое, интернациональное воспитание студенчества.

Что для этого делается в нашем университете? Разрешите привести некоторые примеры. Для кафедр общественных наук стало традицией организовывать конкурсы студенческих научных работ на общественно-политические темы. Последний из них был связан с 60-летием образования СССР, сейчас проходит конкурс в связи с 40-й годовщиной победы советского народа в Великой Отечественной войне. Роль таких конкурсов в идеологической, воспитательной работе значительна. Во внеучебной деятельности важным средством интернационального воспитания стали такие традиционные мероприятия, как дни дружбы народов, межреспубликанские студенческие праздники, спортивные соревнования.

Мы стараемся сформировать у будущего специалиста установку на активное вмешательство во все сферы общественной жизни. Сегодня врач, экономист, биолог должен быть в то же время носителем духовности, связывать свои профессиональные знания, интересы, увлечения с идеологической, культурно-просветительной работой, будь он пропагандистом или руководителем кружка самодеятельности, руководителем ученического научного кружка или лектором народного университета.

Особенно важно это на селе, в работе учителя (наш университет готовит кадры для общеобразовательной школы). В Эсто-

нии сельского учителя называют «солью земли», и желательно, чтобы он таковым оставался.

В качестве педагога и непосредственного участника процесса подготовки молодых учителей мне хотелось бы обратить внимание присутствующих здесь представителей промышленных и сельскохозяйственных предприятий на то, что в решении июньского Пленума ЦК партии поднят вопрос об улучшении бытовых условий учителей. Об этом говорила и Т. П. Янушковская. Мы ожидаем активной помощи от вас, уважаемые участники Пленума ВЦСПС, и в этом вопросе.

Необходимо, чтобы подготовка специалистов к общественной деятельности началась уже в вузе. Исследования, проведенные у нас, показывают, что почти все студенты осознают важность общественной работы, но только 20 процентов из них полагают, что сегодняшняя общественная работа в университете будет полезна в их будущей профессиональной деятельности. Здесь есть о чем подумать. Профсоюзная организация может и должна эффективно влиять на содержание клубной работы, художественной самодеятельности, на развитие народного спорта. Энтузиасты лыжного спорта, туризма, спортивного ориентирования, особенно популярных у нас, должны стать энтузиастами и вдохновителями этого дела и на месте своей будущей работы.

В связи с активизацией общественной деятельности студентов хотелось бы сказать об одном важном аспекте в организации воспитательной работы в студенческой среде — о постановке этой деятельности среди семейных студентов. В нашем университете, например, каждый шестой студент состоит в браке уже с первого курса, примерно у половины из них имеются дети. Детская коляска перед главным зданием университета — весьма обычное явление. Наличие ребенка делает молодых людей более дисциплинированными, серьезными и трудолюбивыми. Но вместе с тем они неизбежно удаляются от коллектива, от общественной работы. В особенности это касается молодых матерей. Думается, профсоюзная организация может больше сделать для молодых семей. Мы считаем, что профсоюзная организация и ректорат правильно поступили, когда организовали общежитие для семейных студентов.

По нашим данным, у нас впервые в Советском Союзе организован семейный студенческий строительный отряд, где родители по очереди ухаживают за детьми, в результате чего остальные могут спокойно работать.

Хотелось бы сказать еще об одной проблеме. Всюду в вузах проводится учебно-производственная практика будущих специалистов. Они усваивают модели своей будущей работы именно в ходе практики. Поэтому необходимо, чтобы ею занимались не только преподаватели вузов, но и общественные организации учебного заведения и трудового коллектива, которые могли бы

вовлечь практикантов в активную общественную деятельность уже во время практики.

Огромны задачи администрации вузов и общественных организаций в деле максимального повышения учебной активности студентов и укрепления учебной дисциплины. Тут еще далеко не все в порядке.

Учебная дисциплина в вузе, без сомнения, является основой будущей трудовой дисциплины, так что корни недостатков в воспитании чувства ответственности и дисциплинированности, с которыми, к сожалению, мы довольно часто встречаемся, нужно искать в средней и высшей школе. Следовательно, борьба за учебную, а тем самым и трудовую дисциплину должна стать нашей боевой задачей. Здесь профсоюзная организация высшей школы призвана сказать свое веское слово.

Еще одно. В связи с возрастанием роли трудового коллектива, расширением его прав и обязанностей необходимо расширять и совершенствовать самоуправление студентов и коллектива. Отношение к студенту лишь как к объекту воспитания, излишняя его опека, решение за него важных жизненных задач — не что иное, как насаждение инфантильности. Особое внимание необходимо уделить совершенствованию работы и развитию боевитости студенческих профсоюзных организаций, повышению их ответственности за реализацию тех важных и серьезных задач, которые поставлены партией на июньском Пленуме перед профессиональными союзами как в области повышения качества специалистов для ведущих отраслей народного хозяйства, так и в деле их идейно-политического воспитания.

В заключение разрешите мне выразить глубокую благодарность Коммунистической партии Советского Союза за ее неустанную заботу о мире, о благосостоянии советских людей, создании необходимых условий для развития всех народов и национальностей нашей великой Родины. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Слово предоставляется товарищу Кравченко — главному редактору газеты «Труд».

Л. П. Кравченко. Уважаемые товарищи! Июньский Пленум ЦК КПСС имеет особое значение для нас, работников идеологического фронта. В документах Пленума четко сформулированы задачи печати. И среди этих задач первейшая: организовать широкое разъяснение и пропаганду материалов Пленума, довести их основные идеи, положения и выводы до ума и сердца трудящихся.

С учетом этого у редакции «Труда» уже разработан перспективный план пропаганды решений Пленума ЦК КПСС. В значительной мере работа над ним была облегчена тем, что Центральный Комитет партии в сентябре прошлого года вооружил нас важнейшим постановлением «О работе газеты «Труд».

Постановление, рекомендации, высказанные товарищем Ю. В. Андроповым во время нашего отчета на Секретариате ЦК КПСС, заставили нас по-новому взглянуть на свою работу, помогли коллективу редакции в определении главных линий газеты на длительную перспективу. Теперь ясно, что эти основные направления не утратили своей актуальности и сегодня.

Не хочу утомлять вас самоотчетом, перечнем всех проблем, которые поднимает газета. Вы ее читаете, и вам не трудно об этом судить. Но позвольте привлечь ваше внимание к двум-трем вопросам, которые представляются принципиально важными и для профсоюзной прессы, и для деятельности самих профсоюзов.

Сегодня, как известно, центр всей работы, в том числе, конечно, и воспитательной, перенесен в трудовые коллективы. Здесь решается судьба как производственных, так и социальных программ. Опыт показывает, что высокие производственные показатели и здоровая нравственная атмосфера обеспечиваются именно в тех коллективах, где профсоюзные комитеты рука об руку с партийными организациями и хозяйственными руководителями всерьез ищут пути развития инициативы рабочего человека, привлечения его к управлению всеми делами производства. Вы, должно быть, заметили, что в «Труде» постоянно появляется рубрика «Мы — хозяева производства». По совести говоря, раньше рубрика носила порой формальный характер. Но вот однажды мы решили поглубже разобраться в этом понятии и на примере лучших коллективов попытаться разработать газетную модель, которая охватывала бы все самые действенные формы привлечения трудящихся к управлению производством. Вопрос этот отнюдь не теоретический, а скорее практический. Ведь правильный ответ на него нужен не только журналистам, но еще в большей мере профсоюзным работникам. И тогда решено было создать серию страниц в газете, раскрывающих опыт передовых коллективов по развитию инициативы рабочих. В определении адресов, в разработке основных идей, более точном отборе фактов большую помощь оказал редакции Степан Алексеевич Шалаев. Так появились газетные полосы о Калининском полиграфическом комбинате, Тираспольском заводе литейных машин имени Кирова, ереванском обувном объединении «Масис», производственном приборомеханическом объединении «Курганприбор» и некоторые другие. Здесь, в этих коллективах, можно увидеть, как живут, облекаются в плоть и кровь те положения, те полномочия, которые записаны в Законе о трудовых коллективах.

Нам приятно, что на июньском Пленуме ЦК КПСС газета «Труд» удостоилась похвалы как раз за серию публикаций об участии трудящихся в управлении производством. Это воодушевляет. В наших планах — новые материалы о трудовых кол-

лективах, а совместно с Профиздатом задумана книга на эту тему.

Скоро мы напечатаем страницу, рассказывающую о колхозе «Советская Белоруссия» из Брестской области. В сложных специфических условиях села здесь в полной мере осуществлены принципы коллективного самоуправления. Колхоз добился выдающихся показателей как в производственной, так и в социальной сферах. Колхозники живут богато, как правило, в домах с полным городским комфортом. Возглавляет хозяйство Герой Социалистического Труда Владимир Леонтьевич Бедуля. Это талантливый организатор, тонкий знаток крестьянской психологии, подлинный воспитатель людей. В свое время по инициативе Владимира Леонтьевича в колхозе был построен один из лучших в стране Дворцов культуры. Здесь, на сельской сцене, уже не раз выступали артисты Большого театра, многих других знаменитых драматических театров Москвы, Ленинграда, других городов. И вот еще один штрих. Владимир Леонтьевич узнал от нас о Пленуме ВЦСПС и, поскольку здесь обсуждаются проблемы воспитания, стал просить помочь ему побывать на Пленуме, чтобы, как он сказал, мыслями и идеями подпитаться и лучше использовать их в совместной работе правления и профкома. В ВЦСПС с пониманием отнеслись к этой просьбе: Владимир Леонтьевич Бедуля здесь, в этом зале. Пожелаем же ему и всему коллективу колхоза новых больших успехов. (Аплодисменты.)

Вторая проблема, которую хотелось бы затронуть, — это усиление воспитательной роли профсоюзов, более широкое и действенное использование ими своих прав и возможностей. Из обширной редакционной почты мы узнаем, что в коллективах порой возникают острые конфликтные ситуации, имеющие негативные воспитательные последствия. Причины их разные, но рабочие нередко пишут в газету о случаях администрирования, самоуправства хозяйственных руководителей, преследовании людей за критику, необоснованных увольнениях. К сожалению, не всегда при этом профсоюзные комитеты занимают принципиальную позицию, и у какой-то части людей может складываться неправильное представление о месте, роли и возможностях наших профсоюзов. Что этому противопоставить? В противовес мы считаем необходимым выступать в газете с материалами, показывающими, как по требованию профсоюзов освобождают от работы некоторых зарвавшихся администраторов. Жаль только, что не все комитеты и советы профсоюзов с пониманием встречают эти публикации. Бывает, что свои же решения о выражении недоверия тому или иному руководителю стараются скрыть от журналистов: не к чему, мол, «прославляться» на всю страну. Такие местнические представления мешают, как мне думается, в полной мере утверждать силу влияния профсоюзных организаций.

Это принципиальный вопрос. Надо быть энергичнее, находчивее, особенно когда речь идет об улучшении условий труда и быта трудящихся. Например, чаще проводить по инициативе профсоюзных комитетов отчеты хозяйственных руководителей перед коллективом, дни открытого письма, рабочие собрания с обсуждением хода выполнения коллективных договоров. Нельзя уходить от открытого разговора с людьми, указывалось на июньском Пленуме ЦК КПСС.

У нас в стране, кстати, есть много прекрасных коллективов, где создана обстановка высокой гласности, демократизма, подлинно социалистического самоуправления. Вчера в «Труде» мы рассказали о производственном приборомеханическом объединении «Курганприбор». Сколько здесь найдено удивительно интересных форм развития рабочей инициативы, какая чистая нравственная атмосфера царит в этом коллективе коммунистического труда! Опыт таких предприятий очень полезно глубоко изучать и всемерно распространять, подчеркивая, что это еще и образцы умелого использования профсоюзными организациями своих широких прав и возможностей. Мы, во всяком случае, такую линию в газете будем продолжать.

Вы знаете, что наши идеологические противники всячески муссируют вопрос о правах профсоюзов при социализме. Они хотели бы освободить наши профсоюзы от партийного руководства, видеть их совершенно «независимыми», «забастовочными», похожими на польскую «Солидарность». Этим лицемерным подсказкам с Запада наши профсоюзы дают решительный отпор. Прав у советских профсоюзов достаточно, их достаточно было и у польских профсоюзов. Надо только пользоваться ими в полной мере, и вовсе не оглядываясь на то, что пытаются внушить трудящимся социалистических стран враждебные радиоголоса.

Вот любопытная деталь. Когда у нас в «Труде» стали чаще появляться репортажи о рабочих собраниях, отчетах хозяйственных руководителей, днях открытого письма, а также материалы под рубрикой «По требованию профсоюзов», в ряде буржуазных газет и радиопередачах появились своеобразные комментарии. В них строились домыслы, что это якобы инспирированная кампания, связанная с польскими событиями. Через самую массовую газету дается возможность выговориться недовольным советским рабочим и тем самым снять напряжение.

До какой только глупости и клеветы не договариваются западные пропагандисты! Вот и сейчас они клевещут по поводу принятия Закона о трудовых коллективах, трактуя его вкривь и вкось. Они примитивно толкуют Закон как «удар по ленивым и малопроизводительным рабочим». Видят в нем «политику кнута и пряника», высказывают недовольство тем, что не упразднен принцип единоначалия, плетут и всякие другие небылицы. Ответ

на эти измышления вы можете прочитать в сегодняшнем номере «Труда» в статье «По своим меркам».

Об истинном отношении советских рабочих к Закону мы судим куда более объективно по их многочисленным письмам в редакцию. По существу, это единодушное одобрение Закона.

Почта «Труда», наши связи с читателями очень обширны. В прошлом году число писем возросло на 100 тысяч и достигло 600 тысяч, а ныне уже за первое полугодие получено 370 тысяч писем. Это чуткий барометр, свидетельствующий о повышении интереса, общественной активности советских людей. В какой-то мере это также итог, рост популярности «Труда», повышение действенности выступлений газеты. Но и действенность наших выступлений повысилась не случайно. Это следствие повседневного внимания и поддержки газеты со стороны профсоюзов. Президиум и Секретариат ВЦСПС оказывают нам большую помощь. Я мог бы назвать около десятка публикаций, которые только в последнее время были рассмотрены и поддержаны специальными решениями Президиума, Секретариата ВЦСПС, ЦК отраслевых профсоюзов.

Некоторые успехи газеты не дают, однако, повода для бахвальства. В нашей работе есть пока немало недостатков и упущений. До недавнего времени мы слабо освещали практику воспитательной работы профсоюзов, особенно деятельность клубов, Дворцов культуры, библиотек. Редки настоящие удачи, когда публикуются статьи, ярко раскрывающие советский образ жизни, наши социальные достижения, передовой производственный опыт. Недостает также острых публицистических материалов, разоблачающих лживую подрывную империалистическую пропаганду.

Многое предстоит нам еще сделать в самой редакции для усиления идейного воспитания журналистов, повышения их политических, экономических знаний, творческой самоотдачи, роста профессионального мастерства.

В заключение позвольте заверить, что журналисты «Труда», глубоко сознавая всю меру своей ответственности, не пожалеют творческих усилий для пропаганды решений июньского Пленума ЦК КПСС и показа воплощения их в жизнь. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Слово предоставляется товарищу Курбанову — старшему чабану совхоза «Ударник», Тедженского района, Ашхабадская область, Туркменская ССР.

К. Курбанов. Уважаемые товарищи! С большим волнением я поднялся на эту высокую трибуну, с которой мне дано право выступать на профсоюзном форуме страны, поделиться своими впечатлениями о тех огромных событиях, которые занимают сейчас думы и сердца всех наших советских людей.

Трудящиеся Туркменистана, как и все советские люди, работают над претворением в жизнь решений ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС. Всенародное обсуждение и принятие восьмой сессией Верховного Совета СССР Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» еще выше подняло творческую активность масс, энергию участников социалистического соревнования. Промышленность республики успешно завершила план первого полугодия, сверх плана реализовано продукции на много миллионов рублей. Достигнуты успехи на транспорте, в обслуживании трудящихся. Значительно перевыполнено социалистическое обязательство на 1983 год по сдаче государству шелковичных коконов. Выполнены полугодовые планы по производству и продаже государству мяса, молока, яиц.

Труженики колхозов и совхозов успешно ведут работы по обработке и поливу хлопчатника и полны уверенности в успешном выполнении высоких социалистических обязательств сердцевинного года одиннадцатой пятилетки.

Животноводы нашего совхоза трудовыми успехами ответили на решения июньского Пленума ЦК КПСС. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, создавшиеся для животноводства, наш коллектив добился неплохих результатов. Мы в основном занимаемся производством мяса, каракульских смушек и шерсти. Так, на 1 июля 1983 года полугодовой план по сдаче государству животноводческой продукции перевыполнен по всем видам. При этом государству продано 302 тонны мяса, 47 тонн шерсти, более 20 тысяч каракульских смушек. План выхода поголовья выполнен на 112 процентов, получено от каждой сотни овцематок по 116 ягнят. Коллектив большое внимание уделяет заготовке кормов для достаточного обеспечения скота в зимний период.

Товарищи! В Конституции СССР убедительно показаны величайшие завоевания всенародной социалистической демократии, широкие права граждан. В нашей стране для каждого человека открыты большие перспективы и возможности. Я сын чабана, работаю чабаном более 15 лет. Когда специальности у меня не было, старшие товарищи, мой отец, проработавший чабаном 25 лет, помогли мне овладеть секретами чабанской работы. Я заочно закончил зооветеринарный техникум. С 1966 года руковожу семейной чабанской бригадой, в которой, кроме меня, еще три младших брата. Наша чабанская бригада за эти годы добилась неплохих результатов, мы ежегодно перевыполняем социалистические обязательства по получению ягнят, шерсти, каракуля и оставлению ягнят на выращивание. В этом году наша чабанская бригада получила от каждой сотни овцематок, закрепленной за нами (а всего у нас 846 голов), по 153 ягнен-

ка. План получения приплода выполнен на 131 процент. Сдали государству 752 шкурки каракуля и 543 ягненка оставили на выращивание. Когда мои братья провожали меня в столицу нашей Родины Москву, на Пленум ВЦСПС, они просили меня сообщить вам, участникам Пленума, что наша чабанская бригада приняла повышенные социалистические обязательства в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду: добиться 100-процентной сохранности поголовья, получить от каждой овцы по 4 килограмма шерсти вместо 3,8 килограмма.

Товарищи! На июньском Пленуме ЦК КПСС Юрий Владимирович Андропов сказал: «Вообще главная производительная сила — это, конечно, человек, его трудовая деятельность. Тут я имею в виду не только сознательную дисциплину, творческое отношение к труду, но и четкую, умелую организацию труда людей и его оплаты». Наш труд получает высокую моральную и материальную оценку. Заработная плата в среднем за месяц составляет 220 рублей, плюс к этому только за прошлый год я получил свыше 1 100 рублей премиальных из фонда материального поощрения и премию в натуральном виде. Я награжден медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

В наше время передовиком производства по праву считается тот, кто не только хорошо работает, но и охотно передает свой опыт другим товарищам. В свое время я учился обслуживанию больших групп отар у знатного чабана Назара Абилова, а теперь к нам приезжают за опытом из нашего и соседнего районов.

Рабочий человек у нас хозяин государства, он участвует в решении важных государственных и общественных вопросов. Я, чабан, избран членом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов. Вот уже в течение семи лет я являюсь членом ВЦСПС и каждый раз, возвращаясь домой в родной совхоз с Пленума ВЦСПС, рассказываю своим товарищам о задачах, поставленных перед каждым коллективом, тружеником.

Дорогие товарищи! С этой высокой трибуны профсоюзного форума страны от имени работников сельского хозяйства и всех трудящихся Туркменистана разрешите заверить Центральный Комитет нашей родной Коммунистической партии, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов, что труженики Советского Туркменистана не пожалеют своих сил для выполнения решений XXVI съезда КПСС, претворения в жизнь задач, поставленных июньским Пленумом ЦК КПСС. (Аплодисменты.)

В. Н. Макеев. Товарищи! Для выступления в прениях по докладу Председателя ВЦСПС товарища С. А. Шалаева записалось 15 человек. Всем им предоставлено слово. Поступило предложение о прекращении прений по первому вопросу. Никто не настаивает на выступлении? (Голоса с мест: «Нет!») Кто за это предложение, прошу проголосовать. Прошу опустить руки.

Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Прения прекращаются. По мнению докладчика, выступать с заключительным словом нет необходимости. Поэтому разрешите перейти к обсуждению проекта постановления по первому вопросу повестки дня V Пленума ВЦСПС. От редакционной комиссии по подготовке проекта постановления Пленума ВЦСПС слово предоставляется товарищу Землянниковой — секретарю ВЦСПС.

Л. А. Землянникова. Товарищи! Редакционная комиссия рассмотрела проект постановления V Пленума ВЦСПС «Задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме» и внесла ряд поправок и дополнений. Комиссия вносит предложение с этими дополнениями принять проект постановления за основу.

В. Н. Макеев. Есть ли другие предложения, дополнения, пожелания к проекту постановления? (Голоса с мест: «Нет!») Вносится предложение проект постановления принять в целом. Кто за это предложение, прошу голосовать. Прошу опустить руки. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Постановление V Пленума ВЦСПС «Задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме» принимается единогласно. (Аплодисменты.)

Объявляется перерыв до 15 часов.

(Перерыв.)

ЗАСЕДАНИЕ ВТОРОЕ

(13 июля 1983 года, вечернее)

С. В. Козлов (председательствующий). Товарищи! Продолжим работу Пленума. Переходим к рассмотрению второго вопроса повестки дня. Слово для доклада «Задачи профсоюзных организаций в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» предоставляется товарищу Гладкому — секретарю ВЦСПС.

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ЗАКОНА СССР «О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ»

Доклад секретаря ВЦСПС товарища И. И. Гладкого на V Пленуме ВЦСПС 13 июля 1983 года

Товарищи!

Рабочий класс, колхозное крестьянство, народная интеллигенция, все трудящиеся нашей Родины с огромным удовлетворением восприняли внесенный правительством и ВЦСПС и принятый восьмой сессией Верховного Совета СССР *Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями»*.

Этот важнейший, большого политического значения документ явился новым проявлением заботы Коммунистической партии о широком внедрении коллективизма в жизнь нашего общества, дальнейшем совершенствовании его политической системы, воплощении в жизнь ленинского завета о необходимости привлечения к управлению государством поголовно всех трудящихся (ПСС, т. 36, с. 53). Он создает более широкие возможности для того, чтобы каждый советский человек мог наилучшим образом проявить себя как труженик, как хозяин страны, активный борец за коммунизм.

Принятию первого в истории нашего государства Закона о

трудовых коллективах предшествовало подлинно всенародное обсуждение.

В нем приняло участие более 110 миллионов граждан. Положения и статьи проекта Закона были с огромным вниманием рассмотрены на собраниях трудовых коллективов (а их состоялось в общей сложности 1 230 тысяч). В целом по проекту поступило около 130 тысяч предложений и замечаний. В результате в 21 из 23 статей Закона были внесены различные изменения и дополнения.

Обсуждение Закона еще раз продемонстрировало глубокую заинтересованность тружеников города и деревни в делах своего государства, их безграничное доверие к родной Коммунистической партии, монолитную сплоченность вокруг ее ленинского Центрального Комитета.

Советские люди высоко оценивают Закон о трудовых коллективах.

«Я душой и сердцем одобряю новый Закон. Его принятие — свидетельство торжества нашей социалистической демократии» — так заявила калининская ткачиха Сапунова; «Приветствую и одобряю», — кратко и емко выразил свои чувства и мысли москвич Скороваров; «Хороший Закон», — отметил товарищ Зубов из Ярославля. Эти и сотни тысяч других высказываний трудящихся всецело подтверждают, что новый Закон является воплощением воли рабочего класса, всех трудящихся нашей страны. «Правильно и хорошо, — подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Ю. В. Андропов в речи на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, — что Закон принимается после обстоятельного, подлинно всенародного обсуждения. И очень важно, чтобы он в полной мере проводился в жизнь».

Закон развивает и конкретизирует предусмотренные Конституцией СССР широкие полномочия трудовых коллективов, как основной ячейки социалистического общества, где создаются материальные и духовные ценности, реализуются намеченные партией задачи по неуклонному повышению уровня жизни народа, формируются высокие нравственные принципы советского человека.

По новому Закону ни один крупный производственный или социальный вопрос не может рассматриваться и решаться без непосредственного участия рабочих и служащих. Каждое из решений по таким вопросам принимается обязательно с учетом мнения коллектива. Таким образом, *главное содержание Закона, его суть — дальнейшее расширение производственной демократии,* участие трудящихся в решении государственных и общественных дел.

С повышением значения трудовых коллективов в производственной и общественной жизни одновременно *возрастают роль*

и значение профсоюзов в социалистическом обществе. Они, как и прежде, продолжают работу в трудовых коллективах через первичные профсоюзные организации, выполняя все свои уставные обязанности и функции, в том числе и защитные. В то же время, как подчеркивалось на сессии Верховного Совета СССР, Закон вносит немало нового в деятельность профсоюзных организаций. Все полномочия коллективов, касаются ли они развития общественного производства, улучшения условий труда и быта, охраны прав и повышения благосостояния трудящихся, любой другой сферы, осуществляются при самом активном и непременном участии профсоюзов. Профкомы совместно с администрацией наделяются правом созыва собраний трудовых коллективов, они будут осуществлять контроль за исполнением решений собраний, которые согласно Закону приобретают обязательную силу. Можно с полным основанием сказать, что Закон — прекрасная база для общего подъема работы профсоюзов, дальнейшего укрепления их связей с массами, комплексного осуществления своих основных функций: производственной, защитной и воспитательной, для успешного выполнения обязанностей, возлагаемых на них Уставом профсоюзов СССР. Вместе с тем усиливается их ответственность за осуществление дополнительных функций, связанных с реализацией прав и полномочий трудовых коллективов.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР по дальнейшему подъему политической и трудовой активности масс, советы и комитеты профсоюзов в условиях действия нового Закона должны еще активнее расширять участие трудящихся в управлении, полнее использовать открывшиеся еще бóльшие возможности для воспитания рабочих и служащих, укрепления дисциплины, организованности, остро выступать против непорядков на производстве, проявлять больше инициативы, боевитости, принципиальности при решении всех вопросов, касающихся труда, быта и отдыха людей.

Как вам известно, Закон вводится с 1 августа 1983 года, и поэтому задача профсоюзных комитетов под руководством партийных организаций незамедлительно развернуть в трудовых коллективах *широкое разъяснение и глубокое изучение положений Закона,* его политического, социально-экономического и воспитательного значения. На каждом предприятии, в каждом учреждении следует провести общественно-политические чтения, циклы лекций и бесед о новом законодательном акте, включить эти вопросы в программы школ коммунистического труда и экономических знаний, привлечь к этому хозяйственных руководителей, юристов предприятий, экономистов, плановиков и других специалистов, а также работников правовой службы профсоюзов, членов постоянных комиссий профкомов, общественные творческие объединения, профсоюзный актив. Обеспечить активное

участие в этой работе Дворцов и Домов культуры, клубов и библиотек, позаботиться об их обеспечении текстом нового Закона, материалами сессии Верховного Совета СССР, иметь эти документы в цехах, общежитиях, красных уголках, с тем чтобы они были доступны каждому трудящемуся.

Советам и комитетам профсоюзов нужно оказать действенную помощь профсоюзным комитетам в организации разъяснительной работы, в возможно более короткие сроки провести на местах инструктивные совещания профсоюзных работников и актива, председателей профкомов, на которых конкретизировать задачи по разъяснению, изучению и применению нового Закона.

Важно, чтобы профсоюзная и многотиражная печать, местное радио и телевидение также развернули широкую пропаганду Закона, обстоятельно и доходчиво раскрывали применение его положений на практике, систематически освещали положительный опыт этой работы.

Задачи, стоящие перед профсоюзными организациями в связи с принятием Закона, рекомендуется обсудить на расширенных заседаниях президиумов советов, центральных, республиканских, краевых, областных комитетов профсоюзов с участием профсоюзного актива, наметить конкретные мероприятия, направленные на полную реализацию прав и обязанностей трудовых коллективов.

С введением в действие Закона существенно расширяются возможности участия трудовых коллективов в управлении через общие собрания и конференции, на которых рассматриваются все наиболее важные вопросы жизни и деятельности предприятий, учреждений и организаций. Как уже отмечалось, согласно статье 20 Закона они созываются совместно профкомами и администрацией.

Это налагает на профкомы особую ответственность за качество подготовки и проведения собраний и конференций. Они обязаны проявлять больше инициативы в постановке на рассмотрение собраний и конференций наиболее злободневных для данного объединения, предприятия и организации вопросов труда, быта и отдыха, обеспечить их обсуждение в деловой обстановке, создавать все условия для заинтересованного, откровенного обмена мнениями. Чем больше людей будет участвовать в подготовке и рассмотрении вопросов, тем меньше ошибок, больше гарантий принятия объективных, аргументированных решений. Возрастет и общая ответственность за результаты труда, за соблюдение прав и обязанностей каждого члена трудового коллектива.

Профсоюзным комитетам, используя предоставленное Законом право контроля за исполнением решений собраний и конференций, надо обеспечить совместно с администрацией своевременное их выполнение, добиваться, чтобы все предложения и рекомендации, высказанные их участниками, были в месячный

срок рассмотрены, а трудящиеся обязательно информированы о принятых мерах по их реализации.

С принятием нового Закона создаются дополнительные условия для усиления роли *коллективного договора*. Предоставление трудовым коллективам права принимать решения по колдоговорам требует от профсоюзных органов, хозяйственных руководителей более четкой, энергичной работы по превращению этого испытанного инструмента производственной демократии в еще более эффективное средство комплексного решения производственных и социальных задач.

В текущем году, как вы знаете, в соответствии с решением XVII съезда профсоюзов СССР возобновлена практика регистрации коллективных договоров. Эта мера себя оправдала, первые результаты положительны: заметно улучшилось содержание двусторонних обязательств, повысились их конкретность и обоснованность. Возросла ответственность хозяйственных и профсоюзных органов на всех уровнях как за качество подготовки колдоговоров, так и за их реализацию.

Своевременно и на высоком организационном уровне проведена регистрация коллективных договоров центральными комитетами профсоюзов рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства, рабочих судостроительной промышленности, рабочих среднего машиностроения и соответствующими министерствами.

Но, к сожалению, так обстояло дело далеко не везде. Неоправданно затянули с подготовкой директивных писем по установлению порядка регистрации, не наладили должных контактов с министерствами в этой работе центральные комитеты профсоюзов рабочих текстильной и легкой промышленности, работников связи, рабочих радиоэлектронной промышленности.

В ряде случаев без должного анализа регистрировались коллективные договоры предприятий Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, в результате отдельные включаемые в них положения противоречили трудовому законодательству. Руководителям этих, да и других, центральных комитетов надо сделать из этого соответствующие выводы.

Всем профсоюзным органам необходимо, как этого требует постановление Центрального Комитета партии «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения», наметить и осуществить меры по дальнейшему повышению значения коллективных договоров, установить порядок, при котором факты невыполнения администрацией предусмотренных в них мероприятий непременно рассматривались бы при участии центральных комитетов профсоюзов в соответствующих министерствах.

Следует ввести в практику, чтобы состояние выполнения двусторонних обязательств систематически обсуждалось на заседаниях президиумов комитетов и советов профсоюзов, колле-

гиях министерств и ведомств. Центральным комитетам и советам профсоюзов надо быть более принципиальными, более настойчивыми в постановке этих вопросов перед министерствами и другими хозяйственными органами.

Об этом приходится говорить потому, что, несмотря на общее снижение удельного веса нереализуемых мероприятий, в ряде регионов он продолжает оставаться недопустимо высоким. Это в первую очередь относится к Костромской, Сахалинской, Читинской областям, Бурятской АССР, где процент невыполнения в 1,5—2 раза превышает средний показатель по стране.

Мы вправе предъявить также сегодня претензии к руководителям центральных комитетов профсоюзов работников сельского хозяйства, работников плодоовощного хозяйства и заготовок, рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, где уровень невыполнения двусторонних обязательств все еще велик.

Вскоре на всех предприятиях и в организациях страны начнется массовая проверка реализации коллективных договоров. Профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям во время этой кампании предстоит провести всесторонний анализ хода выполнения производственных планов и социалистических обязательств, там, где это необходимо, наметить меры по восполнению допущенного отставания, улучшению всех качественных показателей эффективности производства и, что особенно важно сегодня, по увеличению выпуска добротных товаров народного потребления.

Одновременно надо предельно внимательно рассмотреть выполнение каждого пункта предусмотренных колдоговорами социальных мероприятий, и в первую очередь по охране труда. В этой области, как известно, за общим улучшением положения дел скрывается еще много недостатков. Рядом министерств и ведомств не выполняются комплексные планы улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. В текущем году производственный травматизм с тяжелым исходом возрос на предприятиях и в организациях Миннефтехимпрома СССР, Минчермета СССР, Минприбора, а также в Эстонской, Азербайджанской, Казахской союзных республиках, Чувашской АССР, Белгородской области.

Мы вправе рассчитывать, что профсоюзные комитеты, проверяя реализацию мероприятий по охране труда, внесенных в коллективные договоры, опираясь на статьи 7 и 15 Закона, строго спросят с виновных за их невыполнение, решительно потребуют коренного улучшения дел.

Итоги проверок следует тщательно рассмотреть на общих собраниях и конференциях трудовых коллективов, заслушать на них отчеты администрации и профсоюзных комитетов о выпол-

нении коллективных договоров и принять соответствующие решения.

Надо, товарищи, иметь в виду, что это первые собрания и конференции, которые будут проходить в условиях действия нового Закона, и поэтому подходить к их подготовке следует особенно тщательно, особенно ответственно. Думается, было бы правильно, чтобы руководящие работники советов и комитетов профсоюзов, министерств, ведомств, всесоюзных промышленных объединений приняли личное участие в работе собраний и конференций, оказали практическую помощь в их подготовке и проведении, с тем чтобы обсуждение прошло на высоком организационном уровне, требовательно и взыскательно было рассмотрено положение дел с выполнением каждого пункта двусторонних обязательств. Это, безусловно, поднимет авторитет собраний и конференций, поможет руководителям лучше узнать состояние дел на местах, учесть мнение трудовых коллективов в практической работе.

Расширяя полномочия трудовых коллективов, Закон наделяет их новыми большими правами в решении вопросов *планирования экономического и социального развития.* В соответствии со статьей 6 вышестоящий хозяйственный орган не вправе принимать план без рассмотрения в трудовом коллективе. Это, товарищи, одно из принципиальных новшеств, предусмотренных Законом. Если до сих пор проект плана рассматривался на заседании постоянно действующего производственного совещания или профкома, то теперь в его обсуждении будут принимать участие все члены профсоюза, которые составляют абсолютное большинство трудового коллектива.

Организовывать обсуждение предстоит профсоюзным комитетам и администрации объединений и предприятий. Они обязаны обеспечивать активное, заинтересованное участие рабочих и служащих в разработке и рассмотрении проектов планов, с тем чтобы сами трудящиеся подсказывали пути их реализации, резервы повышения эффективности производства.

И здесь большая роль принадлежит комиссиям профкомов, постоянно действующим производственным совещаниям, первичным организациям НТО и ВОИР, общественным творческим объединениям трудящихся. Их предложения по лучшему использованию внутренних резервов роста производительности труда, экономии материальных и трудовых ресурсов, повышению качества продукции, улучшению условий труда, быта и отдыха, равно как и все другие предложения рабочих и служащих, должны быть тщательно проработаны и учтены администрацией и профсоюзным комитетом и вынесены на обсуждение собраний или конференций. Это, безусловно, положительно скажется на качестве планов, усилит их напряженность, экономическую обоснованность.

Одной из гарантий действенного контроля трудовых коллективов за ходом выполнения планов и договорных обязательств должна стать предусмотренная Законом обязанность администрации выступать перед коллективом с сообщениями о результатах производственно-хозяйственной деятельности. Надежным заслоном многочисленным, порой необоснованным корректировкам, наносящим большой ущерб народному хозяйству, будет предоставленное трудовым коллективам право рассматривать причины изменений планов.

Центральным комитетам, советам профсоюзов необходимо повысить требовательность к хозяйственным органам за тщательное рассмотрение и реализацию поступивших предложений, своевременное доведение плановых заданий до предприятий и объединений, а главное, в соответствии со статьей 3 Закона — за обеспечение условий для бесперебойной и ритмичной работы. И, разумеется, должна быть обеспечена полная информированность трудящихся о результатах рассмотрения их предложений.

Закон значительно расширяет полномочия трудовых коллективов в области *социалистического соревнования.* В докладе Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева определены задачи по повышению эффективности трудового состязания, с тем чтобы оно полнее отвечало требованиям сегодняшнего дня, необходимости комплексного решения экономических, социальных и воспитательных задач. Ключ к их решению — дальнейшее развитие творческой инициативы рабочих и служащих, формирование у каждого работника коммунистического отношения к труду.

Профсоюзным комитетам объединений, предприятий и организаций следует совместно с администрацией создать условия для того, чтобы все члены коллектива, как это предусмотрено Законом, активно участвовали в дальнейшем развитии соревнования, разработке его условий, договоров о творческом содружестве, подведении итогов, определении победителей и мер их поощрения.

Одновременно надо повысить требовательность к хозяйственным руководителям за осуществление организационно-технических мероприятий, способствующих успешному выполнению социалистических обязательств как отдельных работников, так и коллективов в целом, за дальнейшее повышение эффективности массового соревнования.

Товарищи!

В Законе особой статьей выделены полномочия первичного звена трудового коллектива — *производственной бригады.* Эта форма организации труда за последнее время занимает преобладающее место на производстве. Профсоюзным комитетам вместе с администрацией следует, как уже говорилось здесь на Пленуме, обеспечить непосредственное участие всех членов бригады в ее комплектовании, в планировании и организации работы, ма-

териальном и моральном стимулировании труда, воспитании членов коллектива, поднять роль советов бригад и профгрупп в решении этих вопросов.

Большие полномочия предоставлены трудовым коллективам в части *нормирования и оплаты труда, совершенствования премирования работников.* Их практическое осуществление, безусловно, будет содействовать усилению контроля трудящихся за мерой труда и мерой потребления, укреплять социалистические принципы оплаты по труду.

Следует подчеркнуть, что расширение полномочий трудовых коллективов в этой области ни в коей мере не снижает роли и прав профсоюзных комитетов. Профкомы, как и прежде, вместе с администрацией ответственны за правильное установление норм трудовых затрат, применение действующих положений об оплате труда, за реализацию мероприятий по совершенствованию его организации с целью создания на каждом рабочем месте необходимых условий для высокопроизводительной работы.

Предметом особой заботы профсоюзных комитетов должно быть повышение результативности воздействия на совершенствование премирования и оплаты труда, строгое соблюдение порядка замены устаревших и введения новых прогрессивных норм выработки и обслуживания.

Сегодня, к сожалению, на многих предприятиях работа в этом направлении ослаблена. Снижается удельный вес пересматриваемых норм, а качество их улучшается медленно. Это отрицательно сказывается на производительности труда, нередко приводит к опережению темпов роста средней заработной платы над темпами роста производительности труда.

Дальнейшего улучшения требует и практика премирования рабочих и служащих. Сегодня премии составляют 30—40, а иногда и более процентов заработной платы.

Однако возможности материального стимулирования во многих случаях используются еще плохо. Положения о премировании, показатели и условия вознаграждения не всегда увязываются с конкретными задачами производства, годами не пересматриваются. В итоге премия нередко превращается в простую добавку к заработной плате, не зависящую от результатов труда.

Советам, центральным, республиканским, краевым и областным комитетам профсоюзов, профкомам объединений и предприятий необходимо усилить общественный контроль за строгим соблюдением социалистического принципа распределения по труду, добиваться, чтобы моральное и материальное стимулирование было на деле мощным рычагом повышения производительности труда и эффективности производства.

Всю работу, связанную с совершенствованием нормирования и оплаты труда, следует вести при непосредственном участии рабочих, производственных бригад на основе улучше-

ния технологии и организации производства, при широкой гласности. Особенно важно не допускать при этом поспешности и администрирования.

Коренного улучшения работы профсоюзных комитетов требует предоставление трудовым коллективам новых полномочий в образовании и особенно в использовании *фондов экономического стимулирования.*

Закон предусматривает предварительное обсуждение и одобрение коллективом смет расходования фондов материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, а также фонда развития производства.

Это положение, расширяя права трудового коллектива, предполагает более активное участие профсоюзного комитета, его комиссий в распределении указанных средств. В настоящее время далеко не на всех предприятиях проекты смет расходования фондов поощрения рассматриваются трудовыми коллективами до утверждения их администрацией и профсоюзным комитетом.

Больше того, нередки случаи, когда эти проекты разрабатываются без привлечения профсоюзного актива, утверждаются без обсуждения на заседании профсоюзного комитета, их единолично подписывает председатель профкома. Так было, например, на Кировоградском медеплавильном комбинате имени С. М. Кирова Свердловской области, Ижевском производственном швейном объединении Минлегпрома РСФСР, Канакерском алюминиевом заводе (Армянская ССР) и других.

Довольно часто приходится сталкиваться с изъятием средств фондов экономического стимулирования без согласия трудовых коллективов. В текущем году такие случаи имели место на ряде предприятий Украины, Башкирской и Татарской автономных республик, многих областей Российской Федерации.

Теперь статьей 14 Закона подобная практика запрещена. Средства фондов не могут быть изъяты без согласия трудовых коллективов, и профсоюзным органам надлежит следить, чтобы это требование Закона строго соблюдалось, чтобы поощрительные фонды использовались только в соответствии с одобренной коллективом сметой.

Профкомы предприятий должны своевременно информировать вышестоящие профсоюзные органы о каждом случае нарушения прав трудовых коллективов, а центральные комитеты оперативно реагировать на такие сигналы, при необходимости решительно требовать отмены незаконных изъятий фондов.

Закон предоставляет трудовым коллективам полномочия обсуждать вопросы использования *средств социального страхования.* Это повышает ответственность профсоюзов перед кол-

лективами за экономное и рациональное расходование этих средств.

Практика показывает, что там, где профсоюзные комитеты предприятий и организаций проводят эту работу без опоры на широкий актив, имеется немало фактов неправильного использования средств социального страхования, медленно устраняются недостатки в лечебно-оздоровительной работе, в профилактике и снижении заболеваемости. В таких коллективах нередко допускаются грубые нарушения существующих правил предоставления путевок на санаторно-курортное лечение и отдых.

Профсоюзные органы, и в первую очередь профкомы предприятий, учреждений и организаций, должны регулярно выносить на обсуждение трудовых коллективов вопросы, связанные с использованием средств социального страхования, организовать с помощью представителей трудовых коллективов в комиссиях по социальному страхованию, страховых делегатов и других профсоюзных активистов эффективный контроль за правильной реализацией этих средств, обеспечить полную гласность в распределении и выдаче путевок на санаторное лечение и отдых, поставить прочный заслон на пути нарушений действующего порядка их распределения. Предоставление благ по социальному страхованию надо поставить в бóльшую зависимость от трудового вклада каждого работника.

Крупные задачи выдвинуты перед трудовыми коллективами в области *охраны здоровья трудящихся*. Речь идет об участии рабочих и служащих в обсуждении, утверждении и проверке выполнения комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, совершенствовании медицинского обслуживания, организации отдыха членов коллектива и их семей, развитии и лучшем использовании в этих целях санаториев-профилакториев, заводских баз отдыха и туризма, пионерских лагерей, пансионатов для отдыха родителей с детьми и т. д.

В социальной программе советского общества особое место занимает *жилищно-бытовое строительство*. В нашей стране оно ведется в больших объемах. Ежегодно с домостроительного конвейера сходит два миллиона квартир, строится много детских дошкольных учреждений, объектов здравоохранения, предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания.

Однако достижения в этой области могли быть более значительными, если бы полнее использовались возможности трудовых коллективов в реализации установленных планов, на что и нацеливает новый Закон. Многие министерства, ведомства, союзные республики из года в год не выполняют планы ввода в эксплуатацию жилых домов, детских дошкольных учреждений

и других объектов культурно-бытового назначения при острой в них потребности. Не изжиты факты распыления средств и материальных ресурсов по многочисленным объектам. Медленно развивается жилищно-строительная кооперация.

Сейчас в соответствии со статьей 16 Закона трудовые коллективы имеют право рассматривать и одобрять планы социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, заслушивать отчеты администрации об их выполнении, принимать решения о строительстве жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения за счет средств предприятий.

Профсоюзные комитеты должны полнее использовать эти полномочия, добиваться концентрации сил и средств на пусковых стройках, ввода их в установленные планом сроки, заботиться о развитии строительства индивидуальных жилых домов. Необходимо обеспечить контроль и гласность в распределении жилой площади, предоставлении ссуд и материальной помощи на улучшение жилищных условий, с тем чтобы предоставление этих благ было справедливым, осуществлялось с учетом трудовых заслуг работника.

Закон предоставил трудовым коллективам возможность обсуждать состояние *торговли, общественного питания, бытового обслуживания* и вносить соответствующие предложения. Эти вопросы находятся постоянно в поле зрения ВЦСПС. Они занимают важное место в жизни предприятий, учреждений и организаций. Только в 1982 году сеть заводских столовых увеличилась на 220 тысяч мест, а количество предприятий службы быта на фабриках, заводах, стройках достигло почти 9 тысяч.

Словом, делается немало. Однако оснований для самоуспокоенности у нас с вами нет. В ряде отраслей, и об этом говорилось на настоящем Пленуме, сеть заводских столовых развивается слабо. Задача профсоюзов — настойчиво добиваться создания надлежащих условий для обеспечения питанием рабочих всех смен и участков, активнее привлекать к решению этих вопросов трудовые коллективы.

Профсоюзным комитетам нужно энергично использовать свои права в наведении твердого порядка, в пресечении любых злоупотреблений в сфере обслуживания населения. Речь в данном случае идет об усилении рабочего контроля, о защите насущных интересов трудящихся, о боевитости и настойчивости, без которых немыслима деятельность наших профсоюзов.

Хотелось бы подчеркнуть, что с принятием Закона права профсоюзных комитетов по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде не только не сужаются, но, напротив, приобретают еще большее значение.

Руководствуясь новым Законом, Положением о правах профсоюзного комитета, Уставом профсоюзов СССР, профсо-

юзные организации должны усилить *контроль за правильным применением действующего законодательства о труде,* остро реагировать на каждый случай нарушения трудовых прав рабочих, колхозников, служащих.

Одновременно надо усилить *воспитательную работу,* повысить результативность воздействия профсоюзных комитетов на *укрепление трудовой и производственной дисциплины.* Трудовому коллективу Законом предоставлены здесь широкие права.

Товарищи!

В решении производственных, социальных и воспитательных задач большое значение имеет кадровая политика.

Профсоюзные органы всегда активно участвовали в подборе, расстановке кадров, повышении их квалификации. Расширение прав трудовых коллективов в этой области требует от советов и комитетов профсоюзов поднять работу с кадрами на качественно новый уровень. Участвуя в рассмотрении и назначении на должности руководящих работников предприятий и учреждений, профсоюзные комитеты обязаны больше советоваться с коллективом, всесторонне учитывать общественное мнение, оценивать кандидатов по их умению организовать труд, проявлять инициативу, социалистическую предприимчивость, заботу о нуждах людей. Надо всегда помнить, что совет с коллективом — хорошая гарантия выдвижения компетентных работников, надежный заслон против тех, кто не знает дела, не умеет работать с людьми, проявляет высокомерие и грубость. Умение прислушаться к голосу масс, улавливать их настроение, выражать их интересы и на этой основе возглавлять их работу — эти черты ленинского стиля работы должны быть непременным требованием к руководителю любого ранга.

Это в полной мере относится и к профсоюзным работникам. Необходимо повышать компетентность профсоюзных кадров и актива, их ответственность за порученный участок работы, своевременную и полную реализацию предложений и критических замечаний трудящихся, смелее выдвигать на профсоюзную работу передовых, наиболее авторитетных рабочих, специалистов, молодежь, учить их искусству организаторской и воспитательной работы.

В условиях действия нового Закона повышается значение всех профсоюзных органов в реализации задач *экономического и социального развития.* Своей работой они должны способствовать тому, чтобы Закон всегда и везде выполнялся целиком и полностью. В связи с этим особенно возрастает роль и ответственность профсоюзных комитетов как одних из органов, осуществляющих полномочия трудовых коллективов. Для того чтобы справиться с возросшим объемом требований, необходимо настойчиво повышать уровень и результативность организационно-массовой работы, совершенствовать ее формы

и методы, утверждать в своей деятельности деловой, творческий стиль, укреплять и развивать взаимодействие с Советами народных депутатов, комсомолом, органами народного контроля.

Советам, центральным, республиканским, краевым и областным комитетам профсоюзов надо перенести центр тяжести работы в *первичные организации,* усилить конкретную помощь профкомам объединений и предприятий, добиваться повышения творческой инициативы, активности всех членов профсоюзов, каждого профсоюзного комитета, роста боевитости цеховых комитетов и профгрупп в коллективах цехов, отделов, участков, бригад и других структурных подразделений, действующих в составе единых трудовых коллективов. Главным критерием оценки деятельности профсоюзных органов всех степеней должен стать уровень общественно-политического сознания и трудовой активности масс. Это целиком и полностью будет отвечать установкам, содержащимся в речи товарища Ю. В. Андропова на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Товарищи!

Закон о трудовых коллективах имеет важное *международное значение.* Он получил широкий резонанс во многих странах мира.

В братских социалистических государствах Закон расценен как новый шаг по пути развития демократии, дальнейшего повышения роли трудящихся в жизни социалистического общества, как новое подтверждение того, что только социалистическое государство может проявлять подлинную заботу о рабочем классе, о всех людях труда. Его с удовлетворением восприняла международная прогрессивная общественность.

А как же откликнулись на него наши классовые противники? В то время, когда у нас в стране шло всенародное обсуждение проекта Закона, они стремились замолчать этот факт, скрыть его от своих народов. После сессии Верховного Совета СССР буржуазные газеты и другие средства массовой информации пытаются всячески принизить роль и значение нового Закона, исказить его суть, которая, как известно, заключается в дальнейшем развитии нашей социалистической демократии, расширении участия самых широких масс трудящихся в управлении делами предприятия, общества и государства.

Советы и комитеты профсоюзов, отделы и управления ВЦСПС, подведомственные профсоюзам организации, органы профсоюзной печати должны активно и последовательно пропагандировать новый Закон СССР, убедительно, в доступной, доходчивой форме разъяснять его наиболее принципиальные положения, подчеркивать миролюбивый характер деятельности нашего государства, противопоставляя лживым буржуазным измышлениям нашу боевую, наступательную контрпропаганду.

Товарищи!

Профсоюзы, как и весь советский народ, горячо одобряют Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», рассматривают его как еще одно убедительное подтверждение того, что советская политическая система воплощает подлинный, впервые в истории осуществленный демократизм для широчайших масс. Как и утверждал В. И. Ленин, социализм обеспечивает «...именно для трудящихся классов, т. е. для громадного большинства населения, такую фактическую возможность пользоваться демократическими правами и свободами, которой никогда не было, даже приблизительно, в самых лучших и демократических буржуазных республиках» (ПСС, т. 37, с. 499).

Профсоюзы СССР видят свою задачу в том, чтобы, используя силу нового Закона, под руководством Коммунистической партии Советского Союза, ее ленинского Центрального Комитета еще полнее, всестороннее и эффективнее выполнять свои функции как школы управления, школы хозяйствования, школы воспитания для миллионных масс трудящихся, направлять их усилия на претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, на дальнейшее укрепление экономического могущества нашей великой Родины во имя мира на земле, во имя торжества коммунизма! (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Переходим к прениям по второму вопросу. Слово предоставляется товарищу Парфенову — бригадиру кузнецов Верхне-Салдинского металлургического производственного объединения имени В. И. Ленина, Свердловская область, Герою Социалистического Труда.

Б. С. Парфенов. Товарищи! Мы с большим вниманием выслушали доклад секретаря ВЦСПС И. И. Гладкого о задачах профсоюзных организаций в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Трудящиеся нашего металлургического объединения, как и все советские люди, с глубоким удовлетворением восприняли принятый впервые в истории страны Верховным Советом СССР Закон о трудовых коллективах. Он позволяет поднять на более высокий качественный уровень роль трудовых коллективов в производственной, государственной и общественной жизни, значительно расширить участие рабочих и служащих, колхозников в управлении на основе коллективизма, еще более крепить могущество нашей Родины. Работа профсоюзных организаций, будь то профгруппа, цехком, профком, прямым образом способствует осуществлению демократии в основной сфере приложения творческих сил человека — в производстве. Как рабочий, бри-

гадир я вижу, что профком объединения стремится построить работу в цехах с таким расчетом, чтобы собрания трудовых коллективов проходили интересно, на высоком уровне, более полно отвечали потребностям производства, способствовали использованию выявленных резервов, творческому, всестороннему развитию каждого члена коллектива, чтобы учитывались запросы рабочих и служащих, все их ценные предложения.

Формы осуществления прав профсоюзных органов известны. Это общие собрания трудовых коллективов, постоянно действующие производственные совещания, конференции по заключению и подведению итогов выполнения коллективных договоров и другие мероприятия.

Наша профсоюзная организация большое внимание придает привлечению трудящихся к управлению производством, проведению собраний трудовых коллективов, профсоюзных собраний, которые являются одной из главных форм воспитательной работы, позволяющей на деле осуществлять функции профсоюзов как школы воспитания, школы коммунизма.

Но мы не стоим на месте. Сейчас внедряем одобренный в отрасли опыт ежемесячного проведения собраний с участием в них хозяйственных руководителей и обязательным последующим изданием приказов об учете критических замечаний и реализации предложений, высказанных на собраниях, стремимся регулярно информировать рабочих и служащих об итогах выполнения этих предложений, проводим дни открытого письма, приглашаем на оперативные цеховые совещания передовых рабочих, мастеров, представителей администрации, профкома, парткома. На этих совещаниях порой ведется нелицеприятный разговор о методах руководства, планировании, материальном обеспечении производства, о недостатках в воспитательной работе. Но сделано еще далеко не все. Предстоит большая работа, связанная с привлечением трудящихся к управлению производством, распространением передового опыта. Например, у нас пока не вывешиваются в цехах бюллетени реализации предложений рабочих и служащих, да и цеховые комитеты не всегда добиваются полного выполнения решений собраний. Мы стремимся эти недостатки устранять.

Статья 21 Закона о трудовых коллективах повышает ответственность за выполнение решений общих собраний трудового коллектива каждого члена, администрации, а также устанавливает конкретные сроки рассмотрения предложений рабочих и служащих, предусматривает обязательную информацию о результатах этого рассмотрения. Такой порядок во многом будет способствовать устранению имеющихся недостатков, повышению активности масс в управлении производством.

Статья 18 Закона говорит о полномочиях коллективов производственных бригад — первичного звена трудового коллекти-

ва предприятия. Она предусматривает расширение прав бригад в их комплектовании, планировании и организации их работы, оплате и стимулировании труда, воспитании членов бригады, привлечении к ответственности нарушителей дисциплины. Новым является и то, что теперь бригада будет давать согласие о назначении бригадира, иметь право требовать от администрации освобождения его от обязанностей, если он не оправдал доверия коллектива.

В нашем объединении сейчас более 66 процентов рабочих трудится в бригадах. Производительность труда в них повысилась в среднем на 10—15 процентов. В последнее время мы особенно внимательно относимся к улучшению организации труда в бригадах. Для этого пришлось произвести немалую ломку в планировании, подготовке производства, совершенствовании оплаты труда, организовать инженерную помощь, шефство инженерно-технических работников, специалистов и руководителей объединения, цехов над крупными бригадами. Не сразу все шло гладко.

Ныне 400 бригад работают по-новому, имеют нормированное плановое задание, журналы учета технико-экономических показателей, единый наряд, сами решают вопросы оплаты труда. Расширены права бригадиров и бригад. Работают совет бригадиров объединения и совет бригад цехов. Только в этом году по инициативе рабочих и бригад было пересмотрено более 1 100 норм, что дало материальный эффект, измеряющийся десятками тысяч рублей. Многие коллективы повысили нормы выработки на 10—20 процентов. 2 тысячи человек имеют лицевые счета экономии. В трудовых коллективах создается немало резервов. Например, бригада многостаночников, возглавляемая моим товарищем делегатом XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза, лауреатом Государственной премии, бригадиром В. И. Громовым, уже в марте 1983 года завершила задания одиннадцатой пятилетки, а сейчас трудится в счет августа 1986 года. Бригада выпустила продукции на 4,5 миллиона рублей. И таких коллективов у нас немало. Девиз бригады «Уральцы, дадим Родине наивысшую производительность труда при отличном качестве продукции» поддержали сотни бригад объединения и предприятий области.

Я работаю в кузнечно-прессовом цехе, где установлены уникальные прессы мощностью в десятки тысяч тонн. На одном из них трудится наша бригада кузнецов. Мы куем многотонные, крупногабаритные поковки. Ежедневно бригада выполняет сменные задания на 120—130 процентов, что позволило досрочно завершить план двух лет пятилетки. Сейчас работаем в счет октября этого года.

На практике мы убедились, что следующим этапом повышения производительности труда является создание сквозных

бригад. Но дело это тонкое, требует хорошей подготовки, и наскоком тут не возьмешь. Четыре года назад мы организовали сквозную бригаду, но из-за непродуманного подбора ее состава, неправильного распределения заработной платы она распалась.

Для профсоюзной организации, администрации да и для нас это послужило хорошим уроком. Но кто и перед кем и какую понес ответственность за распад бригады, каковы были последствия неудавшегося в свое время эксперимента, — на этот вопрос ранее было трудно ответить. Новый Закон о трудовых коллективах ставит все на свои места. Сейчас можно заслушать на собрании трудового коллектива цеха соответствующих руководителей, и не только заслушать, но и обязать их выполнить предложения и рекомендации коллектива.

Товарищи! На местах мы сталкиваемся с рядом проблем, которые не удается решить без вышестоящих органов. Нам нужны методические рекомендации об организации сквозных бригад в металлургическом производстве, совершенствовании хозяйственного расчета непосредственно в бригадах.

Мы надеемся, что вступление в силу Закона о трудовых коллективах повысит ответственность хозрасчетных бригад за выполнение договоров между ними, а также ответственность администрации. Ведь нередко бывает так, что бригада выполняет свои обязательства, а администрация нет. Причин тут много. Жизнь подсказала, что необходимо более четко определить права и обязанности мастеров и бригадиров в условиях бригадной организации труда.

В заключение, товарищи, разрешите мне от имени трудового коллектива нашего объединения заверить Центральный Комитет Коммунистической партии, Пленум ВЦСПС в том, что мы приложим все силы для безусловного выполнения решений XXVI съезда партии, июньского Пленума ЦК КПСС. Урал был, есть и будет опорным краем нашей социалистической державы. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Сорокиной — председателю Центрального комитета профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

Г. П. Сорокина. Уважаемые товарищи! Трудящиеся местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, как и весь советский народ, единодушно поддерживают и горячо одобряют решения июньского Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР, воспринимают их как последовательную заботу партии о советском человеке, улучшении его жизни и всестороннем развитии, о сохранении и упрочении мира на земле. В речи на июньском Пленуме ЦК КПСС Юрий Владимирович Андропов назвал Закон о трудовых коллективах актом большого политического значения и подчер-

кнул, что очень важно, чтобы он в полной мере проводился в жизнь.

Повсеместное одобрение Закона еще раз подтверждает большую заинтересованность трудящихся в непосредственном участии в управлении производством, всеми делами своего коллектива. И это объективно повышает роль первичных профсоюзных организаций — самых массовых общественных организаций — в реализации Закона, вызывает необходимость улучшения руководства ими. Ведь не секрет, скажем, что до настоящего времени проекты планов предприятий далеко не всегда рассматривались на собраниях рабочих и служащих, нередко дело ограничивалось согласованием лишь с председателями профкомов. Теперь, в условиях действия Закона, подобная практика неприемлема, и изменить положение призваны профсоюзные организации вместе с администрацией.

Специфика и конкретные задачи наших трудовых коллективов, большинство которых малочисленно, территориально разобщено, а во многих отсутствуют партийные организации, предъявляют повышенные требования к хозяйственным руководителям, растет и ответственность профорганизаций в подборе, расстановке, контроле деятельности руководящих кадров.

Практика убеждает в том, что оправдывает доверие тот руководитель, который знает дело, умеет, опираясь на общественные организации, вести за собой людей, прислушивается к голосу масс. Например, более 20 лет трудится в Тюменском областном объединении по ремонту и пошиву обуви его директор Виктор Петрович Кузнецов. Здесь он начал путь рабочим-обувщиком. Затем работал мастером участка, главным механиком, главным инженером, всегда был и остается профсоюзным активистом. Он постоянно общается с рабочими, советуется с коллективом, профсоюзной организацией, досконально знает нужды производства. Во многом благодаря его инициативе и социалистической предприимчивости коллектив собственными силами расширил производственные мощности, улучшил условия труда, постоянно строит жилье, имеет отличный детский комбинат, подсобное хозяйство. Это авторитетный, уважаемый руководитель, а коллектив — неоднократный победитель Всесоюзного соревнования. И таких руководителей коллективов в отрасли немало.

Однако, к сожалению, много и противоположных примеров. Так, недавно по требованию профсоюзных органов освобождены от должностей директор Дубровнинского комбината бытового обслуживания Витебской области (за бездушное, формально-бюрократическое отношение к нуждам трудящихся), начальник управления местной промышленности Вологодской области, главный инженер Управления водоканала Липецкой области (за грубое нарушение правил охраны труда).

Еще слишком часто бытует мнение, что руководить нашими предприятиями может всякий, лишь был бы, как говорится, человек хороший. Иногда назначают на высокие должности малокомпетентных людей, без достаточного производственного опыта, без учета мнения трудовых коллективов, профсоюзных органов. Подобные люди долго осваиваются, работают без души, а дело страдает. На наш взгляд, такое положение сложилось в службах быта Марийской автономной республики, Новосибирской, Горьковской областей и ряде других. Это требует от нас, профсоюзных работников, принимая участие в подборе кадров, научиться лучше изучать мнение трудовых коллективов, добиваться существенного улучшения качественного состава хозяйственных руководителей. Большая ответственность в этой работе ложится на профсоюзные кадры среднего звена.

Следует подчеркнуть, что за последние годы с помощью партийных органов уровень профсоюзных руководителей значительно вырос. Однако есть еще случаи, когда на посты руководителей наших республиканских, областных комитетов профсоюза рекомендуются учителя, работники сельского хозяйства, физкультуры, лекторы и т. д. Поспешность, ошибки в подборе кадров приводят к частой их сменяемости. Например, в Волынской и Брестской областях за последние пять-шесть лет сменилось по три председателя сбкома. Со времени последнего съезда отраслевого профсоюза прошло менее полутора лет, а уже произошло много кадровых изменений, и подавляющее большинство их связано с кооптацией. Пока Центральному комитету профсоюза не удалось добиться, чтобы наше мнение всегда учитывалось при решении кадровых вопросов. Хотелось бы большей помощи и поддержки областных советов профсоюзов, а в ряде случаев — и ВЦСПС.

Но и себя мы тоже не оправдываем. Центральный комитет профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий полностью относит к себе критику за серьезные недостатки, на которые указал июньский Пленум ЦК КПСС и о которых сказано было в докладах Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева и секретаря ВЦСПС И. И. Гладкого. Огромной помощью в устранении этих недостатков, совершенствовании стиля работы нашего ЦК является постановление Центрального Комитета КПСС по отчету ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения. Мы будем добиваться, чтобы качественные показатели работы отрасли полнее учитывались в ходе соревнования; вместе с Советами народных депутатов, с отраслевыми и территориальными профсоюзными органами принимать меры по улучшению бытового обслуживания трудящихся по месту работы, усилению общественного контроля за коммунально-бытовыми службами, по борьбе с имеющимися нарушениями и злоупотреблениями.

Главные усилия сосредоточим на оказании помощи на местах, что является кратчайшей дорогой первичных организаций к каждому труженику. Это подтвердило, например, недавнее совместное заседание президиумов ЦК профсоюза и Тюменского областного совета профсоюзов; на нем был обсужден отчет о работе обкома профсоюза.

Во время пребывания в области члены президиума ЦК с участием работников совпрофа ознакомились с жизнью трудовых коллективов Тюмени, Нижневартовска, Ишима, Ханты-Мансийска, других городов и районов, приняли участие в рабочих собраниях, днях открытого письма, провели приемы трудящихся на предприятиях. Все это позволило взыскательно и правильно оценить работу обкома, наметить меры по совершенствованию работы наших первичных организаций, укреплению взаимосвязи отраслевых комитетов профсоюзов в интересах улучшения бытового обслуживания нефтяников, газовиков, строителей, работников сельского хозяйства Тюменской области. По ряду поднятых на заседании вопросов издан приказ Министра бытового обслуживания населения Российской Федерации.

Вопрос улучшения обслуживания трудящихся по месту работы актуален повсюду. В связи с этим я хотела бы воспользоваться этой трибуной, чтобы обратиться к центральным комитетам, советам профсоюзов с просьбой принять непосредственное участие в установлении конкретных заданий своим предприятиям и организациям по расширению сети службы быта за счет собственных средств, как этого требует постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 марта нынешнего года «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения». Без нас, профсоюзных органов, ряд общесоюзных министерств, например, Минэнерго СССР, Минрадиопром, Минуглепром СССР, во исполнение этого постановления ограничились изданием приказов, в которых вместо конкретных заданий содержатся общие призывы.

Товарищи! Сейчас, в ходе проработки проектов планов на будущий год, трудовые коллективы фактически уже приступили к реализации нового Закона. Главный упор они делают на принятие за счет внутренних резервов встречных планов, устранение отставаний там, где они допущены. Вместе с тем попрежнему остро стоят вопросы сбалансированности планов производства продукции и материально-технического снабжения.

Коллективам нелегко принимать встречные планы и высокие обязательства, в то время как из-за необеспеченности ресурсами они нередко простаивают. Думается, настала пора Госплану СССР основательно решить эту проблему уже на этапе планирования.

Просим ВЦСПС при рассмотрении проекта плана экономического и социального развития страны на будущий год поддержать наши предложения по этим вопросам. Думается, следовало бы также в соответствии с требованиями нового Закона заранее договориться с Минфином СССР, а если надо, с Госпланом СССР и Госкомтрудом СССР о мерах, предотвращающих изъятие средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства без согласия трудовых коллективов; в прошлом такие факты часто имели место. По нашему мнению, это будет лучше, чем сводить дело к информированию о нарушениях. Все это создаст важные предпосылки для более полной реализации прав трудовых коллективов.

Товарищи! Вопреки злобной клевете буржуазных писак, апологетов империализма, которые, как всегда, стремятся исказить любые достижения реального социализма, наш Закон о трудовых коллективах вызывает понятный и огромный интерес у трудящихся всего мира. Вот конкретный пример. Делегация профсоюза общественного обслуживания Западной Германии, только что завершившая визит в Советский Союз, высказала просьбу глубже ознакомиться с Законом на двустороннем семинаре по вопросам привлечения трудящихся к управлению производством. Мы будем всеми средствами пропагандировать замечательные достижения советского народа, его трудовых коллективов и профсоюзов.

Товарищи! Разрешите выразить глубокую благодарность и признательность Центральному Комитету КПСС за постоянную помощь, за заботу о профсоюзах, повышении их роли в коммунистическом строительстве и заверить ЦК КПСС, настоящий Пленум, что профсоюзные активисты и организации нашей отрасли приложат все свои силы и знания, чтобы оправдать высокое доверие и с помощью нового Закона направлять инициативу трудовых коллективов на успешное выполнение планов текущего года и одиннадцатой пятилетки в целом. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Орлову — председателю Московского областного совета профсоюзов.

М. А. Орлов. Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», предоставивший им широкие полномочия и четко определивший их обязанности, обобщил накопленный передовой опыт совместной работы под руководством партийных комитетов, хозяйственных и общественных организаций. Связав воедино решения задач экономического и социального развития, Закон предусматривает качественно новый подход к воспитательной роли трудовых коллективов, формированию у людей современного экономического мышления, совершенствованию производственных отношений. По-новому эти задачи ставятся

и перед профсоюзами, так как основные положения Закона будут осуществляться при самом активном их участии.

В настоящее время областная профсоюзная организация основное внимание сосредоточила на глубоком изучении Закона в каждом трудовом коллективе. Наши лучшие пропагандистские кадры проводят эту работу так, чтобы дойти до каждого рабочего и служащего и помочь им найти свое место в совместном коллективном труде всего предприятия или организации, чтобы сделать выполнение Закона делом всех и каждого.

В Подмосковье трудящиеся широко привлекаются к управлению производством, к решению культурных и социально-бытовых вопросов.

Совет совместно с центральными комитетами отраслевых профсоюзов отрабатывал практику подготовки и проведения рабочих собраний и постоянно действующих производственных совещаний, создавались участки высокопроизводительного труда, внедрялись прогрессивные формы его организации и оплаты. В целом по области 45 процентов рабочих промышленности работают в бригадах, в строительстве более 40 процентов объема работ выполняется методом коллективного подряда, в сельском хозяйстве создано свыше 800 бригад на полном севообороте. Развитие соревнования по лицевым и бригадным счетам эффективности способствовало росту движения изобретателей и рационализаторов за экономное расходование сырьевых и топливно-энергетических ресурсов. Следуя примеру предприятий Подольска, Коломны, Мытищ, Электростали, трудовые коллективы Подмосковья получили в 1982 году благодаря реализации предложений рабочих, внесенных на собраниях и заседаниях ПДПС, 20 процентов от общего экономического эффекта.

В текущем году эта доля увеличилась на 12 процентов. Весь прирост объема производства достигнут путем повышения производительности труда. Укрепляется дисциплина на производстве. Однако, проводя организаторскую работу по претворению в жизнь Закона о трудовых коллективах и оценивая сделанное с позиций июньского Пленума ЦК КПСС, мы видим и наши слабые стороны, и недостатки, которые необходимо устранить. В машиностроении и текстильной промышленности, в строительстве ряд предприятий систематически не выполняет плановых заданий, медленными темпами внедряются передовые методы организации производства в сельском хозяйстве. Есть еще нарекания по адресу работников торговли и бытового обслуживания. У нас пока не изжиты нарушения трудовой дисциплины, антиобщественные проявления, в ряде отраслей не снижается производственный травматизм, не всегда соблюдается трудовое законодательство.

Внедрение бригадного подряда, организация слаженной работы агропромышленного комплекса, создание благоприятных

и безопасных условий для высокопроизводительного труда на каждом рабочем месте ставят перед хозяйственными и профсоюзными органами новые и непростые проблемы. Эффективный путь их решения и устранения имеющихся недостатков мы видим в широком использовании накопленного в области замечательного опыта наших передовых коллективов — победителей во Всесоюзном и республиканском соревновании, таких, как Ореховский хлопчатобумажный комбинат, балашихинское научно-производственное объединение «Криогенмаш», производственное ковровое объединение и многие другие.

Этому способствуют массовое социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, ударные трудовые вахты, посвященные 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду, повышенные социалистические обязательства в честь 80-летия II съезда РСДРП. Руководствуясь указаниями Юрия Владимировича Андропова, мы сосредоточиваем внимание соревнующихся на улучшении качественных показателей.

На рост трудовой и общественной активности рабочих и служащих оказывают большое влияние система экономического образования и школы коммунистического труда. Их у нас 23 тысячи, каждый второй слушатель завоевал почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Чтобы избавиться от формального, поверхностного подхода к организации соревнования среди рабочих с различным трудовым стажем и квалификацией, к заботам о подрастающей рабочей смене, мы организуем систематическую учебу профсоюзных кадров и актива. По рекомендации совета профсоюзов в каждой отрасли народного хозяйства определены базовые предприятия, где осваивается методика распространения передового опыта деятельности общественных и творческих объединений трудящихся по воспитанию чувства коллективной ответственности за положение дел на производстве, по координации усилий комиссий профкомов, советов бригадиров, наставников, товарищеских судов, общественных отделов кадров и отделов нормирования для достижения высокого уровня сознательной трудовой дисциплины.

Сегодня в докладе Ивана Ивановича Гладкого подчеркивалась особая роль собраний и конференций в решении злободневных вопросов жизни и деятельности трудовых коллективов. Повышая действенность рабочих собраний и ПДПС, коллективных договоров, мы будем настойчиво добиваться выполнения комплексных планов механизации тяжелых ручных работ, рационального использования рабочего времени, топливных и сырьевых ресурсов, улучшения условий труда и быта работающих, социального переустройства подмосковного села. В области создано около 500 подсобных хозяйств при промышленных

предприятиях и учреждениях. В них содержится свыше 25 тысяч голов крупного рогатого скота и более 47 тысяч свиней. Продукция теплиц и ферм уже поступает в рабочие столовые. Предусматривается к концу пятилетки количество подсобных хозяйств удвоить. Это будет способствовать решению Продовольственной программы СССР.

В эти дни при прямом участии профкомов в колхозах и совхозах области прошли рабочие собрания, где рассмотрены и решены вопросы организации работ по уборке зерна и завершению заготовки кормов для общественного животноводства. Мы ищем пути совершенствования работы культурно-просветительных, спортивных и туристских учреждений, наших общественных формирований в решении вопросов, совокупность которых Юрий Владимирович Андропов на июньском Пленуме ЦК КПСС назвал социалистической цивилизованностью.

Решения июньского Пленума ЦК КПСС, Закон о трудовых коллективах налагают на областные профсоюзные органы, профкомы, профгруппы высокую ответственность. С особой остротой это вновь указано в постановлении Центрального Комитета партии «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения». Совершенствуя свою организаторскую и массово-воспитательную работу, мы должны поднять ее на уровень этих новых требований. Действуя согласованно с местными Советами, народным контролем и комсомолом, мы рассчитываем на поддержку и помощь со стороны министерств, ведомств и других хозяйственных органов.

Товарищи! Прошедшее деловое обсуждение проекта Закона, его принятие, горячее одобрение трудящимися решений ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, их высокая политическая активность позволяют заверить настоящий Пленум ВЦСПС, что трудовые коллективы Подмосковья, областная профсоюзная организация под руководством обкома КПСС обеспечат успешное претворение в жизнь задач, поставленных XXVI съездом нашей партии. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Великанову — генеральному директору производственного объединения «Невский завод» имени В. И. Ленина.

Г. Ф. Великанов. Товарищи, невские машиностроители, как и все советские люди, всецело одобряют и поддерживают решения июньского Пленума ЦК КПСС, восьмой сессии Верховного Совета СССР, еще раз убедительно продемонстрировавших мудрость и последовательность ленинской внутренней и внешней политики Коммунистической партии.

Производственное объединение «Невский завод» имени Ленина является одним из ведущих предприятий страны по созданию турбокомпрессорного оборудования для важнейших отраслей народного хозяйства. Непосредственно участвуя в решении

задачи по ускоренному развитию топливно-энергетического комплекса страны, коллектив объединения выполнил план двух с половиной лет текущей пятилетки по всем основным технико-экономическим показателям. По сравнению с 1980 годом объем производства возрос почти в 2 раза против контрольных цифр, предусмотренных пятилетним планом. Удельный вес продукции высшей категории качества составил более 90 процентов объема продукции, подлежащей аттестации. Решена одна из задач, поставленных XXVI съездом нашей партии, — значительно раньше намеченного срока освоен серийный выпуск газоперекачивающих агрегатов мощностью 25 тысяч киловатт, позволяющий оснастить отечественными турбомашинами трансконтинентальный газопровод «Западная Сибирь — Западная Европа» и показать всему миру, что наши ученые, инженеры, рабочие способны создавать в короткие сроки необходимую технику на уровне лучших мировых образцов.

Эти успехи не возникли сами собой. Они являются результатом большой организаторской и идейно-воспитательной работы, проводимой партийной, профсоюзной, комсомольской организациями, хозяйственным руководством во всех звеньях производства — от бригады до цеха и отдела, высокой творческой активности и инициативы всех трудящихся. Новые возможности для использования всего трудового потенциала, повышения производственной и социально-политической активности каждого советского человека открывает Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».

Любая проблема решается успешнее, когда в ней участвует весь коллектив предприятия — от рабочего до руководителя. Примером может служить самоотверженный труд всего коллектива объединения по созданию нового образца газоперекачивающего агрегата ГТН-25. Весомый вклад в осуществление этой задачи внесло творческое содружество рабочих и инженерно-технических работников нашего НИКТИ по турбокомпрессоростроению, работа совета мастеров и бригадиров, постоянно действующего производственного совещания, совета ВОИР.

По рекомендации ПДПС, например, разработаны конкретные мероприятия по специализации цехов, позволившие найти оптимальный технологический цикл изготовления деталей и узлов машин, создать предпосылки для организации многостаночного обслуживания. В решении задач обеспечения роста эффективности производства и качества труда важное место отводится совершенствованию бригадной формы организации и стимулирования труда, которой охвачены у нас свыше 75 процентов рабочих. Но количественный рост бригад мы понимаем не как самоцель. Главное — качественное совершенствование этой работы. В настоящее время проводятся мероприятия по переводу

бригад на хозрасчетные показатели работы. Необходимо перейти к системе бригадной организации труда, переориентировать учет и отчетность работы плановых и снабженческих служб. В большинстве бригад созданы советы, активно действуют профгруппы, во многих коллективах практически исключены нарушения дисциплины, текучесть кадров, повысилась производительность труда. Свыше 25 процентов бригад работают с учетом коэффициента трудового участия (КТУ), то есть в них определяется личный вклад каждого члена коллектива в общие результаты труда. Большое значение для дальнейшего развития и совершенствования этой прогрессивной формы организации труда, безусловно, будет иметь Закон СССР о трудовых коллективах. В связи с этим целесообразно пересмотреть некоторые положения Кодекса законов о труде, придав советам бригад больше полномочий в решении ряда вопросов. Решение совета или общего собрания бригады по определению КТУ должно быть окончательным.

Стержневое требование принятого Закона СССР о трудовых коллективах—повышать эффективность и качество труда. Как известно, с 1 июля 1983 года в нашем объединении и еще в четырех объединениях Ленинграда начался эксперимент по совершенствованию оплаты труда конструкторов и технологов, направленный на повышение технического уровня разработок изделий, выполнение всего объема заданий с меньшим числом работающих. Ему предшествовали большая подготовительная работа, связанная с созданием нормативов, совершенствованием планирования и контроля за выполнением конструкторских и технологических работ; широкая разъяснительная работа, проведенная администрацией и профсоюзной организацией, о важности эксперимента, новых возможностях в распределении фонда заработной платы и фонда материального поощрения в соответствии с личным вкладом работника в общее дело.

В процессе подготовки к эксперименту от трудящихся было получено много интересных предложений, направленных на повышение эффективности и качества конструкторско-технологических работ, создание высокоэффективной техники, предусматривающее сокращение сроков ее разработки. Только в 1983 году предполагается высвободить 30 инженерно-технических работников и получить экономию заработной платы около 40 тысяч рублей, которые будут направлены на материальное стимулирование труда работников, внесших наибольший вклад.

Это начало, но мы уверены, что полное использование условий эксперимента даст в конечном итоге большой эффект.

В настоящее время в объединении ширится, набирает размах патриотическое движение «Задание трех лет пятилетки — к 80-летию Второго съезда РСДРП». Поддержав почин передовых коллективов ленинградских рабочих, около 600 рабочих

объединения обязались к 25-летнему юбилею движения за коммунистическое отношение к труду выполнить личное производственное задание трех лет одиннадцатой пятилетки.

Товарищи, разрешите от имени коллектива производственного объединения «Невский завод» имени Ленина заверить участников Пленума, что невские машиностроители успешно справятся с заданием третьего года и пятилетки в целом и внесут свой вклад в реализацию задач, поставленных XXVI съездом нашей партии. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Седенко — председателю ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

В. Т. Седенко. Уважаемые товарищи! Принятие Закона о трудовых коллективах явилось важным этапом в выполнении задач, поставленных XXVI съездом КПСС, в выступлениях товарища Ю. В. Андропова по вопросам повышения творческой активности трудящихся в управлении государственными и общественными делами, укрепления дисциплины и организованности.

В Законе воплощены ленинские идеи о все более широком утверждении коллективизма в социалистическом обществе, отражен неизменный курс партии и государства на всемерное развитие социалистической демократии. Все положения Закона пронизаны заботой о советском человеке, о создании таких условий, в которых он мог бы наилучшим образом проявить себя как труженик, хозяин страны, строитель коммунизма.

Трудящиеся нефтяной и газовой промышленности, строительства предприятий этих отраслей, как и весь советский народ, с огромной заинтересованностью и полным одобрением восприняли принятие Закона о трудовых коллективах, всецело поддерживают внутреннюю и внешнюю политику КПСС и Советского государства, плодотворную деятельность ленинского Центрального Комитета нашей партии. Они горячо и единодушно встретили решение сессии Верховного Совета СССР об избрании Генерального секретаря ЦК КПСС Юрия Владимировича Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР и желают ему больших успехов на высоком и ответственном посту главы Советского государства на благо нашей Родины и дела коммунистического строительства.

Сегодня, когда Закон о трудовых коллективах принят и с 1 августа нынешнего года будет введен в действие, на первый план выдвинута задача практической реализации его положений, осуществления на деле полномочий трудовых коллективов.

Если внимательно вдуматься в содержание такой задачи, то приходишь к выводу, что ее выполнение потребует огромной разъяснительной и организаторской работы, проведения для многих хозяйственных работников и профсоюзных активистов

учебы, чтобы они приобрели практическое умение пользоваться положениями нового Закона. Например, следует глубоко продумать, в каких формах и какими методами надо привлекать членов коллектива к вопросам планирования экономического и социального развития, как лучше реализовать их полномочия в области организации, нормирования и оплаты труда, в обеспечении сохранности социалистической собственности и рационального использования ресурсов. Таких вопросов сегодня на местах возникает немало, и надо быстрее дать на них исчерпывающие ответы. В этих целях Центральный комитет профсоюза и министерства совместно создали комиссии, которым поручили в связи с вводом в действие Закона о трудовых коллективах подготовить для хозяйственных и профсоюзных органов практические рекомендации. Думается, было бы хорошо, если бы ВЦСПС, Министерство юстиции СССР, Госкомтруд СССР подготовили необходимые рекомендательные материалы в помощь тем, кто будет заниматься реализацией положений нового Закона. Как отмечалось на сессии Верховного Совета СССР, главный смысл нового Закона — всемерно способствовать тому, чтобы каждый трудовой коллектив смог полностью раскрыть свои силы и возможности, более эффективно приумножал национальное богатство. От применения Закона должна быть получена реальная и весомая отдача, и прежде всего в деле дальнейшего роста эффективности производства и качества труда. А как нередко получается на деле? У трудовых коллективов права, да и возможности часто одинаковы, а вот результаты усилий весьма разные. Например, коллектив коммунистического труда Дружковского завода газовой аппаратуры и кранов насчитывает всего 1 450 человек. За несколько последних лет здесь введены ряд жилых домов, 2 общежития, пионерский лагерь, спортивный комплекс, ведется строительство санатория-профилактория, имеется хорошее подсобное хозяйство. И это сделано в основном собственными силами завода при активном участии самих трудящихся. При этом коллектив уже более 50 раз подряд выходит победителем Всесоюзного отраслевого социалистического соревнования. Мы имеем примеры других, более крупных предприятий, где не проявляется требуемой заботы о производстве и работающих на нем, а потому не раскрыты и не использованы возможности трудовых коллективов, низки показатели в работе, не решены многие социальные вопросы.

Профсоюзы призваны принять самое непосредственное участие в реализации полномочий трудовых коллективов. Профсоюзные комитеты являются одним из органов, осуществляющих эти полномочия, им с администрацией дано право созывать собрания (конференции) трудовых коллективов, они осуществляют контроль за реализацией их решений и многое другое. Таким образом, расширение прав трудовых коллективов — это од-

новременно и расширение прав и возможностей профсоюзных комитетов, и повышение их ответственности за осуществление положений Закона, проведение их в жизнь. Закон, бесспорно, станет настольной книгой каждой профсоюзной организации. На наш взгляд, это диктует необходимость внесения соответствующих поправок в положения о профсоюзном комитете, его комиссиях, в уставы отраслевых профсоюзов и в целом в Устав профсоюзов СССР.

Мы и раньше требовали от комитетов активного участия в решении экономических и социальных задач трудовых коллективов. Теперь же это стало правовой нормой, предусмотрено Законом. Это повышает требования к профсоюзным кадрам и активу, они должны обладать большей компетенцией, глубоким знанием политических, экономических и социальных задач, умением находить правильные решения, давать объективную оценку событиям и фактам.

Закон о трудовых коллективах вносит немало нового и в работу отраслевых комитетов профсоюзов. Их деятельность по руководству первичными профорганизациями, совместная работа с хозяйственными органами вплоть до министерств должна проходить теперь с учетом требований нового Закона.

Мы видим свою задачу в том, чтобы всемерно помогать профсоюзным комитетам в осуществлении полномочий трудовых коллективов, добиваться, чтобы они проявляли больше инициативы в постановке на обсуждение собраний (конференций) вопросов труда, быта и отдыха рабочих и служащих, развивали активность трудящихся в управлении делами коллектива, остро выступали против непорядков на производстве.

Очень правильно подчеркивалось в докладе секретаря ВЦСПС И. И. Гладкого, что новый закон — это хорошая база для общего подъема работы профсоюзов, дальнейшего укрепления их связей с массами. Неукоснительное соблюдение каждым профсоюзным комитетом, каждым трудящимся положений нового Закона сыграет огромную роль, так как это поможет коллективам стать объединениями единомышленников, глубоко понимающих связь своего труда с благосостоянием всех членов коллектива и общества.

Широкое участие трудящихся в управлении производством, коллективный опыт наша партия рассматривает как выражение подлинного демократизма советского строя, надежный источник успехов в социально-экономическом развитии страны.

КПСС нацеливает трудовые коллективы на всемерное укрепление дисциплины, организованности и порядка, повышение эффективности и качества труда, усиление режима экономии и бережливости, максимальное использование внутрипроизводственных резервов. Для профсоюзных организаций эти установки партии являются важнейшими, и Центральный комитет проф-

союзов в своей деятельности стремится этим неуклонно руководствоваться. Этим же целям будет хорошо служить и новый Закон о трудовых коллективах.

Позвольте в заключение заверить Центральный Комитет партии, ВЦСПС в том, что профсоюзные организации нефтяной и газовой промышленности сделают все для того, чтобы под руководством партийных органов еще выше поднять политическую и трудовую активность масс в борьбе за успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, величественных задач коммунистического строительства. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Червякову — машинисту Витебского локомотивного депо имени М. И. Калинина, Герою Социалистического Труда.

Е. Т. Червяков. Товарищи! Железнодорожники Витебского отделения Белорусской ордена Ленина железной дороги, коллектив Витебского локомотивного депо имени Михаила Ивановича Калинина, где я работаю, как и все советские люди, живут и трудятся под впечатлением больших событий, происшедших в жизни нашей партии и страны, — июньского Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР. С удовлетворением воспринято в нашем коллективе избрание Генерального секретаря ЦК КПСС Юрия Владимировича Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР. В материалах Пленума поставлена задача обеспечить хорошо отлаженную, бесперебойную работу всего хозяйственного механизма. И тут большая роль принадлежит транспорту, который связывает все отрасли экономики в единый комплекс.

Мы, железнодорожники, видим, знаем, что работа транспорта отстает от удовлетворения потребностей народного хозяйства и населения в перевозках. Недостатки, о которых говорилось в докладе секретаря ВЦСПС Ивана Ивановича Гладкого, имеют место и в работе нашего коллектива. От нас зависит успешная работа всех предприятий, всего народного хозяйства, и каждый должен прочувствовать свою личную ответственность за это. Поэтому моим мыслям и чувствам рабочего глубоко созвучна линия ЦК партии на укрепление дисциплины и улучшение организации труда. Добиться успехов в этих вопросах можно при условии тесного слияния идейно-воспитательной работы с организаторской и хозяйственной.

Абсолютное большинство рабочих, хозяйственных руководителей, профсоюзного актива нашего депо понимают, что укрепление дисциплины на железнодорожном транспорте имеет особое значение, и в своей работе стараются руководствоваться ленинским указанием о том, что транспорту необходима стройная, крепкая организация. А чтобы он работал с точностью часового механизма, для железных дорог необходима дисциплина вдвойне, втройне.

Во исполнение требований партии и правительства об укреплении дисциплины, об улучшении партийно-политической работы железнодорожного транспорта на предприятиях отделений дороги, в локомотивном депо разработан и осуществляется комплекс организационно-технических мер. В нашем коллективе значительную работу проводят товарищеский суд, совет наставников, совет общественных инспекторов по обеспечению безопасности движения поездов, общественный отдел кадров, комиссия по борьбе с пьянством, по работе среди женщин. Положительно сказывается на укреплении дисциплины, активности людей бригадная форма организации и оплаты труда по коэффициенту трудового участия. В депо работает 11 таких бригад, объединяющих 323 человека. Руководством депо и профкомом в развитии соревнования, в воспитании людей постоянное внимание уделяется моральным и материальным стимулам, гласности. В жизни коллектива депо все шире применяется правило: передовика — на щит славы, прилежному работнику — благодарность, премия, награда, а лодырю, разгильдяю, нарушителю трудовой дисциплины — крепкое рабочее слово осуждения, лишение всех льгот и привилегий, принятых кодексом трудовой жизни коллектива.

Витебские железнодорожники откликнулись на призыв трудовых коллективов Москвы, призвавших работать под девизом «Честь и слава — по труду!». Эта инициатива обсуждена в цехах, бригадах, сменах. В социалистические обязательства коллективов включены конкретные меры по укреплению порядка на производстве, полезному использованию рабочего времени, бережному отношению к народному добру. При подведении итогов соцсоревнования состояние дисциплины учитывается как важнейший показатель. В системе воспитательных мер, в утверждении дисциплины труда и порядка, в повышении организованности исключительно велика роль трудового коллектива. Народная пословица гласит: «Хлеб растет на ниве, а человек в коллективе».

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Юрий Владимирович Андропов подчеркивал, что необходимо поднять активность самих трудящихся масс. Это сегодня важнейшая задача партийных комитетов, советских, профсоюзных и комсомольских органов.

Каждый из нас понимает, что рост трудового энтузиазма людей не приходит автоматически. Нужна повседневная воспитательная работа руководителей организаций. В депо есть передовые коллективы, маяки, показывающие образцы дисциплины труда. Работники многих цехов в абсолютном большинстве имеют среднее образование, многие из них учатся в техникумах, вузах, участвуют в рационализаторской работе, являются наставниками, агитаторами, дружинниками, профсоюзными акти-

вистами. Многим цехам, где длительное время нет нарушений дисциплины, одним из первых присвоено звание «Коллектив образцовой дисциплины и труда».

В депо проводится работа по поддержанию почина предприятий Ленинграда и Казахстана, начавших движение под девизом «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка». Коллективы депо и отделения в одиннадцатой пятилетке не раз выходили победителями в республиканском и союзном соревновании, награждались переходящими Красными знаменами.

Июньский Пленум ЦК КПСС, восьмая сессия Верховного Совета СССР дали новый импульс дальнейшему экономическому и социальному расцвету страны. Решения Пленума и сессии нацелили советских людей на дальнейшее развитие инициативы рабочего человека, повышение его роли в управлении производством, воспитание чувства полноправного хозяина страны. Новые возможности на этом пути открывает принятый на сессии Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».

Мы понимаем, что над претворением в жизнь этого Закона надо много и серьезно работать, особенно на железнодорожном транспорте, чтобы Закон получил практическое применение и ожидаемую отдачу.

На состояние трудовой дисциплины определенное влияние оказывает решение социально-бытовых вопросов, а в этом деле у нас есть свои трудности и проблемы.

Железнодорожники Витебского отделения просят оказать содействие в решении крайне тяжелого положения с жильем. В локомотивном депо 305 семей, в отделении — 1 669 семей стоят в очереди на жилье. Первые находятся в ней с 1966—1967 годов. В связи с уменьшением ассигнований на жилищное строительство железным дорогам Запада и Юга Витебскому отделению они уменьшены на 30 процентов. Свыше двух лет в отделении не вводится ни одного дома. Практически вопросы улучшения жилищных условий железнодорожников решаются крайне медленно.

Профсоюзные организации предприятий железнодорожного транспорта Витебского отделения понимают ответственность задачи по укреплению дисциплины, принимают меры, чтобы добиться улучшения работы трудовых коллективов и успешно выполнить задания одиннадцатой пятилетки. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Расуловой — председателю Азербайджанского республиканского совета профсоюзов.

Л. Х. Расулова. Товарищи! Событием огромной политической важности вошли в жизнь партии и народа июньский Пленум ЦК

КПСС, восьмая сессия Верховного Совета СССР. Избрание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР профсоюзы, трудящиеся Азербайджана, как и всей страны, встретили горячим одобрением, единодушной поддержкой. Этим широкие массы трудящихся еще раз демонстрируют свою органическую связь с делами и заботами родной партии, приверженность ее ленинскому курсу, выверенному самой жизнью.

Июньский Пленум ЦК КПСС определил как одну из важнейших задач деятельности партии дальнейшее совершенствование идеологической работы. Она должна отвечать уровню тех больших и серьезных задач, которые решает КПСС в процессе совершенствования развитого социализма.

Как отмечалось на Пленуме ЦК КПСС, первооснова социалистического образа жизни — честное, сознательное отношение к труду. И здесь огромная роль принадлежит трудовому коллективу, значение которого еще больше возрастает в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Принятый восьмой сессией Верховного Совета СССР Закон открывает новые возможности для приведения в действие всего трудового потенциала нашего общества, для дальнейшего развития социалистической демократии, повышения трудовой, политической и социальной активности трудящихся. Главный смысл Закона, как подчеркивалось на сессии Верховного Совета СССР, заключается в том, чтобы каждый трудовой коллектив мог более эффективно приумножать национальное богатство, вносить достойный вклад в упрочение общенародного государства.

Сейчас каждому ясно, что Закон должен работать. Если говорить о нашей работе по реализации требований нового Закона, то в первую очередь усилия профсоюзных комитетов, профсоюзных активистов направлены на дальнейшее повышение трудовой активности масс, крутой поворот во всей идеологической работе, способствуют обогащению форм и методов воспитательной работы. Для этого у нас есть все условия и возможности, а главное, мы располагаем накопленным опытом.

Именно выдвижение на первый план идеологических факторов способствовало росту трудовой и общественно-политической активности в достижении трудящимися республики успехов. Можно привести множество примеров лучших коллективов республики, опыта работы их профсоюзных организаций, обеспечивающих комплексный подход к воспитанию, где открыт широкий простор для инициативы, где добросовестный труд и достойное поведение получают всеобщее признание и высокую оценку. Недавно президиум совета профсоюзов республики одобрил работу профсоюзной организации завода сухих трансформаторов.

Что же отличает этот коллектив от других? Прежде всего гласность принимаемых решений, изучение и учет общественного мнения, оперативное реагирование на критические замечания и предложения, прием трудящихся, систематические встречи с ними, забота о людях, решение всех необходимых социальных вопросов. А отсюда и результаты их деятельности: ни одного отстающего, нет потерь рабочего времени и прогулов, налицо высокое качество труда, закрепление кадров на производстве, прекрасный морально-психологический климат в коллективе.

Сегодня мы видим свою задачу не только в обобщении и распространении положительного опыта, но и в организаторской работе по его внедрению в практику работы профсоюзных организаций. Мы стремимся к тому, чтобы профсоюзные работники, идеологические кадры уяснили суть того, что принято называть идеологическим обеспечением.

Как известно, нравственное воспитание является главным звеном в идеологической работе, в борьбе с носителями чуждых социалистическому обществу тенденций. Много делается у нас в области нравственного воспитания. Вместе с тем некоторые профсоюзные организации республики все еще недооценивают его значение, не принимают необходимых мер по дальнейшему повышению его эффективности. Между тем известно, что настроение трудящихся формируется под влиянием не только наших достижений, но и недостатков, трудностей развития, упущений и ошибок, а то и нарушений в деятельности отдельных учреждений и ответственных работников. Отсюда и вывод: нацелить усилия советов профсоюзов, всех профсоюзных органов на еще более настойчивую, последовательную, принципиальную, наступательную борьбу с любыми нарушениями закона, общественного порядка и дисциплины, норм социалистической морали, на более широкое вовлечение в нее трудовых коллективов. При этом надо помнить указание партии о том, что для устранения негативных явлений нужны не только постоянные пропагандистские усилия, но и меры экономического, организационного и правового порядка.

Хотелось бы остановиться на назревших вопросах дня. Один из них — соблюдение единства заботы о производстве и заботы о человеке. Там, где эта двуединая задача решается гармонично и последовательно, на плановой основе, там и обеспечивается как производственный успех, так и удовлетворение социальных и духовных запросов трудящихся. В этой связи хочу сказать о планах социального развития коллективов. Примеры положительного решения социальных вопросов на основе долгосрочных планов многочисленны. Ныне мы имеем немало примеров осуществления перехода от планов социального развития коллективов к планам социального развития отрасли. Вместе с тем изучение вопросов, связанных с ходом выполнения социальных

программ на целом ряде предприятий и организаций, в министерствах и ведомствах со всей очевидностью выявило два сдерживающих фактора. Во-первых, социальное планирование практически пока лишено необходимого механизма реализации. На ряде предприятий эти планы пока больше имеют информационно-справочное назначение, нежели представляют собой программу реальных изменений в будущем. И во-вторых, выполнение пятилетних планов социального развития не всегда подкрепляется необходимой практической работой в ходе реализации годовых планов.

В статье 16 Закона указываются полномочия трудовых коллективов в улучшении социально-культурных и жилищно-бытовых условий работников. Трудовые коллективы рассматривают и одобряют планы социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, принимают решения о строительстве объектов культурно-бытового назначения за счет средств фондов соцкультмероприятий и жилищного строительства. В этой связи перед советами и республиканскими комитетами возникают очень и очень серьезные задачи. Они должны обеспечить глубокое усвоение опыта социального планирования самым широким профсоюзным активом; систематически рассматривать эти вопросы на заседаниях президиума, секретариата, собраниях профсоюзного актива, строго спрашивать с тех, кто призван их решать. Наряду с этим мы хотели бы сегодня обратиться к Центральным комитетам профсоюзов с просьбой предельно внимательно рассматривать эти вопросы с соответствующими министерствами и ведомствами.

Товарищи! Трудно представить себе коллектив, у которого нет сегодня хорошей столовой, своего детского сада, пионерского лагеря, зоны отдыха и т. д. Возможности для создания таких объектов сейчас есть у всех предприятий и организаций без исключения.

Вместе с тем нужна конкретная практическая помощь плановых и хозяйственных органов в совершенствовании как принципов формирования долгосрочных планов социального развития, так и механизма контроля за их реализацией.

И еще об одном вопросе. Специфика воспитания как практического процесса, необходимость теснейшего увязывания вопросов заботы о человеке с хозяйственной деятельностью наглядно обнаруживаются на примере соотношения моральных и материальных стимулов. За последние годы выработано много интересных форм сочетания морального и материального поощрения. Не вызывает сомнения, что любая форма поощрения дает положительный моральный эффект. И эти возможности мы должны еще шире использовать. Вместе с тем возникла необходимость изучить вопросы эффективности использования

фондов материального поощрения на примере одного ведомства — Госкомсельхозтехники республики.

В ходе проверки были вскрыты серьезные недостатки, когда при соглашательской политике профорганов хозяйственные руководители как бы на корню подрывали воспитательную основу материального поощрения. К примеру, по текущему премированию было выплачено в два раза меньше. Лишь три процента выделено на премирование по итогам внутрихозяйственного соревнования. Обнаружились серьезные диспропорции в выплатах премий рабочим и ИТР. Это побудило нас проверить положение с выплатой премий в других министерствах и ведомствах. И в ближайшее время это будет сделано, после чего будут приняты необходимые меры.

С аналогичными недостатками мы столкнулись и во Всесоюзном производственном объединении «Казморгазпром», и в Министерстве заготовок, в ряде других министерств и ведомств республики. А ведь рекомендации о выделении средств в определенных объемах на начало пятилетки были согласованы как с республиканскими, так и с центральными комитетами профсоюзов. Следовательно, в силу отсутствия контроля хозяйственные руководители по своему усмотрению используют эти фонды материального поощрения. Тогда возникает вопрос: не возникнут ли трудности при выполнении требований статьи 12 Закона, где указывается, что трудовые коллективы определяют меры морального и материального поощрения победителей социалистического соревнования. Думается, что если и происходит определенное перераспределение средств, то оно должно быть доказано, обосновано и согласовано с коллективом.

Свою задачу мы видим в том, чтобы изменить отношение профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей к поощрению работников, поднять воспитательные функции каждого акта премирования за добросовестный труд.

Говоря обо всем этом, мы отчетливо понимаем, какие огромные задачи стоят перед профсоюзами и что нам необходимо постоянно совершенствовать стиль и методы своей работы, перенести центр ее тяжести в первичные профсоюзные организации. Мы всегда должны помнить слова товарища Ю. В. Андропова, сказанные в его речи на июньском Пленуме ЦК: «И много ли стоит работа профорганизации, которая не осмеливается поднять голос в защиту интересов трудящихся, против тех или иных непорядков на производстве?»

Товарищи! Решения Пленума — компас нашей работы. Они помогут нам избавиться от того, что изжило себя, устарело и не приносит отдачи. Разрешите заверить Пленум ВЦСПС в том, что профсоюзы республики, вооруженные установками родной партии, в борьбе за воспитание человека коммунистических убеждений используют весь богатый арсенал работы в массах,

накопленные ими опыт и знания и внесут свой достойный вклад в дело реализации предначертаний XXVI съезда КПСС, решений июньского Пленума Центрального Комитета нашей партии. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Слово предоставляется товарищу Тюленеву — председателю профкома шахты «Южная» производственного объединения «Ростовуголь».

Б. М. Тюленев. Товарищи! Решения июньского Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР нашли широкую поддержку и единодушное одобрение у тружеников Дона. Итоги их работы еще раз убедительно показали, что главный смысл деятельности Коммунистической партии и Советского государства — забота о советском человеке, улучшении его жизни, его всестороннем развитии. Одним из важнейших средств воспитания сознательного отношения к труду является, как подчеркнул Пленум ЦК партии, активное участие трудящихся в управлении производством и общественными делами. Новые огромные возможности открывает принятый Верховным Советом СССР Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».

Несколько ранее проект этого закона с большой заинтересованностью, по-деловому обсуждался горняками нашей шахты. Известно, что труд шахтера проходит в нелегких, порой тяжелых условиях. Поэтому одним из главных направлений деятельности профкома, на что обращалось внимание в докладе И. И. Гладкого, является постоянная забота об улучшении условий и охраны труда горняков.

За последние годы по инициативе профкома у нас на шахте в этом направлении сделано немало. В ходе реализации комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий проведена большая работа по оснащению очистных забоев самой современной техникой — струговыми установками и механизированными крепями. Выполнен комплекс работ по улучшению проветривания и снижению температурного режима в забоях, расположенных на глубине 700—800 метров.

Ввод в действие монорельсовых дорог позволил значительно сократить объем тяжелого физического труда при доставке материалов на подземных работах.

На мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективным договором, ежегодно расходуется более 300 тысяч рублей. Недавно на шахте сдан в эксплуатацию новый административно-бытовой комбинат с хорошими, просторными душевыми, прачечной, удобными помещениями для выдачи нарядов. Здесь же открыта столовая и организовано питание под землей, работает стол заказов. Осуществляя меры, обеспечивающие безопасные, здоровые условия труда, высокую культуру производ-

ства, профком и администрация шахты стараются привлечь самих рабочих к решению задач по охране труда, полнее и шире использовать их инициативу.

Прочно вошли в практику ежеквартальные взаимопроверки состояния охраны труда и техники безопасности на участках и в цехах, результаты которых рассматриваются на заседаниях профкома.

Профком, цеховые комитеты профсоюза сосредоточивают свои усилия на создании на каждом производственном участке обстановки высокой требовательности ко всем работникам, стремятся к тому, чтобы не оставлять без внимания ни одного случая нарушения правил безопасности. Нарушители техники безопасности держат отчет на заседаниях советов бригад, комиссий по охране труда, на товарищеском суде. Профком шахты строго спрашивает и с тех руководителей, которые не обеспечивают безопасности ведения горных работ. В таком важном деле, как профилактика производственного травматизма и контроль за состоянием техники безопасности на рабочих местах, профком опирается на помощь большого актива общественных инспекторов по охране труда.

На нашей шахте с четырехтысячным коллективом избрано 115 общественных инспекторов. С ними проводятся систематические занятия, изучается и обобщается их опыт работы.

В этом году общественные инспектора по охране труда подали свыше 700 предложений, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда. Широко используются различные формы агитационно-массовой работы, средства наглядной агитации, для трудящихся демонстрируются специальные фильмы по охране труда и технике безопасности.

Состояние охраны труда на рабочих местах является одним из основных показателей при подведении итогов социалистического соревнования, а коллективы, допустившие рост травматизма, исключаются из претендентов на присуждение классных мест.

Придавая большое значение усилению общественного контроля за безопасным ведением работ, профком широко использует различные формы морального и материального поощрения. Лучшие общественные инспектора награждаются денежными премиями, почетными грамотами, путевками на ВДНХ СССР.

Совместная работа администрации, профкома, широкого профсоюзного актива по распространению опыта работы бригады Героя Социалистического Труда А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» позволила добиться в 1983 году снижения травматизма более чем в два раза по сравнению с тем же периодом прошлого года. На шахте сло-

жился крепкий, стабильный коллектив, почти половина работающих на шахте — молодежь.

Конечно, товарищи, я не могу сегодня сказать, что у нас решены все проблемы в области охраны труда и улучшения ее условий, сокращения тяжелых физических работ.

До настоящего времени на шахтах остается нерешенным вопрос борьбы с пылью. Современное оборудование не обеспечивает выполнения требований санитарных норм на рабочих местах, а борьба с пылью при передвижке мехкрепей и посадке кровли вообще не ведется из-за отсутствия технических средств.

Механизация подготовительных и вспомогательных работ значительно отстает от уровня добычной техники. Поэтому проходчики ждут от работников науки создания высокопроизводительных проходческих комплексов, средств бурения по крепким породам и механизмов для вспомогательных процессов.

Пора решить вопрос о строительстве санатория-профилактория на шахте. Еще четыре года назад был издан приказ министра о его строительстве и вводе в эксплуатацию в том же году. Однако до настоящего времени он не выполнен.

С работой профсоюзной организации по улучшению условий и охраны труда неразрывно связана деятельность по защите прав и интересов трудящихся, контролю за соблюдением трудового законодательства. Прежде всего свою задачу мы видим в обучении рабочих и руководителей основам трудового законодательства. Эти вопросы изучаются в школе профсоюзного актива; квалифицированные рекомендации получают наши трудящиеся в созданной на шахте общественной юридической консультации. Это позволило сократить количество заявлений, жалоб и трудовых споров.

В связи с принятием Закона о трудовых коллективах на профсоюзные организации возлагается немало новых задач. Большинство полномочий коллективов, предоставленных Законом, осуществляется при их обязательном участии, поэтому мы используем школы профсоюзного актива, семинары, лекции; организовали тщательное изучение прав и обязанностей трудовых коллективов и профсоюзного актива, определенных Законом.

Коллектив ордена Трудового Красного Знамени шахты «Южная» производственного объединения «Ростовуголь», поддерживая патриотическое движение москвичей «Честь и слава — по труду!» и развернув социалистическое соревнование в честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду, досрочно, 24 июня, выполнил полугодовой план и отправил народному хозяйству почти 30 тысяч тонн сверхпланового угля.

Товарищи! Разрешите заверить участников Пленума ВЦСПС, что профсоюзная организация шахты, руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и IV Пленума ВЦСПС, будет

настойчиво направлять свои усилия на создание здоровых и безопасных условий труда, на успешное выполнение государственного плана 1983 года и пятилетки в целом. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Товарищи! Список записавшихся для выступлений исчерпан. Какие будут предложения? Прекратить прения? Других предложений нет? (Голоса с мест: «Нет!») Кто за это предложение, прошу поднять руку. Прошу опустить. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Прения прекращаются.

Докладчик по второму вопросу И. И. Гладкий считает, что ему нет необходимости выступать с заключительным словом. Переходим к принятию постановления по второму вопросу. От редакционной комиссии по подготовке проекта постановления Пленума ВЦСПС слово предоставляется товарищу Клепцову — заведующему Юридическим отделом ВЦСПС.

В. В. Клепцов. Редакционная комиссия, рассмотрев проект постановления Пленума ВЦСПС по обсуждаемому вопросу, вносит предложение принять проект за основу.

С. В. Козлов. Есть ли другие предложения? Нет. Кто за то, чтобы проект постановления принять за основу, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет.

В. В. Клепцов. В комиссию поступили небольшие редакционные поправки, которые улучшают редакцию проекта. Поэтому комиссия вносит предложение принять проект постановления V Пленума ВЦСПС по вопросу «Задачи профсоюзных организаций в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» в целом.

С. В. Козлов. Будут ли замечания по проекту постановления? Нет? Кто за то, чтобы проект постановления принять в целом, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Постановление по второму вопросу «Задачи профсоюзных организаций в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» принимается единогласно. (Аплодисменты.)

Товарищи! Вам роздана информация о работе Президиума ВЦСПС после XVII съезда профсоюзов СССР. Есть ли вопросы? (Голоса с мест: «Нет!») Тогда позвольте внести на ваше рассмотрение следующий проект постановления Пленума.

Информацию о работе Президиума ВЦСПС после XVII съезда профсоюзов СССР принять к сведению. Кто за такое решение, прошу голосовать. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет.

Товарищи! Президиум ВЦСПС вносит на ваше рассмотрение организационный вопрос. Слово предоставляется товарищу Шалаеву — Председателю ВЦСПС.

С. А. Шалаев. Товарищи! В Президиум ВЦСПС поступило заявление от А. П. Ушакова об освобождении его от обязанностей секретаря и члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию. Товарищу А. П. Ушакову назначена пенсия. От имени Президиума ВЦСПС вношу на ваше рассмотрение предложение освободить Андрея Петровича Ушакова от обязанностей секретаря и члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию.

С. В. Козлов. Есть ли вопросы? Нет. Кто за то, чтобы принять такое постановление, прошу поднять руку. Кто против? Нет. Кто воздержался? Нет. Принято единогласно.

С. А. Шалаев. Позвольте, товарищи, от имени Президиума ВЦСПС и от вашего имени сердечно поблагодарить Андрея Петровича Ушакова за многолетнюю большую, плодотворную работу в советских профсоюзах, пожелать ему крепкого здоровья и счастья. (Аплодисменты.)

С. В. Козлов. Товарищи! Вопросы, которые были поставлены в повестке дня V Пленума ВЦСПС, рассмотрены. Есть ли замечания по ведению Пленума? Нет. Разрешите на этом работу V Пленума ВЦСПС считать законченной.

ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ, ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ РЕШЕНИЙ ИЮНЬСКОГО (1983 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС И РЕЧИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС ТОВАРИЩА Ю. В. АНДРОПОВА НА ПЛЕНУМЕ

Важным событием в политической жизни страны стал июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС, обсудивший актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии. С программной речью на Пленуме ЦК выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов. Решения Пленума, положения и выводы, содержащиеся в речи товарища Ю. В. Андропова, с марксистско-ленинских позиций четко и конкретно определяют задачи идеологической работы в современных условиях, перспективу планомерного и всестороннего совершенствования развитого социалистического общества.

Идейно-политическая обстановка в стране, как отмечалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, VIII сессии Верховного Совета СССР, характеризуется дальнейшим сплочением всех трудящихся вокруг Коммунистической партии Советского Союза, ее Центрального Комитета, Политбюро ЦК во главе с Юрием Владимировичем Андроповым. Трудящиеся нашей страны единодушно поддерживают внутреннюю и внешнюю политику КПСС, курс партии на интенсификацию производства, подъем материального благосостояния и культуры народа, углубление социалистической демократии, упрочение основ советского образа жизни, сохранение мира, предотвращение термоядерной войны.

Всем советским народом с большим одобрением воспринято избрание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР.

Заслушав и обсудив доклад Председателя ВЦСПС С. А. Шалаева «Задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме», Пленум ВЦСПС с глубоким удовлетворением от-

мечает, что рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция, все трудящиеся, профсоюзы СССР единодушно одобряют и горячо поддерживают решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи товарища Ю. В. Андропова, воспринимают их как боевую программу своих практических действий.

Пленум ВЦСПС **постановляет:**

1. Центральным комитетам профсоюзов, республиканским, краевым, областным советам и комитетам профсоюзов, всем профсоюзным организациям положить в основу своей практической деятельности решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме ЦК КПСС. Настойчиво и последовательно улучшать всю работу профсоюзов, как организации воспитательной, организации вовлечения, обучения, школы управления и хозяйствования, школы коммунизма.

Усилить всестороннюю заботу о человеке труда, более эффективно осуществлять свои экономические, социальные, защитные и воспитательные функции, активно способствовать формированию коммунистической убежденности трудящихся, развитию их творческой энергии в борьбе за интенсификацию производства, реализацию Продовольственной и Энергетической программ, ускорение научно-технического прогресса, обеспечение рационального использования производственного потенциала страны, подъем производительности труда, успешное выполнение плановых заданий 1983 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

Советам, комитетам профсоюзов принять активное участие в пропаганде и разъяснении в трудовых коллективах материалов июньского Пленума ЦК КПСС, VIII сессии Верховного Совета СССР, довести их решения до каждого рабочего, колхозника, служащего. Организовать глубокое изучение речи товарища Ю. В. Андропова, доклада члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко, материалов Пленума ЦК во всех профсоюзных группах, используя в этих целях все формы массовой пропаганды и экономического образования трудящихся, в том числе школы коммунистического труда, народные университеты. Редакциям профсоюзных газет и журналов осуществить планы конкретных мероприятий по пропаганде решений Пленума ЦК партии, освещению хода их претворения в жизнь.

Обсудить задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского Пленума ЦК КПСС, речи товарища Ю. В. Андропова, на пленумах, собраниях профсоюзного актива, разработать меры по дальнейшему улучшению организатор-

ской, воспитательной и культурно-массовой работы профсоюзов.

Пленум ВЦСПС требует от советов и комитетов профсоюзов ответственного и творческого подхода к совершенствованию идейно-воспитательной работы, более активного использования возможностей профгрупп, цеховых профсоюзных организаций, всех звеньев профсоюзов с тем, чтобы в воспитательной деятельности дойти до каждого трудящегося. Всю воспитательную работу профсоюзов необходимо поднять на уровень тех больших и сложных задач, которые выдвинуты XXVI съездом КПСС, июньским Пленумом ЦК, она должна базироваться на прочном фундаменте социально-экономической политики партии, вестись в тесном единстве с политической, организаторской и хозяйственной деятельностью.

Профсоюзным организациям необходимо более эффективно использовать богатый арсенал форм и средств воспитания людей — силу и авторитет трудовых коллективов, социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду, наставничество, техническое творчество, другие формы вовлечения трудящихся в управление производством, экономическое образование, возможности культурно-просветительных учреждений и печати. Проявлять больше требовательности, принципиальности, когда речь идет о защите интересов трудящихся, строжайшем соблюдении законодательства о труде, решении социальных вопросов, устранении непорядков на производстве.

Президиуму ВЦСПС, центральным комитетам, советам профсоюзов лучше распространять опыт комплексного решения воспитательных и социально-экономических вопросов, сложившийся в передовых трудовых коллективах.

2. Советам и комитетам профсоюзов, профкомам предприятий и организаций, колхозов активизировать свое участие в формировании марксистско-ленинского мировоззрения трудящихся, проведении единых политдней, дней открытого письма, общественно-политических чтений, встреч трудящихся с руководителями советских, хозяйственных и профсоюзных органов, с ветеранами партии и труда, всемерно способствовать улучшению в трудовых коллективах пропаганды внутренней и внешней политики КПСС, социалистического образа жизни. Необходимо вести откровенный разговор с людьми, давать ответы на все интересующие их вопросы, обобщать и внимательно рассматривать предложения и критические замечания трудящихся, принимать по ним оперативные меры. Активнее участвовать в патриотическом и интернациональном воспитании рабочих и колхозников. Рассматривать личное систематическое участие в массово-политической, пропагандистской работе как долг каждого профсоюзного работника и активиста.

В условиях обострившегося идеологического противоборства, безудержного антисоветизма и антикоммунизма, гонки вооружений, попыток дискредитации буржуазной пропагандой роли профсоюзов в социалистическом обществе считать целесообразным разработку и осуществление советами и комитетами профсоюзов, редакциями профсоюзных газет и журналов, культурно-просветительными, туристско-экскурсионными организациями профсоюзов специальных планов пропагандистской работы. В информационно-пропагандистской работе, контрпропаганде активно использовать радио, телевидение, ТАСС и АПН, публикацию статей в советской и зарубежной прессе, мероприятия клубов и библиотек, митинги и собрания интернациональной солидарности, наглядную агитацию.

Президиуму ВЦСПС совместно с центральными комитетами профсоюзов обеспечить участие советских профсоюзов в пропаганде за рубежом материалов июньского Пленума ЦК КПСС, Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», широких прав и возможностей советских профсоюзов, социально-экономических достижений СССР, других стран социализма, их миролюбивой внешней политики, идей классовой солидарности и пролетарского интернационализма.

3. Советам и комитетам профсоюзов активно участвовать в формировании у каждого советского человека потребности в труде, ясного сознания необходимости добросовестной работы на общее благо. В этих целях обеспечить дальнейшее совершенствование всех форм социалистического соревнования, углубление его идейно-нравственной направленности и воспитательного воздействия. Сосредоточить главное внимание соревнующихся на достижении высоких конечных и качественных показателей — повышении производительности труда, качества выпускаемой продукции, улучшении и рациональном использовании производственных мощностей, рабочего времени, экономии сырья, энергии.

В борьбе за рост производительности труда и достижение высшего мирового уровня профсоюзные и хозяйственные организации должны сосредоточить внимание на внедрении научной организации труда на каждом рабочем месте, шире использовать личные планы повышения производительности труда рабочих и колхозников. Необходимо совершенствовать формы морального и материального поощрения за выпуск высококачественной продукции, включить соответствующие показатели в условия социалистического соревнования смежников, договорные обязательства, повсеместно создать посты общественного контроля за качеством, полнее освещать эти проблемы в отраслевой и многотиражной печати.

Обеспечить активное участие всех трудящихся в разработке и обсуждении условий социалистического соревнования, догово-

ров о творческом содружестве, внедрении передового опыта, организовать защиту проектов индивидуальных обязательств, трудовые отчеты по их выполнению, более оперативную пропаганду хода соревнования.

Центральным комитетам и советам профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами в трехмесячный срок изучить целесообразность организации большого количества различных форм социалистического соревнования, наметить меры по их упорядочению с тем, чтобы соревнование было направлено на комплексное решение главных экономических, социальных и воспитательных задач, определенных XXVI съездом КПСС, майским, ноябрьским (1982 г.) и июньским (1983 г.) Пленумами ЦК КПСС. По вопросам, требующим решения ВЦСПС, других вышестоящих организаций, внести соответствующие предложения.

Пленум ВЦСПС подчеркивает необходимость более активного участия профсоюзов в углублении социалистической демократии как важнейшей сферы коммунистического воспитания широких масс. В этих целях всемерно развивать и поддерживать инициативы трудовых коллективов, ПДПС, рабочих собраний, вовлекать рабочих и колхозников в общественные творческие организации — бюро экономического анализа, группы НОТ, советы новаторов, НТО и ВОИР. Повышать активность общественных отделов кадров, советов наставников, других форм проявления инициативы рабочего человека в управлении производством. Создавать все условия для широкого, представительного участия рабочих, колхозников, служащих в обсуждении и принятии решений по важнейшим экономическим и социальным вопросам, всем проблемам, затрагивающим жизнь и интересы человека труда.

Особое внимание должно быть уделено встречным планам. Центральные комитеты и советы профсоюзов, министерства и ведомства обязаны внимательно рассматривать все предложения трудовых коллективов, поддерживать их инициативу, направленную на изыскание и использование внутренних резервов производства, улучшение качества работы. Обеспечить полную информацию трудящихся о результатах рассмотрения их предложений по встречным планам, исключать бюрократическое, формальное отношение к этому делу.

Улучшить воспитание рабочих и колхозников на примерах жизни и труда новаторов, Героев Социалистического Труда, лауреатов Ленинской и Государственной премий СССР, трудовых династий. В этих целях советам и комитетам профсоюзов совместно с редакциями телевидения, радио, печати разрабатывать и осуществлять целевые планы тематических передач, публикаций. Более активно использовать средства наглядной агитации, трудовые праздники.

Важным звеном воспитательной работы профсоюзов в трудовых коллективах должны стать бригады и профсоюзные группы. Центральным комитетам и советам профсоюзов, профкомам предприятий, объединений, организаций, колхозов совместно с хозяйственными органами сосредоточить внимание на повышении эффективности экономической и воспитательной работы в бригадах, настойчивом внедрении в каждой из них хозрасчета, оплаты по конечным результатам, коэффициенту трудового участия, развитии социалистического соревнования внутри бригад. Обратить особое внимание на пропаганду и внедрение бригадного подряда на селе. Последовательно укреплять взаимосвязь интересов каждой бригады с общими задачами цеха, предприятия, объединения, колхоза.

Расширять участие профгрупп и профгрупоргов, советов бригад в решении всех вопросов производства, приема и увольнения, морального и материального поощрения, быта, отдыха трудящихся, административного и общественного воздействия на нерадивых. Наладить систематическую учебу бригадиров и профгрупоргов. Центральным комитетам и республиканским советам профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами ускорить разработку методических материалов, связанных с деятельностью бригад, а также прогрессивных нормативов и норм материальных и трудовых затрат. Считать необходимым, чтобы в каждой производственной бригаде была создана профсоюзная группа.

Профсоюзным комитетам предприятий, организаций, колхозов следует доходчиво разъяснять трудящимся взаимосвязь между мерой труда и мерой потребления, добиваться неукоснительного соблюдения принципа распределения по труду, активно участвовать в совершенствовании использования общественных фондов потребления. Повышать в этом роль трудового коллектива, комиссий профкомов, рабочего контроля, придавать гласности распределение благ и вознаграждения за добросовестный труд. Всю работу, связанную с совершенствованием нормирования труда, изменением норм и расценок, вести на основе улучшения технологии и организации производства, при широком информировании трудящихся.

4. Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, IV Пленума ВЦСПС, советам, центральным комитетам профсоюзов, профкомам, профсоюзным группам с еще большей настойчивостью добиваться укрепления социалистической дисциплины труда, развивать массовые движения «Честь и слава — по труду!», «В профсоюзной группе — ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка».

Осуществить дополнительные меры, направленные на дальнейшее укрепление трудовой дисциплины. Привлечь к этой ра-

боте широкие массы трудящихся. Целенаправленнее использовать при этом социалистическое соревнование, кодексы трудовой чести, рабочие собрания, товарищеские суды и общественные отделы кадров, советы профилактики пьянства и правонарушений, правовую пропаганду, широкие возможности постоянно действующих комиссий профкомов.

Ни один случай нарушения дисциплины и правопорядка, пьянства, посягательства на государственную и общественную собственность, стремление отдельных лиц жить за счет нетрудовых доходов не должны оставаться вне поля зрения профсоюзных организаций. В этой повседневной и кропотливой работе необходимо опираться на принципиальные положения Закона о трудовых коллективах, активность масс, права профсоюзов, Устав профсоюзов СССР.

5. Пленум ВЦСПС поручает центральным комитетам и советам профсоюзов совместно с министерствами и ведомствами, ВСНТО и ЦС ВОИР осуществить практические меры по повышению культурно-технического уровня трудящихся. Сосредоточить внимание на коренном улучшении подготовки и повышения квалификации рабочих кадров, подъеме уровня общего образования работающей молодежи; научно-технической пропаганды среди рабочих и колхозников, формирование у них нового типа экономического мышления, нацеленного на инициативу и социалистическую предприимчивость, деловитость. Профсоюзные организации должны добиваться, чтобы экономическое образование трудящихся имело практическую направленность. В школах коммунистического труда необходимо организовать глубокое изучение вопросов внедрения хозрасчетной формы организации и стимулирования труда, коллективного подряда на селе. Следует и далее развивать сеть школ коммунистического труда во всех отраслях народного хозяйства, добиваться повышения их роли в идейном и трудовом воспитании слушателей. Всю экономическую учебу вести в тесной связи с производственным обучением, с конкретными задачами трудовых коллективов. Полнее учитывать уровень экономической подготовки трудящихся при повышении квалификационных разрядов, присвоении классности, проведении аттестации специалистов, при выдвижении кадров.

6. Пленум ВЦСПС предлагает советам и центральным комитетам профсоюзов усилить участие профсоюзных организаций в трудовом воспитании и классовой закалке молодежи. Совместно с комсомольскими организациями особое внимание уделять работе с молодежью на ударных стройках, новых предприятиях, в колхозах и совхозах, постоянно заботиться о повышении ее профессионального мастерства, привлечении к профсоюзной деятельности. Активнее использовать опыт работы профсоюзных и хозяйственных организаций Белгородской, Кировской, Костромской, Липецкой, Омской областей по закреплению молодежи на

селе. Уделять постоянное внимание дальнейшему развитию наставничества и повышению его эффективности. Совершенствовать военно-патриотическое воспитание молодежи, укреплять готовность к защите Родины.

Советам и комитетам профсоюзов совместно с комсомольскими, хозяйственными органами разобраться с положением дел в каждом рабочем общежитии, принять конкретные меры по усилению в них воспитательной работы, созданию условий для полноценного отдыха, учебы, содержательного досуга. Совершенствовать формы обучения и повышения квалификации воспитателей общежитий. Совместно с министерствами и ведомствами, Советами народных депутатов разработать на 1984—1985 гг. и осуществить планы строительства, ремонта, оснащения и благоустройства общежитий. Повышать роль советов общежитий и проживающих в них рабочих и служащих в благоустройстве, укреплении и соблюдении норм социалистического общежития.

Признать необходимым Президиуму ВЦСПС совместно с ЦК ВЛКСМ, ЦК и советами профсоюзов подготовить предложения по дальнейшему улучшению работы в молодежных общежитиях.

ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений, советам профсоюзов проанализировать состояние шефства трудовых коллективов над общеобразовательными школами, работы по оказанию им помощи в воспитании у школьников привычки и любви к общественно полезному труду, расширении их идейного кругозора, формировании у них высоких качеств гражданина социалистического общества, активного строителя коммунизма. Развивать сеть лагерей труда и отдыха старшеклассников и выработать меры по усилению всей этой деятельности. Постоянно заботиться о повышении престижа и авторитета учителя, в каждой республике, крае, области осуществить совместно с советскими органами конкретные меры по улучшению условий труда, быта, отдыха, повышению квалификации учительских кадров.

Центральным комитетам и советам профсоюзов необходимо предметнее заниматься вопросами подготовки кадров в системе профессионально-технического образования, повышать ответственность базовых предприятий за подготовку высококвалифицированных рабочих, выполнение планов набора ПТУ, закрепление выпускников на производстве, строительство и укрепление материальной базы училищ.

7. Профсоюзным органам проявлять больше заботы об организации содержательного досуга, эффективном использовании свободного времени трудящихся для всестороннего развития, образования, здорового отдыха, занятий спортом и туризмом. Советам и комитетам профсоюзов теснее координировать эту

деятельность с Советами народных депутатов, комсомольскими, спортивными организациями, органами культуры.

Пленум поручает Президиуму ВЦСПС совместно с советами профсоюзов, местными Советами народных депутатов обобщить и распространить опыт организации культурно-спортивных комплексов, разработать предложения по их дальнейшему развитию. Совместно с Министерством культуры СССР, Высшей профсоюзной школой культуры разработать программу мер, направленных на значительное улучшение, качественную перестройку содержания деятельности клубов, Домов, Дворцов культуры и централизованных клубных систем, подготовки кадров культпросветработников в свете задач, выдвинутых июньским Пленумом ЦК КПСС.

Советам и комитетам профсоюзов усилить контроль за содержанием работы дискотек и любительских объединений, централизованных библиотечных систем профсоюзов, помочь каждому профсоюзному комитету глубоко проанализировать деятельность клуба, киноустановки, осуществить практические действия по улучшению их работы. Широко внедрять в практику социалистические обряды и ритуалы, способствующие атеистическому воспитанию людей. Усилить спрос с хозяйственных органов, руководителей предприятий за материально-техническое обеспечение и содержание в образцовом порядке каждого клуба, Дома, Дворца культуры.

Полнее использовать самодеятельное народное творчество в коммунистическом воспитании трудящихся. Особое внимание уделять повышению идейного уровня репертуара, обогащению его высокохудожественными произведениями, глубоко и ярко раскрывающими советский образ жизни, красоту труда советского рабочего, его патриотизм и интернационализм.

ЦК профсоюза работников культуры более глубоко вникать в деятельность профсоюзных организаций учреждений культуры и искусства, творческих организаций, оказывать им практическую помощь в воспитании художественной интеллигенции в духе ответственности перед народом, высокой идейной, нравственной и эстетической взыскательности, нетерпимости к чуждым нашему обществу взглядам; совместно с советами профсоюзов шире развивать творческие связи трудовых коллективов с деятелями литературы и искусства, культурно-шефское движение на селе, заключать договоры содружества.

Всесоюзному совету ДСО профсоюзов, советам ДСО, советам и комитетам профсоюзов постоянно заботиться о дальнейшем развитии физической культуры и спорта, росте массовости спортивных клубов и коллективов физической культуры, увеличении количества секций ГТО, общей физической подготовки и групп здоровья. Распространять инициативу профсоюзных организа-

ций, спорткомитетов, органов коммунального хозяйства Белоруссии по созданию физкультурно-оздоровительных комбинатов по месту жительства, сельских трудовых коллективов Наманганской области — по организации межхозяйственных спортивных клубов. Добиваться, чтобы каждый спортсмен был активным строителем нового общества, образцом на производстве и в быту, достойным продолжателем героических традиций советского спорта.

Центральному, республиканским, краевым и областным советам по туризму и экскурсиям, профсоюзным организациям обеспечить качественное развитие всех видов туристско-экскурсионного обслуживания трудящихся, его важной роли в политическом, патриотическом, интернациональном и эстетическом воспитании людей. Держать под постоянным контролем плановое развитие сети туристских баз, гостиниц, кемпингов, вопросы семейного туризма. Продолжить работу по укреплению состава кадров туристско-экскурсионных учреждений, больше заботиться об их идейно-политическом и профессиональном росте.

8. Президиуму ВЦСПС, ЦК профсоюзов, ВСНТО, ЦС ВОИР, редакциям профсоюзных газет и журналов, издательству ВЦСПС Профиздат повышать роль профсоюзной печати в коммунистическом воспитании и мобилизации трудящихся на успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК партии. В материалах периодической печати, литературе, выпускаемой Профиздатом, концентрировать внимание на главных направлениях деятельности партии и народа, больше внимания уделять пропаганде и распространению передового опыта хозяйствования и воспитания масс.

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О работе газеты «Труд» (1982 г.), повысить конкретность и деловитость публикаций, раскрывающих преимущества нашего строя, советского образа жизни, успехи экономического, социального и духовного развития нашего общества, организацию социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, достижения научно-технического прогресса, жизнь профсоюзных организаций. Емко и образно показывать лучшие черты и традиции рабочего класса и колхозного крестьянства, авторитет честного и добросовестного труда. Критические выступления печати призваны мобилизовывать людей на устранение недостатков, быть принципиальными и объективными.

Советам и комитетам профсоюзов поддерживать выступления печати, принимать оперативные меры по решению поднимаемых в них вопросов. Значительного улучшения требует развитие массового рабселькоровского движения, повышение квалификации и воспитание работников печати.

Президиуму ВЦСПС совместно с Гостелерадио СССР подготовить предложения по дальнейшему улучшению освещения жизни профсоюзных организаций по телевидению и радиовещанию.

9. Руководствуясь решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и постановлением ЦК КПСС «О работе ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения», советам и комитетам профсоюзов необходимо настойчиво повышать уровень и результативность своей организаторской деятельности, утверждать во всех звеньях профсоюзов деловой творческий стиль в целях обеспечения поступательного развития производства, создания благоприятных условий труда и быта, коммунистического воспитания трудящихся. Добиваться, чтобы вся профсоюзная работа способствовала воспитанию у профсоюзных работников и активистов таких качеств, как идейная зрелость, деловитость и принципиальность, инициативность, чуткость и отзывчивость к товарищам по труду, непримиримость к недостаткам, пережиткам прошлого, критическое отношение к достигнутым результатам, потребность в повседневном деловом общении с трудящимися, в глубоком изучении их запросов и настроений. Решительно бороться с фактами равнодушного, бюрократического отношения к письмам трудящихся, их жалобам и заявлениям.

Советам и комитетам профсоюзов полнее опираться на первичные профсоюзные организации, постоянно повышать боевитость цеховых комитетов профсоюзов и профгрупп в воспитании рабочих и служащих.

Глубоко анализировать содержание и практическую отдачу воспитательной работы, покончить с бумаготворчеством и заседательской суетой, оценкой по сугубо количественным показателям. Усилить контроль и проверку исполнения. Улучшить координацию деятельности комиссий профкомов по культурно-массовой работе, работе среди молодежи, содействия семье и школе в воспитании детей и подростков, культорганизаторов профгрупп.

Направить в профсоюзные организации предприятий, колхозов и совхозов работников аппаратов ВЦСПС, ЦК и советов профсоюзов для оказания практической помощи в реализации решений июньского Пленума ЦК КПСС, повышении эффективности социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий и обязательств 1983 года, успешное проведение уборки урожая.

Советам и комитетам, профсоюзным организациям, ВШПД им. Н. М. Шверника, ВПШК сосредоточить усилия на дальнейшем совершенствовании всей системы, подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива, организаторов воспитательной и культурно-массовой работы профсоюзов. Обеспечить высокий уровень преподавания общественных наук и специальных дисциплин, тесную связь теории с практикой. Высшим проф-

союзным школам ВЦСПС сосредоточить усилия на разработке актуальных научных проблем профсоюзного движения, возрастания роли профсоюзов в решении социально-экономических вопросов, формирования нового человека.

ВЦСПС заверяет Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, что советские профсоюзы, тесно сплоченные вокруг родной Коммунистической партии, сделают все для успешного решения выдвинутых ею актуальных задач дальнейшего совершенствования идеологической, массово-политической работы, воспитания активных и сознательных строителей коммунизма.

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ ЗАКОНА СССР «О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ»

Принятый Верховным Советом СССР после подлинно всенародного обсуждения Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» встретил единодушное одобрение советских людей.

Закон имеет важное политическое, экономическое и социальное значение в жизни страны, является новым ярким проявлением заботы Коммунистической партии о неуклонном развитии социалистической демократии, повышении трудовой и социально-политической активности граждан о дальнейшем укреплении экономики Советского государства, росте народного благосостояния. Он создает благоприятные условия для того, чтобы каждый советский человек мог наилучшим образом проявить себя как труженик, хозяин страны, активный борец за коммунизм.

Разработанный в соответствии с Конституцией СССР Закон повышает роль трудовых коллективов в производственной, общественной и государственной жизни как основной ячейки социалистического общества, конкретизирует и расширяет их полномочия и основные направления деятельности, укрепляет правовые гарантии непосредственного участия трудящихся в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

Более широкие права трудовых коллективов в управлении производством создают возможность для дальнейшего усиления

роли и активности профессиональных союзов в хозяйственном и культурном строительстве.

Пленум ВЦСПС от имени 132 миллионов членов профсоюзов горячо одобряет Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Профсоюзы под руководством партийных органов примут самое активное участие в осуществлении возросших полномочий трудовых коллективов, всеми имеющимися в их распоряжении методами и средствами будут содействовать проведению в жизнь каждого положения Закона. Претворение этого Закона в жизнь даст новый мощный импульс дальнейшему подъему трудовой и социально-политической активности рабочих, колхозников и интеллигенции в борьбе за успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР.

Пленум ВЦСПС **постановляет:**

1. Поручить советам и комитетам профсоюзов совместно с другими общественными организациями и хозяйственными органами организовать в трудовых коллективах глубокое разъяснение и изучение положений Закона «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».

Обсудить на расширенных заседаниях президиумов советов и комитетов профсоюзов, собраниях профсоюзного актива вытекающие из Закона задачи профсоюзных организаций, разработать и осуществить конкретные мероприятия по их выполнению. Предусмотреть изучение Закона в школах коммунистического труда и экономических знаний, системе подготовки и повышения квалификации профсоюзных и хозяйственных кадров и актива.

Широко пропагандировать политическое и социально-экономическое значение Закона, его роль в дальнейшем развитии социалистической демократии, все более активном вовлечении трудящихся в управление производством, государственными и общественными делами, используя в этих целях местные радио, телевидение, печать и другие средства массовой информации.

Редакциям профсоюзных газет и журналов глубоко и обстоятельно освещать вопросы проведения его в жизнь, деятельность профсоюзных организаций по практическому осуществлению установленных Законом полномочий трудовых коллективов.

2. Советам и комитетам профсоюзов совместно с хозяйственными органами создавать необходимые условия для наиболее полной и эффективной реализации трудовыми коллективами всех предоставленных Законом полномочий в области планирования и организации производства, нормирования и оплаты

труда, в распределении и использовании фондов экономического стимулирования, подборе и расстановке кадров, укреплении трудовой дисциплины, улучшении условий и охраны труда, решении социально-бытовых и других вопросов.

Считать принципиально важной и ответственной задачей профсоюзных комитетов совместное с администрацией, выборными органами партийных и комсомольских организаций, а также самостоятельное осуществление полномочий трудовых коллективов в соответствии с настоящим Законом, Уставом профсоюзов СССР, Положением о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, действующим законодательством о труде.

3. Профсоюзным комитетам совместно с хозяйственными руководителями принять меры к коренному улучшению организации и повышению действенности общих собраний (конференций) трудовых коллективов, эффективному осуществлению ими полномочий в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, уделять серьезное внимание тщательной их подготовке, широко привлекать к этой работе компетентных представителей трудовых коллективов, соответствующие постоянные комиссии профкомов, общественные организации и творческие объединения трудящихся.

Исходя из того, что все полномочия трудовых коллективов должны реализоваться при самом активном и непременном участии профсоюзов, профсоюзные комитеты должны проявлять сами и поддерживать инициативу рабочих и служащих в постановке на рассмотрение трудовых коллективов наиболее важных, злободневных вопросов труда, быта и отдыха.

Рекомендовать профкомам объединений, предприятий, учреждений и организаций, цеховым комитетам, профорганизаторам и профгрупоргам совместно с соответствующими хозяйственными руководителями организовать учет и рассмотрение предложений о повестке дня, своевременное их обсуждение на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов, а также на собраниях в цехах, отделах, участках, бригадах и других подразделениях. Обеспечить заблаговременную информацию трудящихся о повестке дня и дате проведения собрания, активное участие их в подготовке проектов решений. Проводить собрания в нерабочее время.

Устранять формализм при проведении собраний, создавать условия для заинтересованного откровенного обмена мнениями, решительно пресекать попытки зажима справедливой критики, проявления пренебрежительного отношения к предложениям, рекомендациям и критическим замечаниям их участников.

Установить строгий контроль за выполнением решений собраний трудовых коллективов. Не позднее чем в месячный срок принимать по этим решениям и высказанным на собраниях

предложениям необходимые меры. Регулярно и полно информировать трудовые коллективы о ходе реализации принятых на собраниях решений. Считать обязательным сообщения по этим вопросам в начале каждого очередного собрания, использовать также в этих целях проводимые администрацией и профкомом оперативные совещания хозяйственных и профсоюзных работников подразделений, советов бригадиров, единые политдни, многотиражную печать, местное радиовещание.

4. При осуществлении полномочий трудовых коллективов в период между общими собраниями профсоюзным комитетам сосредоточить усилия на привлечении трудящихся к реализации коллективно выработанных решений, к активному участию в решении практических задач управления производством, полнее использовать для этого возможности социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду, зарекомендовавшие себя на практике формы управления творческого содружества рабочих и специалистов.

Комитетам профсоюзов совместно с хозяйственными руководителями под руководством партийных организаций направлять усилия трудовых коллективов на успешное претворение в жизнь решений партии и правительства, выполнение экономических, социальных и политических задач, государственных планов и договорных обязательств, повышение эффективности и качества работы, внедрение достижений науки и техники, ускорение научно-технического прогресса, укрепление трудовой, производственной и государственной дисциплины, на воспитание у трудящихся высоких моральных принципов строителей коммунизма.

Обеспечить активное участие трудящихся в разработке на всех этапах проекта плана, максимальный учет их предложений по использованию резервов производства на каждом рабочем месте, строгое соблюдение установленного Законом порядка представления планов на утверждение государственных органов только после рассмотрения их трудовыми коллективами. Во всей этой работе необходимо умело использовать предоставленные Законом возросшие полномочия трудовых коллективов.

Обратить особое внимание на обеспечение реализации права контроля трудовых коллективов за организацией оплаты труда, участия трудящихся в разработке и осуществлении мер по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда. Совместно с хозяйственными руководителями полнее учитывать мнение трудящихся по этим вопросам, добиваться улучшения качества нормирования труда, повышения стимулирующей роли заработной платы, фондов материального поощрения в ускорении роста производительности труда, повышения качества продукции, экономии всех видов ресурсов.

5. Пленум ВЦСПС обязывает советы и комитеты профсою-

зов повысить роль коллективных договоров на предприятиях и соглашений между центральными комитетами профсоюзов и министерствами по важнейшим вопросам развития отраслей.

Поднять ответственность хозяйственных руководителей и профкомов за безусловное выполнение договорных обязательств как эффективного средства комплексного решения производственных и социальных задач трудовых коллективов. Заслушивать отчеты администрации и профсоюзных комитетов по этим вопросам на общих собраниях (конференциях) трудящихся. Добиваться, чтобы случаи невыполнения администрацией мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, рассматривались при участии центральных комитетов профсоюзов в соответствующих министерствах.

6. Комитетам профсоюзов, их комиссиям проявлять больше принципиальности в решении вопросов, связанных с улучшением условий труда и быта рабочих, колхозников и служащих. Полнее учитывать мнение членов трудовых коллективов при подготовке комплексных планов улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, предложений и решений об использовании средств фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда развития производства, об оказании материальной помощи работникам на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство, а также по вопросам учета лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, организации отдыха членов коллектива и их семей, деятельности подсобных хозяйств предприятий и организаций, развитии коллективного садоводства и огородничества, личных подсобных хозяйств.

Расширять участие трудовых коллективов в решении задач улучшения общественного питания, торговли, коммунального, бытового и медицинского обслуживания. Совершенствовать организацию и повышать действенность общественного контроля за работой предприятий и организаций сферы обслуживания.

Ввести в практику регулярное информирование трудовых коллективов по вопросам исполнения смет социального страхования, распределения и выдачи путевок на санаторно-курортное лечение и отдых. Обеспечивать зависимость предоставления благ по социальному страхованию от трудового вклада работников. Усилить общественный контроль за деятельностью лечебно-профилактических учреждений по охране здоровья рабочих и служащих, охране материнства и детства. Своевременно и внимательно рассматривать и учитывать в своей работе предложения и критические замечания трудовых коллективов по улучшению социального страхования и охраны здоровья трудящихся.

Вместе с хозяйственными руководителями проявлять больше заботы о ветеранах войны и труда, пенсионерах, способствовать их посильному участию в общественно полезном труде, развивать кооперативные начала в строительстве пансионатов и домов для престарелых за счет средств предприятий.

Профкомам предприятий, учреждений, организаций развивать демократические начала, обеспечивать широкую гласность в работе по всем вопросам, затрагивающим интересы трудящихся.

7. В целях наиболее полного осуществления полномочий, предоставленных трудовым коллективам, Пленум ВЦСПС предлагает советам и комитетам профсоюзов совершенствовать формы и методы организаторской работы, повышать боевитость первичных профсоюзных организаций и профсоюзных групп, ответственность каждого профсоюзного органа, всех членов профсоюзов за выполнение уставных обязанностей. Направлять внимание первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива на более действенное участие в управлении производством, решении актуальных вопросов жизни трудовых коллективов. Строго контролировать выполнение принимаемых решений, деятельность администрации, соблюдение законодательства о труде, тверже отстаивать интересы трудящихся. Улучшать взаимодействие с Советами народных депутатов, органами народного контроля, комсомольскими организациями в реализации полномочий трудовых коллективов.

Повышать роль трудовых коллективов и профсоюзных организаций в подборе, расстановке, рациональном использовании и повышении квалификации кадров. Участвуя в решении вопросов назначения на должности руководящих работников предприятий, учреждений, организаций, полнее учитывать их деловые, моральные и политические качества, общественное мнение о них, добиваться выдвижения компетентных и авторитетных специалистов, ставить надежный заслон против тех, кто не знает дела, проявляет высокомерие и грубость. Воспитывать у профсоюзных и хозяйственных кадров потребность в повседневном деловом общении с трудовыми коллективами, умение работать с людьми, прислушиваться к их голосу, выражать и отстаивать их законные права и интересы.

Центральным комитетам, республиканским, краевым, областным советам и комитетам профсоюзов сосредоточить внимание на оказании практической помощи профкомам в осуществлении ими полномочий трудовых коллективов, усилении их влияния на развитие трудовой и общественной активности трудящихся; систематически изучать и распространять опыт этой работы.

8. Президиуму ВЦСПС, центральным комитетам профсоюзов совместно с соответствующими государственными органами,

министерствами и ведомствами принять участие в определении особенностей применения Закона о трудовых коллективах в отдельных отраслях народного хозяйства и сферах государственной и общественной жизни с учетом их специфики.

* * *

Пленум ВЦСПС призывает все советы и комитеты профсоюзов, первичные профсоюзные организации направить свою деятельность на претворение в жизнь положений Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», обеспечить осуществление широких полномочий трудовых коллективов при активном участии профсоюзов, в интересах успешного решения задач коммунистического строительства.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ВОПРОС

Освободить т. Ушакова А. П. от обязанностей секретаря и члена Президиума ВЦСПС в связи с уходом на пенсию.

СОДЕРЖАНИЕ

Заседание первое

(13 июля 1983 года, утреннее)

Открытие Пленума, утверждение повестки дня и регламента 3
Доклад тов. С. А. Шалаева «Задачи профессиональных союзов, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме» . 5
Речь тов. Сологуба В. А. 29
Речь тов. Петровичевой А. И. 32
Речь тов. Кулиджанова Л. А. 36
Речь тов. Турысова К. 40
Выборы редакционной комиссии 44
Речь тов. Банаева Р. В. 46
Речь тов. Янушковской Т. П. 49
Речь тов. Мартынюка И. П. 53
Речь тов. Амраховой Г. В. 55
Речь тов. Красильникова Б. А. 58
Речь тов. Унт И. Э. 61
Речь тов. Кравченко Л. П. 64
Речь тов. Курбанова К. 68
Принятие постановления Пленума по первому вопросу 71

Заседание второе

(13 июля 1983 года, вечернее)

Доклад тов. И. И. Гладкого «Задачи профсоюзных организаций в связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» . . 72
Речь тов. Парфенова Б. С. 86
Речь тов. Сорокиной Г. П. 89
Речь тов. Орлова М. А. 93
Речь тов. Великанова Г. Ф. 96
Речь тов. Седенко В. Т. 99
Речь тов. Червякова Е. Т. 102
Речь тов. Расуловой Л. Х. 104
Речь тов. Тюленева Б. М. 109
Принятие постановления Пленума по второму вопросу
Информация о работе Президиума ВЦСПС после XVII съезда профсоюзов СССР 112
Организационный вопрос 112
Закрытие Пленума 113
Постановления V Пленума ВЦСПС 114